

1. DENOMINACIÓN

CONTRATOS, NOMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL

2. OBJETIVOS

- Conocer las características de los contratos de trabajo más habituales en la legislación laboral vigente. Su formalización y extinción.
- Familiarizarse con los elementos que conforman el recibo de salarios.
- Conocer las retribuciones salariales y las no salariales.
- Conocer las cotizaciones a la Seguridad Social y los costes salariales de la empresa

3. CONTENIDOS

- El contrato de trabajo
 - Concepto de contrato de trabajo
 - Requisitos de la contratación
- Análisis de las modalidades de contratación laboral:
 - Contrato a tiempo parcial.
 - Contratos temporales o de duración determinada.
 - Contratos formativos.
- Extinción del contrato de trabajo.
 - Causas de extinción del contrato.
 - Formalidades y efectos económicos.
- El recibo de salarios:
 - Salario base. Complementos salariales.
 - Retribuciones no salariales: Suplidos. Prestaciones de la Seguridad Social.
 - Bases de cotización a la Seguridad Social, tipos y cuotas
 - Retenciones a cuenta del IRPF.
- Cotizaciones y retenciones.
 - Cotizaciones del trabajador y la empresa.
 - Formalización y plazos de liquidación de las cotizaciones.
 - Infracciones y sanciones.

Financiado por:

