



---

## *CONVOCATORIA PÚBLICA Y BASES PARA LA SELECCIÓN DEL PUESTO DE TÉCNICO DE COMUNICACIÓN Y DISEÑO GRÁFICO*

---

### *ANTECEDENTES*

El Consejo de la Juventud de Castilla y León, conforme a lo señalado en el artículo 56 de la Ley 11/2002, de 10 de julio, de Juventud de Castilla y León, es un ente público de derecho privado, dotado de personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines que tiene como finalidad promover iniciativas que aseguren la participación activa de los jóvenes castellanos y leoneses en las decisiones y medidas que les conciernen, así como la representación de las formas organizadas de participación juvenil en él integradas.

Una vez vacante un puesto de técnico de programas del personal de estructura del Consejo de la Juventud de Castilla y León, se tiene la necesidad de contratar de manera indefinida una persona, conforme al acuerdo adoptado por la Comisión Permanente el 5 de junio de 2023, formula la presente convocatoria pública para su selección en la que se definen las características y funciones del puesto, los requisitos que han de cumplir los aspirantes y el procedimiento conforme al que se va a llevar a cabo la selección.

Esta convocatoria será publicada en la página web del Consejo de la Juventud de Castilla y León [www.cjcyl.es](http://www.cjcyl.es), anunciada en el boletín del ECYL y en los puntos de información juvenil de la comunidad. La publicidad del desarrollo del proceso de selección se realizará en la página web del Consejo de la Juventud de Castilla y León [www.cjcyl.es](http://www.cjcyl.es).

### *I.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO*

- Centro de trabajo: Consejo de la Juventud de Castilla y León, c/chalets, nº 1, Palencia.
- Categoría: Nivel III del Convenio del Consejo de la Juventud de Castilla y León.
- Jornada: 18,45 h semanales (1/2 jornada).
- Salario: Según convenio del Consejo de la Juventud de Castilla y León.
- Tipo de Contrato: De acuerdo con lo establecido en el artículo 64 de la ley 11/2002, de 10 de Julio, de creación del Consejo de la Juventud de Castilla y León, el



personal propio del Ente estará sujeto a las normas de derecho laboral. Esta contratación se formalizará mediante un contrato indefinido.

- El contrato de trabajo establecerá un periodo de prueba de 6 meses, desde la fecha de inicio.

## *II.- FUNCIONES DEL PUESTO DE TRABAJO*

Entre otras, las siguientes:

- Diseño de campañas publicitarias.
- Diseño gráfico.
- Artes finales.
- Diseño Web.
- Realizar modificaciones, gestión y mantenimiento de contenido de la página web
- Edición de vídeo.
- Editar y publicar contenido de redes sociales.
- Editar y publicar notas de prensa, así como establecer contacto con los medios de comunicación.

## *III.- REQUISITOS*

Para ser admitidos/as, las personas aspirantes deben cumplir los siguientes requisitos del día de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

1. En relación con su nacionalidad, podrán participar los que ostenten alguna de las siguientes condiciones:
  - a. Ser nacional de cualquiera de los Estados miembros de la Unión Europea.
  - b. Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
  - c. Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
  - d. Los extranjeros que no estén incluidos en los párrafos anteriores que se encuentren con residencia legal en España.
2. Tener una edad comprendida entre los 18 años y la edad legal de jubilación.
3. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de



las Comunidades Autónomas, ni hallarse incurso en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente o haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

4. Titulación. Estar en posesión o tener cumplidas las condiciones para obtenerlo antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes de, al menos, un nivel de titulación equivalente al título de Grado o Diplomatura en comunicación, marketing digital, publicidad, diseño gráfico, diseño de productos interactivos o similares.
5. Las aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

La comprobación de la falsedad en cualquiera de los datos exigidos o aportados dará lugar a la exclusión inmediata del proceso selectivo o, en su caso, a la extinción de la relación contractual.

En cualquier momento del proceso se podrá solicitar a los aspirantes la documentación justificativa que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos en la presente convocatoria.

#### *IV.- VALORACIÓN DE MÉRITOS*

Se valorarán lo méritos que a continuación se señalan:

1. Experiencia en puestos similares.
2. Edad.
3. Experiencias de voluntariado.
4. Miembro del tejido asociativo juvenil.
5. Acreditación de competencias y experiencias a través de Reconoce.
6. Máster o cursos sobre comunicación, marketing digital, publicidad, diseño gráfico
7. Experiencia en gestión de redes sociales.
8. Experiencia en gestión de web.
9. Experiencia en campañas de comunicación.



