

**PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER 25 PLAZAS EN EL NIVEL 9 DEL GRUPO DIRECTIVO DE PERSONAL EXPERTO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CIENCIA DE DATOS**

**1 DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO**

Se convoca proceso selectivo, mediante sistema de concurso-examen, para cubrir 25 plazas para desempeñar cometidos de personal experto en inteligencia artificial y ciencia de datos, con destino inicialmente previsto en las siguientes direcciones generales: Economía; Estabilidad Financiera, Regulación y Resolución; Estrategia, Personas y Datos; Operaciones, Mercados y Sistemas de Pago y Supervisión, y en el Gabinete del Gobernador.

El proceso selectivo se estructura en los siguientes dos perfiles, en los que se desempeñarán, entre otras, y sin carácter exhaustivo, las funciones que se indican a continuación:

**a) Inteligencia artificial, con cinco plazas previstas inicialmente.**

- Participación en el mantenimiento y evolución de las infraestructuras orientadas al desarrollo y utilización de la inteligencia artificial, herramientas analíticas y modelos de lenguaje de gran tamaño.
- Participación en el diseño, dimensionamiento y mantenimiento de plataformas tecnológicas para analítica de datos, inteligencia artificial; propuestas de configuración técnica de cada uno de los componentes de la plataforma con el fin de optimizar su funcionamiento.
- Desarrollo y soporte a usuarios avanzados en todo el ciclo de vida de desarrollo de herramientas cuantitativas para el análisis, modelización, obtención, visualización y almacenamiento de datos, en el ámbito de la explotación de la inteligencia artificial.
- Preparación de modelos, conjunto de datos e infraestructura requerida para desarrollos de inteligencia artificial.
- Facilitar herramientas de inteligencia artificial en el Banco, su desarrollo, mantenimiento y soporte a usuarios.

**b) Ciencia de datos, con veinte plazas previstas inicialmente.**

- Desarrollo de herramientas cuantitativas para la previsión, análisis y visualización de magnitudes empleando técnicas de aprendizaje automático y procesamiento de lenguaje natural e inteligencia artificial que permitan mejorar las capacidades de análisis y de previsión.
- Recolección, limpieza y preparación de datos, análisis exploratorio, despliegue y mantenimiento de modelos y algoritmos destinados al análisis y previsión, así como la interpretación y comunicación de resultados.
- Realización de trabajos analíticos aplicados y de investigación en el ámbito del aprendizaje automático (*machine learning*, procesamiento de lenguaje natural e inteligencia artificial), con énfasis en la aplicación de estas técnicas a la modelización y el control de calidad de estadísticas.
- Contribución en la creación del laboratorio de datos o en la elaboración de encuestas, en los procesos de limpieza de bases de datos, combinación de diferentes bases, control de calidad, anonimización y control de productos elaborados para verificar que se respeta la confidencialidad de los datos.

Las personas aspirantes podrán presentar su solicitud de admisión solo para un perfil o para ambos.

Dentro de las funciones que se deberán desarrollar se incluyen también las derivadas de la pertenencia del Banco de España a organismos internacionales y, en especial, al Sistema Europeo de Bancos Centrales, al Mecanismo Único de Supervisión y al Mecanismo Único de Resolución, y las que se deriven de la reciente creación de la Autoridad Europea de Lucha contra el Blanqueo de Capitales y la Financiación del Terrorismo, así como las consiguientes relaciones institucionales y la participación en foros, comités y grupos de trabajo nacionales e internacionales.

El desarrollo de estas funciones requerirá conocimiento del idioma inglés y flexibilidad horaria acorde con las necesidades del puesto, de acuerdo con la normativa legal y convencional. De igual modo, requerirá disponibilidad para realizar desplazamientos, tanto dentro como fuera de España.

La adscripción a las funciones descritas no supondrá ningún tipo de limitación en lo concerniente a la posible movilidad funcional.

El destino geográfico inicialmente previsto para las plazas convocadas es Madrid, sin perjuicio de lo cual, cabe la posibilidad de que el Banco de España determine, en función de la organización de su actividad de inteligencia artificial y ciencia de datos que se está poniendo en marcha, que algunas de las plazas tengan Barcelona como destino geográfico, de lo que se informará oportunamente a las personas aspirantes a través del sitio web del Banco de España.

El Banco de España respeta la diversidad y fomenta la excelencia, con equipos heterogéneos que aportan una mayor variedad de puntos de vista, lo que produce mejores resultados. La diversidad es bienvenida y apreciada en todas sus facetas por la riqueza que ofrece. Permitir la diversidad es vital para nuestra institución a fin de obtener los mejores resultados posibles para nuestro personal y para la ciudadanía. Las facetas de la diversidad

incluyen —pero no se limitan a— la edad, la discapacidad, el origen étnico, el género, la identidad de género, la raza, la religión, la orientación sexual y otras características.

## 2 REQUISITOS Y FORMA DE ACREDITACIÓN

Los requisitos que se refieren a continuación deberán reunirse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes de admisión y mantenerse hasta que se produzca el nombramiento definitivo.

### 2.1 Requisitos generales que se habrán de acreditar junto con la solicitud de admisión

REQUISITOS	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA
Ser mayor de edad y cumplir uno de los siguientes:	
a) Tener la nacionalidad española.	Documento Nacional de Identidad (DNI) en vigor o pasaporte en vigor.
b) Tener la nacionalidad de otro Estado miembro de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras.	Pasaporte en vigor o certificado de registro de ciudadano de la Unión Europea.
c) Ser cónyuge o pareja de hecho (inscrita en un registro público de la Unión Europea) de personas españolas o de nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de otro Estado con el que sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras (si el correspondiente tratado así lo prevé), siempre que no estén separadas de derecho. Asimismo, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge menores de 21 años.	Pasaporte en vigor y tarjeta de residencia de familiar de ciudadano de la Unión Europea.
d) Ser persona extranjera residente en España en situación legal para trabajar.	Tarjeta de Identidad de Extranjero (TIE) en vigor.

## 2.2 Requisitos específicos de la convocatoria que se habrán de acreditar junto con la solicitud de admisión

REQUISITOS	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA
<p>a) Titulación:</p> <p>i) Licenciatura, arquitectura superior o ingeniería superior universitarias;</p> <p>ii) grado universitario u otra titulación universitaria oficial con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante titulación universitaria y/o posgrados oficiales);</p> <p>iii) otra superior, equivalente o análoga, a juicio del Banco de España.</p>	<p>Al menos uno de los siguientes:</p> <p><b>i) En el caso de titulaciones obtenidas en España:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Título oficial requerido.</li><li>- En caso de no disponer del título oficial requerido:<ol style="list-style-type: none"><li>1 certificado de haber abonado las tasas conducentes a su expedición, o</li><li>2 expediente académico donde conste que se han superado todos los créditos para la obtención del título oficial requerido y copia de la carta de pago de las tasas para su expedición, o</li><li>3 certificado del Registro General de Títulos Universitarios Oficiales.</li></ol></li></ul> <p>En el caso de las titulaciones universitarias oficiales de diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, se deberá aportar documentación acreditativa de:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1 el posgrado oficial con el que se alcancen los 240 créditos europeos requeridos, o</li><li>2 la correspondencia con 240 créditos europeos de la formación recibida.</li></ol> <p>A efectos de esta acreditación, no se tendrán en cuenta los certificados MECES.</p> <p><b>ii) En el caso de titulaciones obtenidas en la Unión Europea o en países extracomunitarios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Título oficial requerido y certificado de Suplemento Europeo al Título (SET) (anverso y reverso), en el que se incluya el detalle de los créditos europeos de la formación recibida.</li><li>- Credencial de homologación del título extracomunitario expedida en España.</li></ul>

- 
- En caso de no disponer de credencial de homologación del título extracomunitario expedida en España, certificado de equivalencia del título extracomunitario expedido en España y certificación académica de los estudios realizados en la que conste la duración oficial del plan de estudios seguido (en años académicos), las asignaturas cursadas y la carga horaria de cada una de ellas.
  - Subsidiariamente, título y certificación académica de los estudios realizados en la que conste la duración oficial del plan de estudios seguido (en años académicos), las asignaturas cursadas y la carga horaria de cada una de ellas.
- b) Experiencia profesional de al menos **tres años**, dentro de los ocho anteriores a la fecha límite de presentación de solicitudes, en alguna de las funciones descritas en la base 1 para el perfil o perfiles a los que se opte.
- i) **Para la obtenida en España:**
- **Por cuenta ajena:** Informe actualizado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
  - **Por cuenta propia:** Informe actualizado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social (o, en su caso, por la mutualidad correspondiente), junto con uno de los siguientes documentos:
    - 1 Preferentemente, contratos de prestación de servicios que hubieran dado lugar a la experiencia alegada, en los que queden claramente identificados el nombre de la empresa para la que se haya realizado la prestación de servicios, los servicios prestados y las fechas de inicio y fin (con sistema de verificación electrónica o en los que conste sello o firma y cargo de la persona que los expide), no sirviendo, a estos efectos, la declaración de la persona candidata.Estos contratos deberán ir acompañados de documentación que acredite la efectividad de la prestación
-

REQUISITOS	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA
	<p>del servicio durante el período declarado (como, por ejemplo, las facturas emitidas durante el período de prestación de servicios).</p> <p>2 Subsidiariamente, facturas emitidas o certificados de servicios. Esta documentación acreditativa deberá incluir claramente el servicio prestado por la persona aspirante, la empresa para la que prestó los servicios y las fechas de inicio y fin (con sistema de verificación electrónica o en los que conste sello o firma y cargo de la persona que los expide).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>En las Administraciones Públicas:</b> Informe actualizado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social o certificado de servicios prestados expedido por la Administración correspondiente.</li> <li>- <b>En el Banco de España:</b> La experiencia laboral que se haya desarrollado en el Banco de España no es necesario acreditarla, pero requerirá de mención expresa en los campos habilitados al efecto del formulario de solicitud de admisión al proceso.</li> </ul> <p><b>ii) Para la obtenida fuera de España:</b></p> <p>1 Preferentemente, documento equivalente al informe de vida laboral español y/o contratos de trabajo o de prestación de servicios que hubieran dado lugar a la experiencia alegada (con sistema de verificación electrónica o en los que conste sello o firma y cargo de la persona que los expide). En todo caso, deberá constar el nombre de las empresas con las que se haya mantenido la relación laboral o para las que se haya realizado la prestación de servicios, e incluir las fechas de inicio y fin. En el caso de haber aportado únicamente contratos de prestación de servicios (uno o más), deberá acompañarse</p>

REQUISITOS	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA
	documentación que acredite la efectividad de la prestación del servicio durante el período declarado (por ejemplo, facturas emitidas durante el período de prestación de servicios).
	2 Subsidiariamente, documentos que acrediten la duración de la relación laboral o el período completo de prestación de servicios. A tal efecto, se podrán aportar certificados de empresa (con sistema de verificación electrónica o en los que conste sello o firma y cargo de la persona que los expide), nóminas o cualesquiera otros que acrediten estos extremos.

### **2.3 Requisitos generales que habrán de acreditar las personas que superen el proceso con plaza antes de la toma de posesión**

REQUISITOS	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA
a) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño del puesto de trabajo.	Reconocimiento médico que disponga el Banco de España.
b) No haber sido separada o despedida, mediante sanción disciplinaria, del servicio del Banco de España, o de cualquier otro empleo al servicio de las Administraciones Públicas, los poderes públicos y sus organismos vinculados o dependientes, ya sean nacionales o extranjeros, ya sea como personal funcionario o como personal laboral; no hallarse inhabilitada para empleo o cargo público en España o en el extranjero.	Declaración jurada de no estar incurso en estas causas de exclusión. Las personas que no posean nacionalidad española deberán presentar, asimismo, declaración jurada de no haber sido separadas o despedidas mediante sanción disciplinaria o equivalente que impida o inhabilite en su país de origen o de residencia el acceso a la función pública.

## **3 RESERVA DE PLAZA PARA PERSONA CON DISCAPACIDAD**

Del total de las plazas convocadas se reservará una para quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad con un grado igual o superior al 33%. Esta condición deberá poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes de admisión y mantenerse hasta la toma de posesión.

Las personas con discapacidad podrán decidir, al presentar su solicitud de admisión, si optan a la plaza reservada para personas con discapacidad o si, por el contrario, solicitan ser admitidas al margen de dicha plaza.

Quienes, teniendo la condición legal de personas con discapacidad con un grado igual o superior al 33 %, decidan optar a la plaza reservada para personas con discapacidad deberán acreditar esta circunstancia mediante la aportación de la resolución de reconocimiento del grado de discapacidad o certificado de dicha condición emitido por el órgano competente, que deberán adjuntar al formulario de solicitud de admisión.

Las personas con discapacidad que soliciten ser admitidas al margen de la plaza reservada para personas con discapacidad podrán participar sin necesidad de acreditar tal condición.

Las pruebas selectivas tendrán idéntico contenido para todas las personas aspirantes, independientemente de las plazas a las que opten, sin perjuicio de las adaptaciones previstas en la base 6.3.

La persona con discapacidad que, habiendo optado por la plaza reservada, supere el proceso y, en términos absolutos, tenga la mejor puntuación, obtendrá la plaza reservada para personas con discapacidad en el proceso.

Con el fin de avanzar en el propósito de conseguir la igualdad de oportunidades, en el supuesto de que alguna persona que hubiera optado a la plaza reservada para personas con discapacidad superase el proceso selectivo y no obtuviese plaza, será incluida en la relación de personas aprobadas de las plazas no reservadas atendiendo a su puntuación global en el proceso.

Si la plaza reservada para personas con discapacidad quedara desierta, se sumará al número de plazas para personas con discapacidad que, en su caso, se reserve en el siguiente proceso selectivo para proveer plazas para desempeñar cometidos de personal experto que se convoque.

## **4 TRIBUNAL**

### **4.1 Composición**

El tribunal estará formado por:

*Presidente:* D. Luis Ángel Maza Lasierra,  
director del Departamento de Estadística.

*Vocales:* D.ª Pilar Sonia Serra Sanz,  
subdirectora del Departamento de Información Financiera y CIR.

D. Iván Balsategui Martín,  
responsable de la Unidad de Nuevos Proveedores y Regulación.

D.ª Ana María Esteban Martínez,  
responsable de la Unidad Laboratorio de Datos (BELab).

D.ª Miriam García Asenjo,  
responsable de la Unidad de Gestión del Dato IV.

D.<sup>a</sup> Mónica Molés Ramos,  
responsable de la Unidad de Soporte a Procesos de Usuarios.

D. Francisco Manzano Carpio,  
*adviser* de la Dirección General de Supervisión.

D.<sup>a</sup> Sandra García Uribe,  
economista.

En el tribunal existirá una persona representante de las personas trabajadoras.

*Vocal secretaria:*

D.<sup>a</sup> María Gómez Moreno,  
experta de la División de Selección.

*Suplentes de vocales:*

D. Javier Eduardo Hernández Sánchez,  
responsable de la Unidad de Información de Operaciones.

D. Samuel Hurtado López,  
responsable de la Unidad de Modelización Macroeconómica.

D.<sup>a</sup> Natividad Pérez Martín,  
responsable de la Unidad de Tratamiento de Pymes.

D.<sup>a</sup> Elena Pontón de Aguilar,  
responsable de la Unidad de Selección I.  
(*suplente de la secretaria*).

## **4.2 Funciones y competencias**

El tribunal evaluará los conocimientos, los méritos y las capacidades de las personas aspirantes de forma anónima, siempre que la naturaleza de la prueba y/o fase lo permita; adoptará cuantas decisiones sean necesarias para el correcto desarrollo del proceso, y resolverá las cuestiones e incidencias que puedan surgir en su devenir, incluyendo todas aquellas no expresamente previstas en las presentes bases.

A título enunciativo, y sin carácter exhaustivo, el tribunal podrá:

- i) De no estar previsto en las bases, establecer la puntuación y/o calificación mínima satisfactoria para superar las distintas pruebas y/o fases o, en su caso, el número de aspirantes por plaza convocada que podrán superarlas, siempre que hayan alcanzado la puntuación y/o calificación mínima satisfactoria acordada por el tribunal. En las distintas pruebas y/o fases evaluadas de forma anónima, podrá hacerlo antes de levantar el anonimato.

- ii) Excepcionalmente, y a instancia de las personas aspirantes, realizar nuevas convocatorias a entrevistas a quienes acrediten la imposibilidad de acudir a las convocadas inicialmente, por causas debidamente justificadas.
- iii) Acordar adaptaciones en la forma de realización de las pruebas y entrevistas (telemática o en otra ubicación física), o su aplazamiento, a las aspirantes a causa de embarazo de riesgo o parto; o ajustes de tiempos en caso de lactancia, con las condiciones y en los términos previstos en la base 6.2.
- iv) Conceder adaptaciones y/o ajustes razonables de tiempos y medios en las pruebas a las personas que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, con las condiciones y en los términos previstos en la base 6.3.
- v) Convocar a las personas a la realización de pruebas presenciales adicionales cuando considere necesario contrastar los resultados obtenidos en las pruebas realizadas telemáticamente.
- vi) Disponer la celebración de pruebas de conocimiento del idioma español, que, de no superarse, supondrán la exclusión del proceso.
- vii) Acordar la exclusión de aspirantes que no cumplan con los requisitos generales y los específicos previstos en las bases en cualquier momento del proceso, previo trámite de alegaciones.
- viii) Revisar al alza o a la baja los resultados provisionales de una prueba y/o fase a la vista de las alegaciones formuladas.
- ix) Establecer la puntuación mínima global para superar el proceso, de no estar prevista en las bases.

#### **4.3 Régimen de funcionamiento**

Al objeto de realizar las funciones encomendadas, el tribunal podrá actuar en pleno o en comisión y reunirse de manera presencial, telemática o mixta, en sesiones sincrónicas o asincrónicas.

No podrá actuar sin la asistencia de la mayoría de sus integrantes y podrá, por causas justificadas, ver modificada su composición, dando la correspondiente publicidad.

Cuando el desarrollo del proceso lo exija (tanto por el número de aspirantes como por la variedad y/o complejidad de las pruebas a realizar), el tribunal podrá constituir cuantas comisiones estime necesarias, cuya composición y reglas de funcionamiento se harán públicas.

Para la supervisión y vigilancia de las pruebas bastará con la presencia de una de las personas que lo integran, previamente designada a tal efecto, que dará cuenta al tribunal de su desarrollo, así como de las incidencias que, en su caso, hayan podido acaecer. No será necesaria su presencia ni para la supervisión y vigilancia de las pruebas que se celebren simultáneamente en más de una sede ni para la prueba de la materia inglés, que serán vigiladas por personal colaborador asistido telemáticamente por una de las personas que integran el tribunal, previamente designada.

Corresponderá a la secretaría del tribunal dar contestación a las solicitudes de información o escritos en general que las personas aspirantes puedan presentar durante el proceso, siempre que se trate de aspectos meramente procedimentales y sin carácter impugnatorio.

En lo no previsto en las bases, será de aplicación lo dispuesto, con respecto al funcionamiento de los órganos colegiados de las Administraciones Públicas, en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, de acuerdo con lo previsto en su disposición adicional decimonovena.

#### **4.4 Personal asesor especializado y personal colaborador**

Al objeto de realizar las funciones encomendadas, el tribunal podrá recabar en cualquier fase del proceso la colaboración de:

- i) Personal asesor especializado, que prestará apoyo al tribunal en el ejercicio de sus especialidades técnicas, realizando las funciones que les sean encomendadas y actuando bajo su coordinación y supervisión. Su nombramiento se hará público.
- ii) Personal colaborador, que prestará apoyo al tribunal en el ejercicio de actividades administrativas, organizativas o de servicios.

La División de Selección del Banco de España, en tanto que órgano gestor del proceso, será la principal colaboradora del tribunal, lo auxiliará en la dinámica del proceso y facilitará su labor. Podrá realizar tales actividades con sus propios medios o acudiendo a proveedores externos.

#### **4.5 Abstención y recusación**

Las personas integrantes del tribunal y el personal asesor especializado se abstendrán de intervenir en el proceso cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, así como cuando hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a procesos selectivos del Banco de España, para la misma o similar descripción del puesto de trabajo de esta convocatoria, en los cinco años anteriores a la publicación de las presentes bases.

Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar a las personas integrantes del tribunal y al personal asesor especializado de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24 de la citada ley, cuando concurra alguna de dichas circunstancias.

