

“Bienvenido/a a Accem”

En **Accem** desarrollamos los Itinerarios de Inserción Sociolaboral para **impulsar la búsqueda de empleo** de personas que actualmente no encuentran una respuesta a la falta de oportunidades en el mercado laboral a pesar de sus esfuerzos de búsqueda.

La **finalidad** de los itinerarios integrados y personalizados de inserción para personas en situación o riesgo de exclusión social, es **mejorar su empleabilidad y aumentar sus probabilidades de reincorporarse al mercado laboral** mediante la realización de actuaciones de información, valoración y diagnóstico, orientación, formación, inserción, y acompañamiento social y laboral.



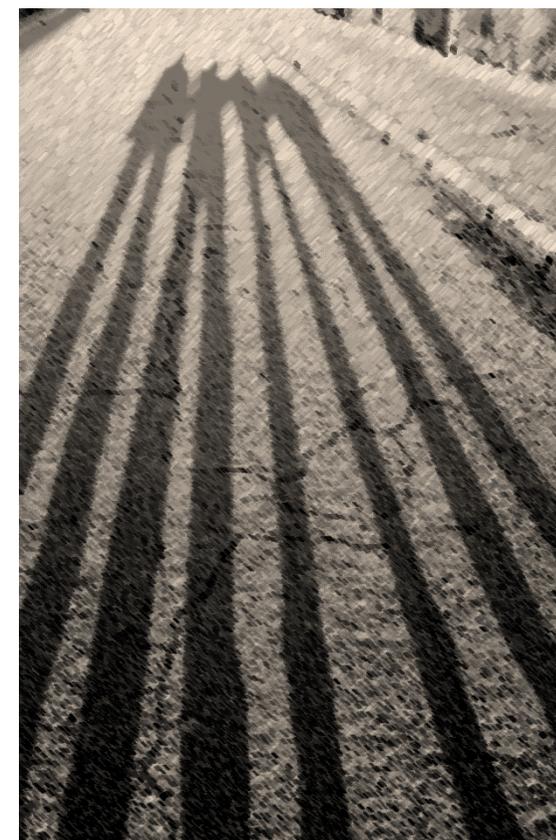
El empleo es un elemento clave de integración.

Tener empleo nos hace sentirnos personas valiosas y plenamente integradas en la sociedad.



Más información:

Accem en Segovia
Paseo Conde de Sepúlveda 24,
Local. (40006)-Segovia
Telf.: 921 619 985
mbarrosoe@accem.es



Itinerarios de Inserción Sociolaboral

De Personas en Situación o Riesgo de Exclusión Social

Iniciativa cofinanciada por el Fondo Social Europeo

¡APROVECHA ESTA OPORTUNIDAD!
Apoyo y asesoramiento personalizado



A tener en cuenta >>>

Duración: de 5 a 6 meses, con un total de 200 horas, distribuidas en tres fases, con sesiones individuales y grupales y formación ocupacional.

Faltas de asistencia: No se permitirá más de 6 faltas de asistencia sin justificar. Cuando se de esta circunstancia se procederá a la expulsión del participante con las consecuencias derivadas de este incumplimiento.

Inserción laboral: Cuando un participante encuentre un trabajo de duración inferior a 2 meses, una vez concluido este deberá reincorporarse con carácter inmediato al mismo.

Baja del Itinerario antes de su finalización: Se entiende por baja justificada en el itinerario:

- Incorporación al mercado laboral con jornada completa y duración superior a 2 meses, presentando copia del contrato.
- Enfermedad grave del usuario o familiar de primer grado, debidamente justificada.

Fases del Itinerario de Inserción

Cada itinerario integrado y personalizado de inserción sociolaboral tendrá 3 fases:



Fase 1. Información, Orientación y Asesoramiento >>>

Dirigida a elaborar y definir el plan individual de cada participante a partir del diagnóstico del nivel de empleabilidad.

- **Orientación y Asesoramiento:** para trabajar el autoconocimiento, objetivo profesional, motivación y gestión de dificultades de acceso al trabajo.
- **Acciones informativas** sobre el mercado laboral, Servicios Público de Empleo recursos para la búsqueda de empleo.
- **Asesoramiento** sobre la obtención de títulos y certificados de profesionalidad.
- Módulo de **Sensibilización Medioambiental e Igualdad de oportunidades.**
- Talleres de **Competencias Digitales Básicas**

Fase 2. Formación >>>

Formación en las competencias personales necesarias para la activación y búsqueda activa de empleo, y la formación específica prácticas en el sector económico y en empresas.

- **Acciones formativas** dirigidas a mejorar las competencias transversales (comunicación, habilidades sociales...), habilidades y recursos de búsqueda de empleo competencias básicas y técnicas, legislación laboral básica, autoempleo, PRL...
- Acciones que faciliten el acceso a los programas normalizados de formación para el empleo.
- **Acciones de mejora de las competencias** educativas, profesionales, motivación y sensibilización hacia la mejora de la cualificación.
- Talleres de **Búsqueda Activa de Empleo.**

• **Formación ocupacional y práctica**, hasta ahora hemos desarrollado las siguientes:

1. Ayudante de Cocina.
2. Jardinero/a
3. Limpieza.

Las formación tiene como objetivo formar y capacitar a las personas aspirantes para realizar un trabajo determinado. Consisten en la capacitación profesional.

Se entenderá que un participante completa todo el itinerario, cuando completa al menos dos de las tres fases y haya realizado 200 horas.

Fase 3. Acompañamiento y Seguimiento a la Inserción >>>

Acompañamiento, seguimiento y apoyo en la búsqueda activa de empleo, prospección e intermediación laboral.

- Acciones de apoyo a la **intermediación** con empresas.
- Acciones de entrenamiento para la búsqueda activa de empleo: Elaboración del currículum vitae, carta de presentación, Canales de búsqueda, proceso de selección, entrevista de trabajo
- Seguimiento de la inscripción durante el periodo de prueba.

En las diferentes fases se contemplan los aspectos personales y laborales de las personas destinatarias, tratando de identificar y potenciar las posibilidades de cada persona participante, con la finalidad de mejorar su empleabilidad desde un enfoque individualizado que posibilite su inserción en el mercado laboral.

Te acompañamos en cada paso del camino >>>

Acompañamos a las personas participantes durante su proceso de búsqueda de empleo proporcionando un método de intervención que integre recursos y servicios para atender las diversas problemáticas que obstaculizan el acceso al mercado de trabajo y apoyando su proyecto de vida encaminado a su autorrealización e integración plena.