## *V.- PROCESO DE SELECCIÓN*

Se constituirá una Comisión de Selección formada por una presidencia y 3 vocalías, más una secretaria con voz y sin voto.

La comisión de selección podrá disponer, si así lo cree conveniente, la incorporación de asesores especialistas para todas o algunas de las fases que actuarán con voz pero sin voto, en las sesiones de la Comisión.

Una vez recibidas las solicitudes, desde la gerencia del Consejo de la Juventud de Castilla y León comprobarán el cumplimiento de los requisitos del 1 al 8 exigidos por parte de las personas candidatas conforme a la solicitud y la documentación presentada. Posteriormente, se remitirán las solicitudes y documentación a la Comisión de Selección al objeto de que, conforme a lo que se señala a continuación, desarrolle el procedimiento estructurado en las fases siguientes:

### *1ª Fase: Valoración de méritos. Puntuación máxima 60 puntos*

La Comisión de Selección procederá a la valoración de los méritos de aquellas personas candidatas que cumplan los requisitos, se lo señalado en el apartado IV de esta convocatoria conforme a lo dispuesto en el currículum y en el resto de documentación presentada.

La Comisión de Selección determinará la puntuación necesaria para alcanzar la calificación mínima y declarar por tanto superado la Fase.

Solamente pasarán a la segunda fase de entrevista personal las diez mejores calificadas en la fase uno de valoración de méritos.

### *2ª Fase: Entrevista Personal. Puntuación máxima 40 puntos*

Versará sobre la trayectoria profesional y los méritos valorados, con el fin de apreciar el grado de adecuación de la persona candidata a las características y competencias requeridas para el desarrollo de las funciones del puesto, así como los conocimientos del programa Erasmus + y la educación no formal.

En la entrevista personal y teniendo en cuenta también la documentación aportada por las personas candidatas, se preguntará sobre el dossier de trabajo presentado.



Concluidas las fases del procedimiento, la Comisión de Selección puntuará a las personas candidatas y los ordenará según la puntuación total resultado de sumar las obtenidas en las fases 1ª y 2ª del proceso de selección, y elevará una propuesta al órgano competente del Consejo de la Juventud de Castilla y León para la contratación de la persona candidata que haya obtenido mayor puntuación, así como la relación de candidatos, por orden de puntuación, que se proponen para su contratación en el supuesto de renuncia de la persona candidata propuesta en primer lugar o de no superación del periodo de prueba.

La comisión de selección podrá proponer que el puesto quede desierto.

#### *VI.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES*

La documentación se presentará en español y se remitirá al Consejo de la Juventud de Castilla y León.

**El plazo de presentación de la solicitud es hasta el día 22 de Septiembre a las 23:59.**

Los interesados en participar en el proceso selectivo deberán cumplimentar y firmar la solicitud de participación, según el modelo que figura como Anexo I a esta convocatoria, y que se encuentra disponible en el portal de Transparencia del CJCYL ([www.cjcyL.es](http://www.cjcyL.es)).

Las solicitudes de participación podrán presentarse:

- En las oficinas del Consejo de la Juventud de Castilla y León, calle chalets, nº 1, Palencia.
- Por correo electrónico, a la siguiente dirección: [ofertas@cjcyL.es](mailto:ofertas@cjcyL.es) indicando en el asunto, OFERTA TÉCNICO DE COMUNICACIÓN Y DISEÑO GRÁFICO - CJCYL

#### *VII.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POR LAS PERSONAS ASPIRANTES.*

1. Formulario de Inscripción (ANEXO I), debidamente cumplimentado y firmado.
2. A efectos de comprobar que la persona aspirante cumple los requisitos exigidos:
  - a. Copia del DNI, NIE, pasaporte, o documento identificativo (puntos III.1 y III.2 de esta convocatoria) y, en su caso, documento acreditativo de hallarse en alguna de las circunstancias previstas en los puntos III.1.b), III.1.c), III.1.d) y III.1.e), de esta convocatoria.
  - b. Conforme a lo que dispone el punto III.5 de esta convocatoria: copia de los títulos que acrediten los niveles académicos exigidos.