### **5 FASE DE ADMISIÓN AL PROCESO**

#### **5.1 Forma, lugar y plazo de presentación de solicitudes de admisión**

La solicitud de admisión deberá realizarse telemáticamente, accediendo al sitio web del Banco de España, desde donde se podrá descargar el formulario de solicitud de admisión. La solicitud de admisión, debidamente cumplimentada y con la documentación aneja requerida que se detalla más adelante, deberá ser enviada a través del sitio web del Banco de España. Para ello deberá pulsar en el botón «Inscribirse», que encontrará

situado dentro de la convocatoria correspondiente. El plazo de admisión de solicitudes finaliza a las **14 horas** (hora peninsular española) del **7 de abril de 2025**.

No serán tenidos en consideración los formularios de solicitud de admisión recibidos fuera del plazo de admisión de solicitudes.

Para presentar la solicitud de admisión en los procesos selectivos de empleo fijo del Banco de España, se requiere satisfacer el pago de 24 € en concepto de derechos de participación. El pago se realizará **mediante tarjeta bancaria a través del sitio web del Banco de España antes de la presentación telemática del formulario de solicitud de admisión**.

De manera excepcional, ante la imposibilidad de proceder al pago telemático de los derechos de participación, la persona aspirante deberá ponerse en contacto, a través del correo electrónico [per.seleccion@bde.es](mailto:per.seleccion@bde.es) y antes de la fecha de fin de admisión de solicitudes, con la División de Selección, que le facilitará una alternativa de pago a través de transferencia bancaria, así como las instrucciones para presentar el formulario de solicitud, lo que únicamente podrá hacerse, en este caso, en el Registro Central del Banco de España en Madrid (calle de Alcalá, 48) o en los Registros Auxiliares de cualquiera de sus sucursales.

No se considerará válido ni subsanable el pago de los derechos de participación realizado con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de admisión de solicitudes.

**Este importe no se devolverá en ningún caso**, a excepción del supuesto de no realización de las pruebas selectivas por causa imputable al Banco de España.

En el sitio web del Banco de España se encuentran disponibles para su descarga el [manual de uso](#) y la [guía rápida](#), en los que se explica detalladamente cómo proceder al pago de los derechos de participación, y cómo cumplimentar y enviar el formulario de solicitud de admisión.

En el formulario de solicitud de admisión se deberá consignar toda la información requerida y toda la que se considere susceptible de ser valorada, incorporando todos los datos en los campos habilitados al efecto y con el mayor detalle posible. En el caso de la experiencia profesional, será necesario detallar las funciones, actividades y tareas desempeñadas en cada puesto en los campos habilitados al efecto, no resultando válidas ni admisibles las remisiones al *curriculum vitae* o a otros documentos anejos.

Los requisitos y méritos no alegados ni acreditados en el formulario de solicitud de admisión no se considerarán subsanables.

Toda la información consignada en el formulario de solicitud de admisión deberá ser veraz y susceptible de ser acreditada con documentos originales.

A efectos de comunicación con las personas aspirantes, se atenderá a los datos de contacto especificados en el formulario de solicitud. Las personas aspirantes están obligadas a notificar cualquier variación en dichos datos.

A la solicitud de admisión se deberán anejar, además, los siguientes documentos, insertándolos en el propio formulario:

i) **Documentación acreditativa de los requisitos generales, referidos en la base 2.1, y de los requisitos específicos de titulación y experiencia profesional, referidos en la base 2.2.**

ii) **Documentación acreditativa del mérito de experiencia profesional adicional** a la exigida para acreditar el cumplimiento del requisito específico de experiencia profesional.

A estos efectos, solo se considerará documentación acreditativa del mérito de experiencia profesional la prevista en la base 2.2.b).

iii) **Documentación acreditativa del mérito de formación adicional** a la exigida para acreditar el cumplimiento del requisito específico de titulación.

Para las titulaciones universitarias (licenciatura, diplomatura, ingeniería, ingeniería técnica, arquitectura, arquitectura técnica, grado, máster universitario oficial y doctorado), se considerará documentación acreditativa la prevista en la base 2.2.a).

Para la formación especializada o de posgrado: títulos, diplomas acreditativos o certificados de aprovechamiento de la formación realizada, en los que conste la fecha de obtención y el detalle de los créditos europeos, en su caso, o de la carga horaria de la formación recibida.

En todo caso, la documentación aportada deberá incluir sello, escudo, o anagrama de la entidad o firma y cargo del representante de la entidad que lo organiza, o algún método de verificación electrónico que permita confirmar la veracidad de la información contenida.

iv) **En el caso de aquellas personas candidatas que pretendan ser declaradas exentas, documentación acreditativa de la exención de la prueba de idioma inglés en las destrezas de *listening* y *reading*** prevista en la base 7.1 y en el anejo 1.

v) **En caso de optar a las plazas reservadas para personas con discapacidad, resolución de reconocimiento del grado de discapacidad o certificado de dicha condición emitido por el órgano competente.**

## **5.2 Admisión y desestimación**

La fase de admisión del proceso abarca desde la publicación de la presente convocatoria hasta la publicación del listado definitivo de personas admitidas y desestimadas al proceso.

Para determinar la admisión al proceso solo se analizará y tendrá en cuenta: i) haber satisfecho el pago de 24 € en concepto de derechos de participación; ii) la información proporcionada por las personas aspirantes en los campos de sus formularios de solicitud de admisión relativa al cumplimiento de los requisitos generales y específicos referidos en las bases 2.1 y 2.2, y iii) la resolución de reconocimiento del grado de discapacidad o certificado de dicha condición emitido por el órgano competente en el caso de quienes opten a las plazas reservadas para personas con discapacidad. No se analizará ni se tendrá en cuenta, por tanto, la restante

información proporcionada por las personas aspirantes en los campos de sus formularios de solicitud de admisión ni los demás documentos anejos al formulario.

Únicamente ante supuestos en los que no se pueda concluir, con la información consignada en el formulario, el cumplimiento de los requisitos generales y específicos referidos en las bases 2.1 y 2.2, se podrán revisar, de manera excepcional, los documentos adjuntos correspondientes, sin que ello suponga trámite de subsanación alguno.

Tras la finalización del plazo de presentación de solicitudes de admisión, se publicarán en el sitio web del Banco de España las **relaciones provisionales, por perfiles, de personas admitidas y desestimadas**. Las personas aspirantes dispondrán de un plazo para subsanar y/o formular alegaciones, lo que podrán hacer mediante el envío de un correo electrónico a la División de Selección ([per.documentos.procesos@bde.es](mailto:per.documentos.procesos@bde.es)).

Las alegaciones y/o subsanación serán resueltas por las **relaciones definitivas, por perfil, de personas admitidas y desestimadas**, que podrán ser recurridas conforme a lo dispuesto en la base 10.

Las relaciones provisionales y definitivas de personas admitidas y desestimadas en cada perfil se publicarán identificando a estas por su número de resguardo. Dicha información, en formato nominativo, estará a disposición de las personas aspirantes en la División de Selección para su consulta.

## **6 COMPARECENCIA A PRUEBAS Y ENTREVISTAS**

### **6.1 Cuestiones generales**

Las pruebas (en ordenador o en papel) y entrevistas podrán realizarse de manera presencial o telemática, en español y/o inglés. En aquellas que se realicen telemáticamente, las personas aspirantes deberán disponer de uno o varios de los siguientes medios técnicos: ordenador, tableta o teléfono inteligente, todos ellos provistos de cámara web y micrófono, auriculares y conexión a Internet estable. Los recursos necesarios para realizar tales pruebas y entrevistas se concretarán en la oportuna convocatoria.

De manera excepcional, ante la imposibilidad justificada de realizar las pruebas y entrevistas telemáticas usando medios técnicos propios, el Banco de España proveerá a las personas aspirantes que lo precisen de tales recursos o las emplazará para que las realicen, en condiciones análogas, en las oficinas del Banco de España o en otro lugar escogido por el tribunal.

Las personas aspirantes no podrán grabar en ningún soporte las pruebas o entrevistas realizadas presencial o telemáticamente. El incumplimiento de esta prohibición podrá dar lugar a la exigencia de las responsabilidades que procedan.

Siguiendo criterios de eficiencia en la organización logística de las pruebas selectivas, podrán realizarse varias en la misma jornada o en jornadas consecutivas, sin perjuicio de que su corrección dependa de la superación de otras a las que estén supeditadas.

La incomparecencia de las personas aspirantes a cualquier prueba o entrevista a la que sean convocadas, el incumplimiento de las instrucciones indicadas en las pruebas o la falta de entrega de las presentaciones, casos prácticos o ejercicios requeridos en el plazo conferido al efecto implicarán su exclusión del proceso.

## **6.2 Adaptaciones o aplazamientos de pruebas y/o entrevistas por embarazo de riesgo, parto o lactancia**

Las aspirantes que, a causa de embarazo de riesgo o parto, no puedan concurrir a alguna prueba o entrevista podrán solicitar su realización en otra ubicación o por vía telemática, o su aplazamiento, mediante el envío de un correo electrónico a [per.documentosmedicos.procesos@bde.es](mailto:per.documentosmedicos.procesos@bde.es) dentro de los tres días naturales posteriores al de la publicación de la convocatoria a la prueba o entrevista. El tribunal habilitará el sistema de adaptación que considere más apropiado a las circunstancias concurrentes. En caso de que la causa de no concurrencia se produzca con posterioridad a este plazo, se deberá informar de ello a la mayor brevedad posible.

A dicho correo deberán adjuntar un informe facultativo acreditativo de su estado y de la imposibilidad de realizar la prueba o entrevista en dicho momento o presencialmente. La falta de presentación de este informe determinará la desestimación de la adaptación o el aplazamiento solicitados.

La posibilidad de realizar telemáticamente alguna prueba o entrevista quedará condicionada a la disponibilidad de medios técnicos por parte del tribunal.

La prueba o entrevista que, en su caso, se aplace tendrá lugar tan pronto como deje de concurrir la causa que generó el aplazamiento y, en todo caso, antes de la aprobación por parte del tribunal de la relación ordenada con el total de personas aprobadas en el proceso por perfiles.

La realización de las pruebas o entrevistas que se aplacen no podrá conllevar una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal.

Por otro lado, las aspirantes que requieran de ajustes razonables de tiempos en las pruebas por coincidir estas con el período de lactancia natural deberán solicitarlo mediante el envío de un correo electrónico a [per.documentosmedicos.procesos@bde.es](mailto:per.documentosmedicos.procesos@bde.es) dentro de los tres días naturales posteriores al de la publicación de la convocatoria a la prueba o entrevista.

