

Requisitos de acceso y Competencias básicas de los candidatos

En estas acciones formativas podrán participar personas desempleadas **inscritas como demandantes de empleo** en las oficinas del respectivo Servicio Público de Empleo en un porcentaje por grupo **de hasta un 40%**. Asimismo, deberá respetarse el porcentaje que, del total de participantes, el 80% han de pertenecer a colectivos prioritarios:

Mujeres.

Mayores de 45 años.

Personas con discapacidad.

Jóvenes menores de 30 años.

Desempleados de baja cualificación: Aquellos que no estén en posesión de un carnet profesional, certificado de profesionalidad de nivel 2 o 3, título de formación profesional o de una titulación universitaria.

Desempleados de larga duración: Personas que lleven inscritas como demandantes en la oficina de empleo al menos 12 meses en los 18 meses anteriores a la selección.

Los objetivos y contenidos de la acción formativa **LEGISLACION LABORAL: NOMINAS Y SEGUROS SOCIALES** son los siguientes:

OBJETIVOS:

OBJETIVOS GENERALES:

Conferir al alumnado los conocimientos y habilidades necesarios para confeccionar nóminas y elaborar contratos y seguros sociales en todos los supuestos que pueden darse en la empresa, atendiendo a las últimas reformas legislativas.

Desarrollar la conciencia y la sensibilización medioambiental del/de la alumno/a, con la finalidad de propiciar nuevos hábitos de comportamiento más acordes con un desarrollo sostenible del medio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Conocer la legislación vigente de los diferentes tipos de contratos, así como las características que los diferencian.

Aprender a confeccionar las nóminas en todos los supuestos, así como conocer la legislación actual que regula este documento.

Adquirir habilidades para el cálculo de las Bases de Cotización y del IRPF.

Conocer los Modelos de extinción de contrato y las bases para calcular el importe del finiquito.

CONTENIDOS:

UNIDAD DIDÁCTICA 1: INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO.

UNIDAD DIDÁCTICA 2: TIPOS DE CONTRATOS.

UNIDAD DIDÁCTICA 3: MODELOS DE CONTRATOS.

UNIDAD DIDÁCTICA 4: EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

UNIDAD DIDÁCTICA 5: MODELOS DE EXTINCIÓN DE CONTRATOS DE TRABAJO.

UNIDAD DIDÁCTICA 6: EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

UNIDAD DIDÁCTICA 7: EL SALARIO.

UNIDAD DIDÁCTICA 8: ESTRUCTURA DEL SALARIO.

UNIDAD DIDÁCTICA 9: CÁLCULO DE LAS BASES DE COTIZACIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 10: TIPOS DE COTIZACIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 11: SISTEMA RED. REMISIÓN ELECTRÓNICA DE DOCUMENTOS.

UNIDAD DIDÁCTICA 12: NORMATIVA Y CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.

UNIDAD DIDÁCTICA 13: ANEXOS: ESTATUTOS DE LOS TRABAJADORES. CONTENIDOS PRÁCTICOS