3. A los efectos de proceder a las distintas fases del procedimiento de selección previstas en el punto V de esta convocatoria:
  - a. Currículum vitae con fotografía actual (acompañado de un resumen de máximo 2 páginas A4), donde se acredite, entre otros aspectos y especialmente, la trayectoria profesional y experiencia en puestos similares, acompañado de los documentos acreditativos de los requisitos y méritos referidos que sean susceptibles de valoración.
4. Aportar un dossier con trabajos realizados, diseños, campañas o similar.

Solo se aportará la documentación fotocopiada, si bien a lo largo del proceso se podrá requerir la aportación de los documentos originales. En todo caso, la persona seleccionada deberá presentar los originales de toda la documentación de forma previa a la resolución de la convocatoria.

Únicamente se admitirán las solicitudes que contengan al ANEXO I debidamente cumplimentado.

El proceso de selección se llevará a cabo exclusivamente con la documentación aportada en el momento de la solicitud, a excepción de lo establecido para la acreditación de la experiencia profesional.

### *VIII.- PROTECCIÓN DE DATOS*

En aplicación de lo dispuesto en el reglamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo y del consejo, de 27 de abril de 2016, así como en la LO3/2018 de 5 de diciembre de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, en materia de protección de datos, así como en el resto de normativa aplicable, los datos recabados, son recogidos con la exclusiva finalidad de tramitar el procedimiento de selección de personal y la comunicación con las personas candidatas a cuyos efectos deberán autorizar el tratamiento de los datos recabados para las finalidades indicadas.

El plazo de conservación de los datos será estrictamente necesario para el cumplimiento de la finalidad indicada, salvo requerimiento legal o judicial. Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad, limitación u oposición ante la responsable del tratamiento: "Consejo de la juventud de Castilla y León" en [cjcyl@cjcyl.es](mailto:cjcyl@cjcyl.es). Si prefiere solicitar el ejercicio de sus derechos por correo podrá hacerlo en la dirección del responsable del tratamiento en calle chalets, 1 - 34004 - Palencia.



Palencia, 8 de junio de 2023

### *ANEXO I. FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN*

## **SELECCIÓN DEL PUESTO DE TÉCNICO DE COMUNICACIÓN Y DISEÑO GRÁFICO**

D./D<sup>a</sup>.....nacido/a el .....de.....de....., con DNI/Pasaporte.....y nacionalidad....., con los siguientes datos a efectos de notificaciones relacionadas con la convocatoria:

Domicilio.....CP....., nº de teléfono.....; Correo electrónico.....,

Conociendo las bases que rigen la convocatoria pública formulada por el Consejo de la Juventud de Castilla y León, para la selección del puesto de técnico de programas declara bajo su responsabilidad:

Que no ha sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o Entidades del Sector Público ni hallarse inhabilitado/a para el desempeño de funciones públicas (punto III. 3 de la convocatoria).

Que no padece enfermedad, ni está afectado/a por limitaciones físicas y psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de la función a desarrollar (punto II de la convocatoria).

MANIFIESTA, a los efectos de lo dispuesto en el punto III. 4 y 5 de la convocatoria

Que, conforme a la documentación acreditada que presenta junto a esta solicitud, cuenta con la siguiente titulación: \_\_\_\_\_.

Que acredita la siguiente información (marca con una x):

Experiencia en puestos similares (indica los meses de experiencia)	Edad (Indica la edad)	Experiencia de voluntariado (Indica los meses de experiencia)	Miembro del tejido asociativo juvenil (Indica: si-no)
Máster o cursos de comunicación, marketing digital, publicidad, diseño gráfico (indica las titulaciones)	Experiencia en gestión de redes Sociales (Indica los meses de experiencia)	Experiencia en gestión de Web (Indica los meses de experiencia)	Experiencia en campañas de comunicación (indica los meses de experiencia)



Que cuenta con la siguiente experiencia profesional conforme a lo establecido en la convocatoria para el cumplimiento de los requisitos y méritos:

Puesto y organización/empresa en que se ha desarrollado labores de responsabilidad y competencias similares a las marcadas en la convocatoria		Periodo (en meses)
Puesto	Organización/empresa	

SOLICITA

Que tras los trámites procedentes y en base a la documentación adjunta, se le admita al proceso de selección correspondiente al tratamiento de los datos recabados para las finalidades indicadas en el punto VIII de la convocatoria.

Fecha y Firma