## **6.3 Adaptaciones y/o ajustes razonables de tiempos y medios en las pruebas a aspirantes que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %**

Las personas que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 % y que requieran de medidas de adaptación y/o ajustes razonables de tiempos y medios en las pruebas podrán solicitarlos mediante el envío de un correo electrónico a [per.documentosmedicos.procesos@bde.es](mailto:per.documentosmedicos.procesos@bde.es) dentro de los cinco días hábiles posteriores al de la publicación de la relación definitiva de personas aspirantes admitidas a participar en el proceso. A este correo se deberán adjuntar:

- i) Resolución de reconocimiento del grado de discapacidad o certificado de dicha condición emitido por el órgano competente.

- ii) Dictamen técnico facultativo emitido por el órgano técnico de valoración que dictaminó el grado de discapacidad, que determine la procedencia de la adaptación solicitada y/o que acredite de forma fehaciente la/s deficiencia/s permanente/s que haya/n dado origen al grado de discapacidad reconocido.

La falta de presentación de estos documentos en el plazo conferido al efecto determinará la desestimación de la adaptación solicitada.

La adaptación de tiempos y medios no se otorgará de forma automática, sino únicamente en el caso de que la discapacidad guarde relación directa con la prueba a realizar. Para la adaptación de tiempos adicionales se tendrá en cuenta lo dispuesto en la Orden/PRE/1822/2006, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad. El tribunal podrá contar con el asesoramiento técnico del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Banco de España.

## **7 DESARROLLO DEL PROCESO**

El presente concurso-examen constará de las siguientes fases:

- i) Fase eliminatoria de aptitud, de acuerdo con lo indicado en la base 7.1.
- ii) Fase de valoración de méritos, de acuerdo con lo indicado en la base 7.2.

Todas las convocatorias a las pruebas y entrevistas, así como cualquier información relativa a estas, se publicarán en el sitio web del Banco de España.

En cualquier momento del proceso, el Banco de España podrá requerir a las personas aspirantes cualquier documentación adicional (incluidas traducciones oficiales de los documentos aportados en idioma distinto al español) que considere necesaria o útil en relación con los requisitos o con los méritos alegados en la solicitud, sin que ello suponga trámite de subsanación alguno. Igualmente, las personas aspirantes podrán ser requeridas a presentar documentos originales en cualquier fase del proceso.

### **7.1 Fase eliminatoria de aptitud**

Esta fase constará de dos pruebas eliminatorias, en las que solo cabrán las calificaciones de «apta» o «no apta»:

- i) Prueba del idioma inglés en las destrezas de *listening* y *reading* (apta / no apta).
- ii) Prueba de conocimientos básicos (apta / no apta).

Podrá realizarse una única convocatoria para los ejercicios de las pruebas. En tal caso, solo se corregirá la segunda prueba (base 7.1.2) de quienes hayan superado la primera prueba (base 7.1.1), por tener esta carácter eliminatorio.

### 7.1.1 Prueba de idioma inglés en las destrezas *listening* y *reading* (eliminatória)

Para evaluar el conocimiento del idioma inglés, un proveedor externo especializado realizará un test TOEIC en las destrezas de *listening* y *reading* o una prueba de similares características.

La calificación de esta prueba será de «apta» o «no apta». Para ser declaradas aptas, las personas aspirantes tendrán que alcanzar, como mínimo, el nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (en adelante, MCER).

De la realización de esta prueba se eximirá a quienes, en el período de los 36 meses anteriores a la fecha de fin de admisión de solicitudes de la presente convocatoria:

- i) Hayan alcanzado una puntuación equivalente o superior al nivel B2 del MCER en una prueba de nivel de inglés TOEIC en las destrezas de *listening* y *reading* en un proceso selectivo de contratación fija, temporal o de promoción vertical del Banco de España, cuyos resultados definitivos hayan sido publicados<sup>1</sup> con anterioridad a la fecha de fin de admisión de solicitudes.

La División de Selección facilitará esta información al tribunal sin que se requiera, para su aplicación, de actuación por parte de las personas aspirantes.

- ii) Hayan obtenido alguna de las certificaciones, o títulos oficiales del idioma inglés, referidos en el anejo 1, que recojan al menos las destrezas de *listening* y *reading*, siempre que hubieran alcanzado, como mínimo, el nivel B2 del MCER o estén en posesión de alguna de las titulaciones referidas en dicho anejo, en los términos contemplados en este.

Para que se les aplique la exención, la certificación, título oficial o titulación deberá **declararse y adjuntarse** al formulario de solicitud de admisión y contener la fecha de examen o de emisión, así como la calificación obtenida o el nivel del MCER.

No será necesario adjuntar nuevamente las certificaciones, títulos oficiales o titulaciones previamente declaradas en procesos selectivos de contratación fija, temporal o de promoción vertical cuyas relaciones definitivas de personas exentas de realizar esta prueba hayan sido publicadas<sup>1</sup> con anterioridad a la fecha de finalización de admisión de solicitudes.

Se publicará en el sitio web del Banco de España la relación de personas aspirantes exentas de realizar la prueba.

Asimismo, se publicarán en el sitio web del Banco de España los resultados de esta prueba, que podrán ser recurridos conforme a lo dispuesto en la base 10.

### 7.1.2 Prueba de conocimientos básicos (eliminatória)

Consistirá en la resolución de un cuestionario de tipo test para cada perfil.

El programa sobre los contenidos de esta prueba se encuentra en el anejo 5.

---

<sup>1</sup> En el caso de procesos de contratación temporal, se atenderá a la publicación de la relación de personas candidatas aptas del proceso.

Todas las preguntas del cuestionario tendrán la misma ponderación. Cada pregunta tendrá cuatro alternativas de respuesta y una única respuesta correcta. La puntuación que se otorgará a las respuestas será la siguiente:

- La respuesta correcta se valorará con 1 punto.
- La respuesta en blanco se valorará con 0 puntos.
- La respuesta incorrecta se penalizará con -0,33 puntos.

Tras la realización de esta prueba, las personas aspirantes obtendrán una copia de su hoja de respuestas y el tribunal habilitará un sistema para formular alegaciones a las preguntas del examen.

Solo se corregirá esta prueba a las personas aspirantes que resulten aptas en la prueba de idioma inglés en las destrezas de *listening* y *reading* o hayan sido declaradas exentas conforme a lo dispuesto en el apartado 7.1.1.

Para superar la prueba, se deberá alcanzar la calificación mínima global que acuerde el tribunal. En esta prueba solo cabrán las calificaciones de «apta» o «no apta».

Se publicarán en el sitio web del Banco de España los resultados de esta prueba, que podrán ser recurridos conforme a lo dispuesto en la base 10.

## **7.2 Fase de valoración de méritos**

### *7.2.1 Acreditación de requisitos y méritos*

En la fase de valoración de méritos se comprobará si la documentación aportada por las personas aspirantes aneja a sus formularios de solicitud acredita suficientemente el cumplimiento de los requisitos generales y específicos, así como los méritos alegados.

Quienes no acrediten suficientemente, a juicio del tribunal, los requisitos y los méritos deberán subsanar dicha circunstancia, para lo que se fijará un plazo en el que las personas aspirantes deberán aportar la documentación necesaria mediante el envío de un correo electrónico ([per.documentos.procesos@bde.es](mailto:per.documentos.procesos@bde.es)). Transcurrido dicho plazo, el tribunal no admitirá documento alguno acreditativo de requisitos o méritos. Este trámite de subsanación se publicará de forma simultánea a los resultados provisionales de valoración de méritos.

Las personas aspirantes deberán actuar con la diligencia debida y aportar la documentación dentro del plazo establecido y siguiendo las exigencias documentales previstas en las bases 2 y 5.1. Los méritos no acreditados conforme a lo estipulado no serán valorados en la fase de valoración de méritos.

Quienes no subsanen en forma y plazo las exigencias documentales relativas a los requisitos generales y específicos referidos en las bases 2.1 y 2.2 serán definitivamente separados del proceso, lo que se publicará en el sitio web del Banco de España, junto con los resultados definitivos de la fase.

### 7.2.2 Valoración de méritos

En la fase de valoración de méritos, las personas candidatas serán valoradas en cada uno de los perfiles recogidos en la base 1 en los que hayan superado la fase eliminatoria de aptitud prevista en la base 7.1.

Si alguna persona aspirante hubiese superado la fase eliminatoria de aptitud en más de un perfil, tendrá que realizar las pruebas que correspondan para la valoración de cada uno de ellos, excepto las pruebas que sean comunes para ambos perfiles.

En esta fase de valoración de méritos el tribunal valorará, conforme a los criterios transcritos en el anejo 2 para cada perfil: i) los conocimientos; ii) la experiencia profesional; iii) las competencias profesionales; iv) la formación, y v) el conocimiento oral del idioma inglés.

Para ello tendrá en cuenta los méritos acreditados, así como la información adicional obtenida a través de las diferentes herramientas de evaluación que pueden ser utilizadas por el tribunal:

- Entrevistas personales, con las que se evaluarán las competencias profesionales y en las que se formularán preguntas sobre los conocimientos y la experiencia profesional.
- Presentación sobre un proyecto o trabajo analítico reciente relacionado con el perfil o perfiles para los que esté siendo valorada, en la que la persona aspirante deberá realizar un ejercicio de análisis y exposición oral y contestar a las preguntas de carácter técnico que se le realicen, con las que se evaluarán sus conocimientos, experiencia profesional y competencias profesionales.
- Una prueba de conocimiento oral del idioma inglés.

No se admitirán documentos tales como certificados de funciones, cartas de recomendación o informes presentados junto con el formulario de solicitud o aportados directamente al tribunal.

El mérito relativo al conocimiento oral del idioma inglés se valorará con una prueba que consistirá en una conversación en inglés en la que se determinará el nivel de competencia oral de dicho idioma en contextos profesionales. Esta prueba será realizada por una empresa proveedora externa especializada.

De la realización de esta prueba se eximirá a quienes, en el período de los 36 meses anteriores a la fecha de fin de admisión de solicitudes de la presente convocatoria, hayan alcanzado una puntuación equivalente o superior al nivel B2+ del MCER en una prueba de conocimiento oral del idioma inglés en otro proceso selectivo de contratación fija del Banco de España, cuyos resultados definitivos hayan sido publicados con anterioridad a la fecha de fin de admisión de solicitudes.

