

## **ROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PEONES ESPECIALISTAS**

### **FORESTALES (INCENDIOS) EN LA PROVINCIA DE PALENCIA. CODIGO: 190114 PFI**

Con la finalidad de disponer de personal capacitado y apto para futuras contrataciones de carácter temporal durante el periodo de ejecución de la obra, se convoca este proceso para la selección de personal de **PEON ESPECIALISTA FORESTAL** para las obras forestales de Tratamientos Selvícolas Preventivos de incendios en la Comarca de Aguilar de Campoó (ROMEO 12.4) durante el año 2019.

**NÚMERO DE PUESTOS OFERTADOS: 10**

En primera instancia, es necesario cubrir cuatro vacantes cuya incorporación se espera a partir del día 04 de febrero de 2019 y progresivamente, según se active el dispositivo de prevención de incendios, hasta un máximo de 10 vacantes.

No obstante, las candidaturas que se fueran recibiendo más allá de la fecha límite para las vacantes objeto de esta selección inicial se incluirán de manera automática en un listado de preseleccionados para futuras vacantes que pudieran surgir asociadas a las obras, quedando el presente proceso de selección abierto durante todo el año 2019.

Lo estipulado para este Proceso Selectivo es de aplicación interna de la empresa adjudicataria del servicio, Empresa de Transformación Agraria S.A. M.P.E., M.P.

La presentación de la candidatura al proceso selectivo supone la aceptación de las condiciones relacionadas a continuación.

#### **Requisitos:**

- **Tener cumplidos 18 años en el momento de la presentación de la Solicitud.**
- **Hablar y comprender castellano.**

#### **Valorable:**

- **Tener el curso del Centro para la defensa contra el fuego (CDF) (JCYL) "CUA.0".**
- **Experiencia en trabajos forestales preventivos de incendios.**

- Experiencia y polivalencia en el manejo de maquinaria auxiliar forestal (motosierra y motodesbrozadora). Si procede se realizará una prueba práctica.
- Cursos de formación en manejo de maquinaria auxiliar forestal, en especial motosierra y motodesbrozadora.
- Otros cursos de prevención de riesgos laborales en el sector forestal.
- Otra formación relacionada con los trabajos a realizar.
- Permiso conducir.
- Experiencia previa en TRAGSA. Valoración sujeta y proporcionada al desempeño profesional meritorio durante la/s relación/es laboral/es anterior/es.
- Entrevista personal.

Se debe presentar el currículum vitae en la oficina provincial de TRAGSA Palencia, en la calle Teófilo Ortega, Nº 7 Bajo, antes de las 12:00 horas (mediodía) del día 24 de Enero de 2019 adjuntando la documentación acreditativa:

- de la experiencia laboral: Contrato/s de trabajo o Certificado/s de Empresa acompañados de Informe de Vida Laboral de la Seguridad Social.
- Copia de la titulación a acreditar.
- Copia de la formación recibida: certificados correspondientes de la entidad que imparte la formación, etc.

Otra Documentación a aportar con el Curriculum: Copia del DNI, de la cartilla o tarjeta de la Seguridad Social y en los casos en los que proceda, copia del permiso de trabajo correspondiente.

Así mismo es imprescindible que en el CV figure el número de teléfono y cuenta de correo electrónico de contacto.

Esta documentación también podrá enviarse a las direcciones de correo electrónico: [ofertasempleopalencia@tragsa.es](mailto:ofertasempleopalencia@tragsa.es) indicando el código de la oferta **190114 PFI**

El plazo de presentación de candidaturas termina a las 12:00 horas (mediodía) del día 24 de enero de 2019. No obstante, cualquier curriculum presentado más allá de esta fecha se incorporará a un listado de preseleccionados para futuras vacantes que pudieran surgir asociadas a este proceso.

No se admitirá ninguna solicitud que no llegue en el tiempo y forma explicitados en los párrafos anteriores.

No se valorará ningún Curriculum que no acredite la experiencia y la formación documentalmente.

Tragsa, en función de sus necesidades de personal, podrá convocar progresivamente a aquellos candidatos que hayan superado los requisitos establecidos en la oferta.

La superación de este proceso de selección no genera ningún derecho de contratación laboral.