La División de Selección facilitará esta información al tribunal, sin que se requiera, para su aplicación, de actuación por parte de las personas aspirantes.

En el caso de que una persona aspirante haya realizado varias pruebas de conocimiento oral del idioma inglés en el lapso temporal fijado, se tendrá en cuenta la calificación más alta de las que haya obtenido.

No obstante, se podrá convocar a nuevas pruebas a quienes lo soliciten en el plazo de tres días naturales desde la publicación de la relación de personas exentas de realizar la prueba. En ese caso, se les aplicará exclusivamente la puntuación obtenida en la prueba realizada para esta convocatoria.

Se publicará en el sitio web del Banco de España la relación de personas exentas de realizar la prueba de conocimiento oral de idioma inglés.

Superarán la fase de valoración de méritos las personas aspirantes que alcancen la puntuación y/o calificación mínima satisfactoria establecida por el tribunal a tal efecto.

Los resultados provisionales de esta fase se publicarán en el sitio web del Banco de España, y se concederá un plazo para formular alegaciones.

Las alegaciones serán resueltas por los resultados definitivos de esta fase, que podrán ser recurridos conforme a lo dispuesto en la base 10.

## **8 RESOLUCIÓN DEL PROCESO**

El tribunal elaborará y elevará, para su aprobación, en su caso, por la Comisión Ejecutiva del Banco de España, la propuesta de aprobados por orden de puntuación por perfiles, para el nombramiento de los que obtengan plaza.

En caso de existir un empate que resulte determinante para la adjudicación de las plazas convocadas, el tribunal lo resolverá atendiendo a los siguientes criterios sucesivamente aplicables para cada perfil:

- 1 Mayor puntuación obtenida en la fase de valoración de méritos en el mérito de conocimientos.
- 2 Mayor puntuación obtenida en la fase de valoración de méritos en el mérito de experiencia profesional.
- 3 Mayor puntuación obtenida en la fase de valoración de méritos en el mérito de competencias profesionales.
- 4 Mayor puntuación obtenida en la fase de valoración de méritos en el mérito de formación.
- 5 Mayor puntuación obtenida en la fase de valoración de méritos en el mérito de conocimiento oral del idioma inglés.

En caso de persistir el empate, se otorgará la plaza a la persona del género menos representado en el colectivo del cometido (entendiendo por género menos representado aquel cuyo porcentaje de la plantilla sea inferior al 40 % del total del colectivo a la fecha de resolución del proceso).

La adjudicación de las plazas se efectuará entre los destinos geográficos ofertados, de acuerdo con las peticiones de las personas aprobadas con plaza, según el orden obtenido en el proceso selectivo.

Las relaciones de **personas aprobadas con plaza** y, en su caso, de personas aprobadas sin plaza se publicarán por perfil en el sitio web del Banco de España identificadas por número de resguardo. Dicha

información, en formato nominativo, estará a disposición de las personas aspirantes en la División de Selección para su consulta.

Las personas aprobadas con plaza deberán:

- i) Presentar los originales o, en su defecto, copias auténticas o debidamente compulsadas, a juicio del Banco de España, de todos los documentos que sean requeridos para la toma de posesión.
- ii) Resolver por su propia cuenta todos aquellos trámites que sean necesarios para el desempeño en España del puesto de trabajo objeto de este proceso.

Las **personas aprobadas sin plaza** formarán parte de una lista de reserva, ordenada según los resultados del proceso por perfil, con la que se podrán cubrir las vacantes del mismo perfil (según la descripción contenida en la base 1) cuya cobertura por selección externa sea aprobada por el Banco de España durante el período de los 12 meses siguientes a la fecha de resolución definitiva del proceso. Corresponderá a la directora general de Estrategia, Personas y Datos del Banco de España la adjudicación de dichas vacantes a las personas aprobadas sin plaza de la lista de reserva, según el perfil que corresponda y atendiendo al orden en su respectiva relación.

Las personas aprobadas con plaza en los dos perfiles estarán obligadas a elegir un único perfil, perdiendo cualquier derecho derivado de su participación en la lista de personas aprobadas correspondiente al perfil que hayan descartado.

Las personas aprobadas sin plaza en los dos perfiles se mantendrán en la lista de reserva de ambos. En caso de aceptar el llamamiento para cubrir plaza en uno de los perfiles, las personas aspirantes perderán cualquier derecho derivado de su inclusión en la otra lista de reserva. Si lo rechazan, perderán cualquier derecho derivado de su inclusión en la lista de reserva de ese perfil, conservando el derecho a continuar incluidos en la otra lista.

En caso de que el número de personas aprobadas con plaza sea inferior al número de plazas convocadas, el proceso quedará total o parcialmente desierto, en este último caso, respecto de las plazas no cubiertas.

## **9 NOMBRAMIENTO Y CONDICIONES LABORALES**

Tras la resolución definitiva del proceso, **las personas aspirantes aprobadas con plaza serán citadas por el Banco de España para la toma de posesión.** En caso de no presentarse dentro del plazo que se fije, salvo que mediante acuerdo con el Banco de España se establezca otro plazo, se entenderá que renuncian a la plaza, sin conservar ningún derecho derivado de la superación del proceso.

Tendrán nombramiento provisional hasta la superación del **período de prueba de seis meses** establecido convencionalmente para el grupo directivo. Las situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia, violencia de género y permiso parental, así como cualquier otra causa de suspensión de la relación laboral, interrumpen el cómputo del período de prueba.

Durante el período de prueba se apreciará si, por sus aptitudes y buen desempeño de los servicios, merecen recibir el nombramiento definitivo. El Banco de España podrá, por el conjunto de circunstancias que concurran en las personas interesadas, conceder o denegar dicho nombramiento definitivo. Si les fuese denegado, las

personas aspirantes afectadas cesarán en el servicio al Banco de España o, en su caso, volverán a su anterior grupo y nivel (de tratarse de personas trabajadoras de aquel), sin que conserven derecho alguno derivado del proceso ni del servicio prestado durante el período de prueba. Una vez superado el período de prueba, el nombramiento se considerará definitivo.

Tras la toma de posesión y el nombramiento, las personas aprobadas con plaza quedarán ligadas al Banco de España por una **relación jurídica de naturaleza laboral** y sometidas, en calidad de normativa específica, al convenio colectivo del Banco de España vigente en cada momento y demás normas vinculantes. Del mismo modo, quedarán sujetas al Código de Conducta para el personal del Banco de España aprobado por la Circular Interna 1/2023, de 29 de mayo, a su ordenanza de desarrollo y/o a la normativa en esta materia que en el futuro se establezca.

La retribución salarial será la del nivel y grupo a los que se refiere la convocatoria, y se arrastrarán, en su caso, los complementos de antigüedad y de permanencia devengados en el Banco de España con anterioridad.

Se exigirá la realización de la jornada de trabajo establecida con carácter general para el personal encuadrado en el mismo grupo y nivel, así como un horario de trabajo acorde a las necesidades del puesto de trabajo descrito y de las unidades administrativas a las que quede adscrita la persona aprobada, de acuerdo con la normativa legal y convencional.

La condición de personal del Banco de España es incompatible con cualquier otra actividad, pública o privada, salvo aquellas autorizadas por el ministerio con competencias en materia de Función Pública, previo informe favorable del Banco de España, en los términos establecidos en la legislación general sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

## 10 RECURSOS

- i) Contra la presente convocatoria y el acuerdo de la Comisión Ejecutiva por el que se resuelva el proceso —que ponen fin a la vía administrativa— cabrá interponer: a) con carácter potestativo, mediante escrito en el **Registro General del Banco de España**, recurso de reposición ante la Comisión Ejecutiva del Banco de España en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; b) recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 11.1.g) y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, o c) cualquier otro recurso que se estime procedente.
- ii) Contra las resoluciones y los actos de trámite que determinen la imposibilidad de continuar el proceso o que produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos o a intereses legítimos — que no ponen fin a la vía administrativa— podrá interponerse, mediante escrito en el **Registro General del Banco de España**: a) recurso de alzada ante la Comisión Ejecutiva del Banco de España en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento

Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o b) cualquier otro recurso que se estime procedente.

## **11 OTROS**

La falsedad cometida por una persona aspirante en cualquiera de los datos o de los documentos aportados al Banco de España constituye motivo suficiente para acordar, previo trámite de audiencia, su separación del proceso en cualquier momento en el que se encuentre, y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria. De detectarse con posterioridad a la toma de posesión y el nombramiento de la persona aspirante, ocasionaría la extinción de su relación laboral, al considerarse la concurrencia de un vicio del consentimiento por parte del Banco de España.

Se garantiza la más absoluta reserva y confidencialidad de la información y la documentación proporcionadas a lo largo del proceso.

Motivadamente, la Comisión Ejecutiva del Banco de España, a propuesta del tribunal, podrá desistir de la prosecución del proceso, cualquiera que sea la fase en la que se encuentre, y hará público dicho acuerdo en el sitio web del Banco de España. En tal caso, las personas aspirantes no conservarán ningún derecho derivado de su participación en el proceso.

La directora general de Estrategia, Personas y Datos podrá rectificar los errores materiales, de hecho o aritméticos de los que pudieran adolecer las presentes bases y sus anejos.

Las peticiones de información y las consultas relacionadas con la materia regulada en las presentes bases deberán dirigirse a:

Banco de España  
Secretaría del tribunal (División de Selección)  
Calle de Alcalá, 48 - 28014 Madrid  
Internet: <https://www.bde.es/wbe/es/sobre-banco/trabajar-banco/>  
Correo electrónico de información: [per.seleccion@bde.es](mailto:per.seleccion@bde.es)

## **12 PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL Y CONFIDENCIALIDAD**

Le informamos de que sus datos personales son objeto de tratamiento por el Banco de España (calle de Alcalá 48, 28014 Madrid) con la finalidad de gestionar la selección de personal del Banco de España. Los datos personales que son objeto de tratamiento son datos identificativos (nombre, apellidos, DNI o equivalente), datos de contacto (número de teléfono, correo electrónico, dirección postal), datos académicos y profesionales (formación, calificaciones, cargos desempeñados, evaluaciones laborales, n.º de personal y de la Seguridad Social), datos económicos y financieros (pago de los derechos de participación en el proceso, en su caso), datos de características personales (nacionalidad, sexo, fecha de nacimiento, imagen y, en caso de obtener plaza, datos relativos a eventuales sanciones disciplinarias y penas de inhabilitación para el empleo público) y, en su caso, datos de salud relativos a discapacidad, los cuales se obtienen de la persona interesada o de otras personas físicas o jurídicas, como las empresas evaluadoras que pudieran participar en el proceso.

La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales es que estos son necesarios para la aplicación de las medidas precontractuales en el proceso que usted ha solicitado y el cumplimiento de los poderes públicos y obligaciones legales aplicables. Su consentimiento resultará aplicable solo en el caso de que haya consentido que se utilicen sus datos personales en otros procesos de selección.

Los datos objeto de tratamiento solo serán comunicados a terceras partes en cumplimiento de una obligación legal o a aquellas empresas que prestan servicios al Banco de España y cuyos servicios sean necesarios para la prestación de la finalidad antedicha.

Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se han recabado y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento de los datos.

Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, revocación de consentimiento, así como los demás derechos que se indican en la Política de Privacidad del Banco de España, acreditando su identidad, ya sea presencialmente, por correo postal a Calle de Alcalá, 48, 28014 Madrid (A/A Delegado de Protección de Datos), o electrónicamente, a través del [procedimiento indicado en la Sede Electrónica](#). En caso de que considere que sus derechos han sido vulnerados, puede presentar una reclamación ante el delegado de Protección de Datos a través de su [formulario de contacto](#) o ante la Agencia Española de Protección de Datos ([www.aepd.es](http://www.aepd.es)).

Para más información sobre el tratamiento de sus datos personales, puede consultar nuestro [Registro de Actividades del Tratamiento](#).

Este proceso selectivo externo (concurso-examen) ha sido aprobado mediante acuerdo de la Comisión Ejecutiva del Banco de España en su sesión de **17 de marzo de 2025**.

EL SECRETARIO GENERAL.

**ANEJO 1. TÍTULOS DE IDIOMA INGLÉS Y OTRAS TITULACIONES ADMITIDAS PARA LA EXENCIÓN DE LA PRUEBA DE IDIOMA INGLÉS EN LAS DESTREZAS DE LISTENING Y READING PREVISTA EN LA BASE 7.1**

Las certificaciones o títulos oficiales se deberán acreditar mediante documento oficial emitido por la entidad certificadora en el que figure la fecha de examen o de emisión del título, y la calificación obtenida o el nivel del MCER acreditado. En cualquier caso, deberán recoger, al menos, las destrezas de *listening* y *reading*.

CERTIFICACIÓN O TÍTULO OFICIAL	NIVELES			
	B2	C1	C2	
	<i>General English Exams</i>	<i>FCE</i>	<i>CAE</i>	<i>CPE</i>
<b>CAMBRIDGE</b>	<i>Business English Certificates (BEC)</i>	<i>B2 Business Vantage</i>	<i>C1 Business Higher</i>	-
<b>EDUCATIONAL TESTING SERVICE</b>	<i>TOEIC (Listening and Reading)</i>	<i>B2 (785-940)</i>	<i>C1 (945-990)</i>	-
	<i>TOEFL IBT</i>	<i>72-94</i>	<i>95-120</i>	-
<b>TRINITY COLLEGE</b>	<i>Integrated Skills in English (ISE) (Reading, writing, speaking and listening)</i>	<i>ISE II</i>	<i>ISE III</i>	<i>ISE IV</i>
<b>ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS</b>	<i>Debe haberse superado el nivel completo</i>	<i>Intermedio (B2.2)</i>	<i>Avanzado (C1)</i>	<i>Avanzado (C2.2)</i>
<b>LANGUAGE CERT</b>	<i>Examen escrito o escrito y oral</i>	<i>ESOL B2 Communicator</i>	<i>ESOL C1 Expert</i>	<i>ESOL C2 Mastery</i>
<b>IELTS</b>		<i>B2 (5.5-6.5)</i>	<i>C1 (7.0-8.0)</i>	<i>C2 (8.5-9.0)</i>
<b>OTRAS TITULACIONES (*)</b>	- Titulación oficial universitaria en Estudios Ingleses - Titulación oficial universitaria en Filología Inglesa - Titulación oficial universitaria en Traducción e Interpretación en inglés	-	<i>C1</i>	-

(\*) Para las titulaciones especificadas en este apartado, únicamente se exigirá que la fecha de obtención del título sea igual o anterior a la fecha de fin de admisión de solicitudes, no requiriéndose que la titulación haya sido obtenida en los últimos 36 meses. Se acreditarán atendiendo a lo dispuesto en la base 2.2.a).

## ANEJO 2. CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LA FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS

Se realizará la valoración de méritos **por cada perfil**. La puntuación máxima de la valoración de méritos será de 10 puntos. La puntuación se compondrá de los siguientes méritos y ponderaciones:

Mérito	Perfil	Ponderación
Conocimientos	Perfil	40 %
Experiencia profesional	Perfil	20 %
Competencias profesionales	Común	20 %
Formación	Común	10 %
Inglés oral	Común	10 %

### CONOCIMIENTOS (40 %)

La valoración del mérito de conocimientos se realizará para cada perfil sobre la base de los aspectos que se describen a continuación; se otorgará la calificación consignada para cada nivel, sin que quepan puntuaciones intermedias y/o con decimales.

El conocimiento se valorará a partir de la exposición de una presentación sobre **un proyecto o un trabajo analítico relacionado con el perfil**, realizado por la persona aspirante a su elección, y de las preguntas que formule el tribunal en relación con la presentación y con las funciones descritas en la base 1. Las especificaciones adicionales sobre los contenidos de la presentación que establezca el tribunal se anunciarán con antelación a la convocatoria de la entrevista. La persona aspirante deberá defender la presentación ante el tribunal durante la entrevista personal.

Adicionalmente, para la valoración de los conocimientos, el tribunal formulará las **preguntas técnicas** que considere necesarias sobre el contenido de la presentación u otros aspectos técnicos que se estime relevantes en relación con las **disciplinas o materias objeto de evaluación** en cada perfil.

Los conocimientos se valorarán de manera **global**, hasta un máximo de 10 puntos, en función del **grado de profundidad, especialización y actualización de los conocimientos** respecto a los ámbitos de actuación de cada perfil, de acuerdo con la siguiente escala:

Valoración	Puntuación
<p><b>EXCELENTES</b></p> <p>Para cada uno de los perfiles:</p> <p>(10) Demuestra <b>conocimientos profundos, especializados y actualizados</b>, tanto en la defensa de la presentación como en las respuestas a las preguntas formuladas por el tribunal en la entrevista, y argumenta con solvencia, de manera clara, precisa y bien fundamentada. Además de lo anterior, demuestra tener <b>juicio crítico</b> en sus respuestas y conocimientos profundos y relevantes en diferentes funciones del perfil, y es capaz de interrelacionar, con visión global, varias funciones del perfil.</p>	<b>10</b>
<p><b>MUY ADECUADOS</b></p> <p>Para cada uno de los perfiles:</p> <p>(9) Demuestra <b>conocimientos profundos, especializados y actualizados</b>, tanto en la defensa de la presentación como en las respuestas a las preguntas formuladas por el tribunal en la entrevista, y argumenta con solvencia, de manera clara, precisa y bien fundamentada.</p>	<b>9</b>
<p><b>ADECUADOS</b></p> <p>Para cada uno de los perfiles:</p> <p>7) Demuestra conocimientos <b>sólidos, relevantes y actualizados</b>, tanto en la defensa de la presentación como en las respuestas a las preguntas formuladas por el tribunal en la entrevista, y argumenta con solvencia y de manera adecuada sobre la aplicación práctica de los conocimientos expuestos.</p> <p>(8) Además de lo anterior, propone y argumenta sus razonamientos de manera creativa y clara y/o demuestra conocimientos relevantes en diferentes funciones del perfil, y es capaz de interrelacionar, con visión global, varias funciones del perfil.</p>	<b>7 u 8</b>
<p><b>PARCIALMENTE ADECUADOS</b></p> <p>Para cada uno de los perfiles:</p> <p>5) Demuestra conocimientos <b>suficientes, pero poco especializados y desactualizados</b>, en la defensa de la presentación y/o en las respuestas a las preguntas formuladas por el tribunal en la entrevista.</p> <p>Falta cierta profundidad, claridad y concreción en sus explicaciones.</p> <p>(6) Demuestra conocimientos <b>suficientes, pero poco especializados o desactualizados</b>, en la defensa de la presentación y/o en las respuestas formuladas por el tribunal en la entrevista.</p> <p>Falta cierta profundidad, claridad y concreción en sus explicaciones.</p>	<b>5 o 6</b>
<p><b>POCO O NADA ADECUADOS</b></p> <p>Para cada uno de los perfiles:</p> <p>(4) Demuestra algunos <b>conocimientos básicos</b> sobre las áreas evaluadas, pero estos son <b>insuficientes</b> o carecen de una base sólida.</p> <p>(2) Demuestra <b>algunos conocimientos básicos</b> sobre las áreas evaluadas, y además comete errores importantes o no responde a gran parte de las preguntas técnicas que se le realizan.</p> <p>(1) No demuestra los conocimientos mínimos requeridos.</p>	<b>1, 2 o 4</b>

## EXPERIENCIA PROFESIONAL (20 %)

Para la valoración de este mérito se tendrá en cuenta la experiencia profesional relevante, es decir, la relacionada con las actividades y funciones del puesto descritas en la base 1 de la convocatoria para cada perfil, declarada en el formulario de solicitud y contrastada en la entrevista y/o presentación, dentro de los ocho años anteriores a la fecha de fin de admisión de solicitudes.

La valoración de la experiencia profesional se realizará **de manera global, para cada perfil**, en función de la **adecuación** de las funciones desempeñadas, a juicio del tribunal, teniendo en cuenta las siguientes variables:

- El **grado de afinidad de las funciones** desempeñadas, según la clasificación del **anejo 3**.
- La **complejidad de las funciones**, según la clasificación del **anejo 4**.

La escala que se aplicará para su valoración será la siguiente, hasta un máximo de 10 puntos:

Valoración	Puntuación
<b>EXCELENTE</b> Para cada uno de los perfiles: demuestra experiencia relevante clasificada como de <b>afinidad alta y complejidad alta</b> (según los anejos 3 y 4) en las funciones descritas para el perfil en la base 1. Además de lo anterior: demuestra que dicha experiencia se ha desempeñado asumiendo roles de liderazgo de proyectos o trabajos de gran alcance.	<b>10</b>
<b>MUY ADECUADA</b> Para cada uno de los perfiles: demuestra experiencia relevante clasificada como de <b>afinidad alta y complejidad alta</b> (según los anejos 3 y 4) en las funciones descritas para el perfil en la base 1.	<b>9</b>
<b>ADECUADA</b> (7) Para cada uno de los perfiles: demuestra experiencia relevante clasificada como de <b>afinidad alta y complejidad media</b> (según los anejos 3 y 4) en las funciones descritas para el perfil en la base 1. 8) Se otorgarán 8 puntos si, además de lo indicado en la puntuación 7: demuestra que dicha experiencia se ha desempeñado asumiendo roles de liderazgo de proyectos o trabajos de alcance medio.	<b>7 u 8</b>
<b>PARCIALMENTE ADECUADA</b> Para cada uno de los perfiles: (6) Demuestra experiencia suficiente clasificada como de <b>afinidad media y complejidad alta</b> (según los anejos 3 y 4) en las funciones descritas para el perfil en la base 1. (5) Demuestra experiencia suficiente clasificada como de <b>afinidad media y complejidad media, o bien afinidad alta y complejidad baja</b> (según los anejos 3 y 4) en las funciones descritas para el perfil en la base 1.	<b>5 o 6</b>
<b>POCO O NADA ADECUADA</b> Para cada uno de los perfiles: (4) Demuestra experiencia clasificada como de <b>afinidad media y complejidad baja</b> en las funciones descritas para el perfil en la base 1. (2) Demuestra experiencia insuficiente, clasificada como de <b>afinidad baja</b> en las funciones descritas para el perfil en la base 1.	<b>2 o 4</b>

## COMPETENCIAS PROFESIONALES (20 %)

La valoración del mérito de competencias profesionales es común para ambos perfiles. La valoración del mérito de competencias profesionales se realizará sobre la base de los aspectos que se describen a continuación; se otorgará la calificación consignada para cada nivel, sin que quepan puntuaciones intermedias y/o con decimales.

Se valorarán las siguientes competencias profesionales atendiendo al nivel requerido para un puesto de trabajo de experto, según el modelo de competencias del Banco de España:

- Pensamiento analítico.
- Agilidad.
- Innovación.
- Orientación a resultados.
- Colaboración.
- Motivación por el puesto.

En atención al nivel alcanzado por las personas aspirantes en cada una de las competencias, el grado de adecuación de la persona aspirante al perfil competencial requerido se calificará según la siguiente escala, hasta un máximo de 10 puntos:

---

### EXCELENTE:

(10) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en las seis competencias, está por encima del nivel en al menos tres de las competencias requeridas (excepto en la competencia «Motivación») y no muestra evidencias conductuales negativas relevantes.

10

---

### MUY ADECUADO:

(9) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en las seis competencias y no muestra evidencias conductuales negativas relevantes.

(8) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en cinco competencias, está por encima del nivel en alguna de las competencias requeridas (excepto en la competencia «Motivación») y no muestra evidencias conductuales negativas relevantes.

8 o 9

---

### ADECUADO:

(7) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en cinco competencias y no muestra evidencias conductuales negativas relevantes.

6 o 7

(6) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en cuatro competencias y no muestra evidencias conductuales negativas relevantes.

---

### PARCIALMENTE ADECUADO:

(5) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en tres competencias y no muestra evidencias conductuales negativas relevantes.

5

---

---

**POCO ADECUADO:**

(4) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en dos competencias y no muestra evidencias conductuales negativas relevantes.

**1 o 4**

(1) Alcanza el perfil requerido para un puesto de trabajo de nivel experto en menos de dos competencias o, alcanzado el nivel en alguno de los apartados anteriores, muestra evidencias conductuales negativas relevantes para el desempeño del puesto, la integración en los equipos de trabajo y/o la consecución de objetivos.

---

**FORMACIÓN (10 %)**

La valoración del mérito de formación es **común para los dos perfiles** y para ello solo se tendrán en cuenta aquellas titulaciones universitarias o formaciones especializadas terminadas a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. En este apartado se valorará la formación sobre la base de la información detallada por las personas aspirantes en los formularios de solicitud de admisión al proceso selectivo.

Las puntuaciones de formación se suman hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la siguiente clasificación:

Tipo de formación	Puntuación
Licenciatura, ingeniería superior, arquitectura superior o grado en áreas académicas relevantes <sup>(1)</sup>	6
Doctorado en áreas formativas relevantes <sup>(2)</sup>	3
Máster (con un mínimo de 60 créditos ECTS o 480 horas) o formación especializada o de posgrado, con una duración de 300 horas o superior, que no esté incluida en los anteriores apartados, en áreas formativas relevantes <sup>(2)</sup>	2
Segunda licenciatura, ingeniería o grado en áreas académicas relevantes <sup>(1)</sup>	
Diplomatura, ingeniería técnica o arquitectura técnica en áreas académicas relevantes <sup>(1)</sup>	1

Las titulaciones universitarias y de formación especializada o de posgrado no incluidas en la tabla anterior no se valorarán.

En aquellos casos en los que se declare como titulación universitaria un título de grado/ingeniería obtenido a través de una diplomatura o ingeniería técnica, solo será valorado el título de grado/ingeniería. Las dobles titulaciones universitarias se considerarán como dos titulaciones.

El Diploma de Estudios Avanzados para la obtención del doctorado no se valorará.

Para aquellos apartados en los que se especifique un número mínimo de horas, salvo que se especifique lo contrario en el título o certificado oficial correspondiente, se aplicará la siguiente fórmula de conversión: 1 crédito ECTS = 8 horas. No se considerarán dentro del cómputo de horas aquellas que se indique expresamente que son horas de trabajo o estudio.

(1) Áreas académicas relevantes: Informática, telecomunicaciones, estadística, ingeniería industrial, economía, administración de empresas, ciencia de datos, inteligencia artificial o aprendizaje automático, matemáticas, física y otras equivalentes o análogas a juicio del tribunal.

- (2) Áreas formativas relevantes: Inteligencia artificial / *artificial intelligence*, ciencia de datos / *data science*, aprendizaje automático / *machine learning* y/o procesamiento de lenguaje / *natural language processing*, datos masivos / *big data*, ingeniería de datos / *data engineering*, MLOps, LLMOps y otras equivalentes o análogas a juicio del tribunal.

### **INGLÉS ORAL (10 %)**

La prueba del conocimiento oral del idioma inglés consistirá en una conversación en inglés, en la que se evaluarán las siguientes destrezas:

- i) Comprensión (nivel de facilidad en la comprensión).
- ii) Fluidez (nivel de duda o fluidez en el habla).
- iii) Pronunciación (nivel de claridad y precisión en la pronunciación).
- iv) Gestión del discurso (nivel de coherencia y capacidad de producir un discurso extenso y completo).
- v) Rango lingüístico (rango y precisión de la gramática y el vocabulario utilizados por el candidato).

La evaluación se realiza según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER).

Cada destreza se evaluará con una puntuación del 1 al 10 y el resultado final de la prueba será la nota media de todas las destrezas.

La escala que se aplicará para calificar cada una de las destrezas será la siguiente:

---

1 = A1 2 = A2- 3 = A2+ 3,5 = B1- 4 = B1+ 4,5 = B2- 5 = B2+ 6 = C1- 7 = C1+ 8 = C2- 9 = C2+ 10 = Bilingüe

---

Cuando la media resultante de todas las destrezas sea inferior al nivel B2+ (5 puntos), la calificación global de inglés oral se puntuará con 0 puntos.

### ANEJO 3. CLASIFICACIÓN DE LA AFINIDAD DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL

La afinidad de la experiencia se valorará en función del perfil de acuerdo con la siguiente clasificación:

#### Perfil «Inteligencia artificial»:

- **Afinidad alta.** Se considerarán experiencias profesionales con afinidad alta las que cumplan alguna de las siguientes:
  - Despliegue automatizado de soluciones de inteligencia artificial que impliquen la puesta en producción de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) en entornos empresariales.
  - Diseño, definición de arquitectura y dimensionamiento de soluciones de inteligencia artificial que impliquen la puesta en producción de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) en entornos empresariales.
  - Diseño de arquitecturas de *software* y desarrollo de aplicaciones que incorporen el uso de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) en entornos empresariales.
  - Definición e implementación de herramientas y soluciones para gestionar automáticamente el ciclo de vida de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) utilizando metodologías como MLOps y LLMOps.
  - Operación, mantenimiento y monitorización de soluciones de inteligencia artificial que incorporen el uso de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) e inteligencia artificial en entornos empresariales.
  - Diseño y/o despliegue de soluciones de analítica avanzada y/o inteligencia artificial en entornos de nube pública o nube privada.
  - Entrenamiento y/o *fine-tuning* de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*).
- **Afinidad media.** Se considerarán experiencias profesionales con afinidad media las que cumplan alguna de las siguientes:
  - Despliegue manual o semiautomático de soluciones de inteligencia artificial que impliquen la puesta en producción de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) en entornos empresariales.

- Desarrollo de aplicaciones o pruebas de concepto que incorporen el uso de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*).
  - Experiencia en evaluación, comparación y selección de modelos de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*).
  - Experiencia en la utilización de procesos MLOps.
  - Diseño, definición y dimensionamiento de plataformas y arquitecturas para proyectos de analítica avanzada.
  - Diseño y/o despliegue de proyectos tecnológicos en entornos de nube pública o nube privada.
  - Experiencia en desarrollo y/o despliegues sobre contenedores.
- **Afinidad baja.** Se considerarán experiencias profesionales con afinidad baja las que cumplan alguna de las siguientes:
- Desarrollo de aplicaciones con Python y/o R y/o Scala y/o Java para analítica de datos.
  - Desarrollo de soluciones y/o pipelines de ingesta, transformación y preparación de datos.
  - Experiencia en la utilización de librerías y *frameworks* de inteligencia artificial y *machine learning*.
  - Experiencia en la utilización de metodología DevOps.
- **No afín.** Experiencias en el desempeño de funciones no reflejadas en los apartados anteriores.

#### **Perfil «Ciencia de datos»:**

- **Afinidad alta.** Se considerarán experiencias profesionales con afinidad alta las que cumplan alguna de las siguientes:
- Desarrollo, utilizando técnicas de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*), de herramientas cuantitativas para el análisis, modelización, depuración, control de calidad y visualización de datos, tanto estructurados como desestructurados, para la realización de trabajos analíticos aplicados o de investigación, para el desarrollo de indicadores para mejorar el seguimiento de variables macroeconómicas y la previsión, o para contribuir en los procesos regulares de evaluación y toma de decisiones de políticas macroeconómicas.
  - Contribución a sistemas de producción de datos de encuestas mediante la aplicación de técnicas de la ciencia de datos que permitan monitorizar el conjunto de tareas de procesado de datos; identificar los márgenes de mejora en la coordinación entre las diferentes tareas de producción, con el objetivo de minimizar el riesgo de errores a lo largo del proceso y aumentar la automatización en su ejecución, y desarrollar nuevos procedimientos que mejoren la eficiencia

en las diferentes fases de producción y que ayuden a unir los datos de las encuestas con otras bases de datos.

- Desarrollo de herramientas cuantitativas para la depuración y la detección de anomalías con base en datos provenientes de encuestas o declaraciones, incluidos datos desestructurados y otras bases de microdatos relacionadas con estas, a través de técnicas de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) y su visualización de indicadores y estadísticos sobre ellos mediante técnicas de la ciencia de datos.
  - Diseño, desarrollo y mantenimiento de sistemas de control de calidad en bases de datos de uso analítico, tanto granular como agregada, utilizando herramientas y modelos relacionados con la inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*).
  - En ámbitos análogos al Laboratorio de Datos del Banco de España (BELab), contribución a los procesos de limpieza de bases de datos, combinación de diferentes bases, control de calidad, anonimización y control de productos elaborados para verificar que se respeta la confidencialidad de los datos, utilizando herramientas y modelos relacionados con la inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*).
  - Diseño, desarrollo, entrenamiento, supervisión, reentrenamiento y optimización de modelos de inteligencia artificial (*machine learning*, *deep learning*, GenAI, etc.) operativizados para permitir su uso industrializado y/o conectado con aplicaciones analíticas o transaccionales (extracción de datos estructurados desde datos desestructurados, tratamientos vía NLP de nombres o identificación de cláusulas o contenidos, algorítmica para procesos inteligentes de imputación automática, etc.).
  - Modelado y preparación de datos, generación de extracciones y etiquetados de las colecciones de datos de alto volumen (p. ej., creación de modelos de datos para *business insights* correspondientes a colecciones de alto volumen, así como los procesos de extracción de información de colecciones de microdatos de alto volumen (cientos de millones de registros por cientos de variables).
  - Exploración estadística de grandes colecciones de datos a fin de poder caracterizarlas, incluyendo experiencia en *data story telling* (construcción de narrativas convincentes a partir de datos complejos, definición de métricas de caracterización de las colecciones, visualización de estas de forma comprensiva y presentación en un *data market place*).
- **Afinidad media.** Se considerarán experiencias profesionales con afinidad media las que cumplan alguna de las siguientes:
- Desarrollo, utilizando técnicas de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language*

*processing*), de herramientas cuantitativas para el análisis, modelización, depuración, control de calidad y visualización de datos, tanto estructurados como desestructurados.

- Contribución a sistemas de producción de datos de encuestas mediante la aplicación de técnicas de la ciencia de datos que permitan alguno de los siguientes objetivos: monitorizar el conjunto de tareas de procesado de datos; identificar los márgenes de mejora en la coordinación entre las diferentes tareas de producción, con el objetivo de minimizar el riesgo de errores a lo largo del proceso y aumentar la automatización en su ejecución, o desarrollar nuevos procedimientos que mejoren la eficiencia en las diferentes fases de producción y que ayuden a unir los datos de las encuestas con otras bases de datos.
  - Desarrollo de herramientas cuantitativas para la depuración, o bien detección de anomalías con base en datos provenientes de encuestas o declaraciones, incluidos datos desestructurados y otras bases de microdatos relacionadas con estas, a través de técnicas de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) y su visualización de indicadores y estadísticos sobre ellos mediante técnicas de la ciencia de datos.
  - Diseño, desarrollo, entrenamiento, supervisión y reentrenamiento de modelos de inteligencia artificial (*machine learning*, *deep learning*, GenAI, etc.) para permitir su uso industrializado y/o conectado con aplicaciones analíticas o transaccionales (extracción de datos estructurados desde datos desestructurados, tratamientos vía NLP de nombres o identificación de cláusulas o contenidos, algorítmica para procesos inteligentes de imputación automática, etc.).
  - Modelado y preparación de datos, generación de extracciones y etiquetados sobre colecciones de datos de tamaño medio (p. ej., creación de modelos de datos para *business insights*) correspondientes a colecciones de volumen medio, así como los procesos de extracción de información de colecciones de microdatos de volumen (millones de registros por cientos de variables).
  - Exploración estadística de las grandes colecciones de datos a fin de poder caracterizarlas (definición de métricas de caracterización de las colecciones, visualización de estas de forma comprensiva y presentación en un *data market place*).
- **Afinidad baja.** Se considerarán experiencias profesionales con afinidad baja las que cumplan alguna de las siguientes:
- Uso de técnicas de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) que no esté recogido en los puntos anteriores.
  - Contribución a sistemas de producción de datos de encuestas mediante la aplicación de técnicas de la ciencia de datos que no hayan permitido ninguno de los siguientes objetivos: monitorizar el conjunto de tareas de procesado de datos; identificar los márgenes de mejora en la coordinación entre las diferentes tareas de producción, con el objetivo de minimizar el riesgo de errores a lo largo del proceso y aumentar la automatización en su ejecución, o desarrollar

nuevos procedimientos que mejoren la eficiencia en las diferentes fases de producción y que ayuden a unir los datos de las encuestas con otras bases de datos.

- Desarrollo de herramientas cuantitativas a través técnicas de inteligencia artificial generativa (p. ej., *large language models*), inteligencia artificial y/o aprendizaje automático (p. ej., *machine learning*, *natural language processing*) para tareas distintas a la depuración, detección de anomalías o visualización de datos provenientes de encuestas.
  - Diseño, desarrollo, entrenamiento y supervisión de modelos de inteligencia artificial (*machine learning*, *deep learning*, GenAI, etc.) para permitir su uso industrializado y/o conectado con aplicaciones analíticas o transaccionales (extracción de datos estructurados desde datos desestructurados, tratamientos vía NLP de nombres o identificación de cláusulas o contenidos, algorítmica para procesos inteligentes de imputación automática, etc.).
  - Modelado y preparación de datos, generación de extracciones de las colecciones de datos que no se encuentren en las categorías anteriores.
- **No afín.** Experiencias en el desempeño de funciones no reflejadas en los apartados anteriores.

## ANEJO 4. CLASIFICACIÓN DE LA COMPLEJIDAD DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL

### Perfil «Inteligencia artificial»:

- **Complejidad alta.** Aquellas desarrolladas con solvencia y autonomía, que incluyan alguna de las siguientes condiciones:
  - Haber coordinado, asesorado y/o participado de forma activa en proyectos, servicios, iniciativas y/o trabajos **innovadores o de gran alcance** en los ámbitos de relevancia para este perfil a juicio del tribunal.
  - Haber desempeñado funciones de responsabilidad sobre la toma de decisiones de **alto impacto** (se entenderán como relevantes aquellas decisiones con impacto en presupuesto, selección de tecnología, tiempo del proyecto, recursos, etc.), ya sea a nivel técnico o de gestión, en proyectos/trabajos innovadores o de gran alcance.
  - Haber desempeñado funciones de **alta especialización** en la definición, ejecución y puesta en marcha de auditorías informáticas, proyectos o trabajos técnicos asociados.

Las funciones anteriores desempeñadas con solvencia y autonomía, pero requiriendo de supervisión en los aspectos más complejos, se considerarán de complejidad media.

- **Complejidad media.** Aquellas desarrolladas con solvencia y autonomía, que incluyan alguna de las siguientes condiciones:
  - Haber coordinado, asesorado y/o participado de forma activa en proyectos, servicios, iniciativas y/o trabajos de **alcance medio** que impliquen evolución a nuevas tecnologías.
  - Haber desempeñado funciones de responsabilidad sobre la toma de decisiones de **impacto medio** a nivel técnico o de gestión en proyectos/trabajos de alcance medio o superior.
  - Haber desempeñado funciones de **especialización media** en la definición, ejecución y puesta en marcha de proyectos/trabajos técnicos asociados.

Las funciones anteriores desempeñadas con solvencia y autonomía, pero requiriendo de supervisión en los aspectos más complejos, se considerarán de complejidad baja.

- **Complejidad baja.** Aquellas que hayan sido desarrolladas con escasa solvencia y autonomía y/o poco especializadas y/o con poca responsabilidad.

### Perfil «Ciencia de datos»:

- **Complejidad alta** (se considerará cuando se cumplan los tres siguientes puntos):

- Coordinación, asesoramiento y/o participación de forma activa en proyectos, servicios, iniciativas y/o trabajos de gran alcance, novedad o impacto potencial en algunas de las funciones definidas para este perfil a juicio del tribunal.
  - Actividades de la experiencia profesional afín que requieren alta especialización en su definición, ejecución y/o puesta en marcha en su ámbito de actuación.
  - Trabajo en equipos líderes del sector, colaboraciones con otras instituciones o empresas líderes del sector, participación en foros, comités o grupos de trabajo nacionales o internacionales relevantes a juicio del tribunal para la gestión de la actividad relacionada con el perfil, incluyendo la interlocución con actores relevantes en representación de su institución.
- **Complejidad media** (se considerará cuando se cumplan los 2 siguientes puntos):
- Coordinación, asesoramiento y/o participación de forma activa en proyectos, servicios, iniciativas y/o trabajos de alcance, novedad o impacto potencial medio en la experiencia profesional afín para este perfil a juicio del tribunal.
  - Actividades de la experiencia profesional afín que requieren especialización media en su definición, ejecución y puesta en marcha en su ámbito de actuación.
- **Complejidad baja:**
- Aquellas que no puedan encuadrarse en las categorías anteriores.

## ANEJO 5. PROGRAMA DE CONTENIDOS

### Común para ambos perfiles:

- Estadística y matemáticas aplicadas a la ciencia de datos.
- Programación con Python y R, así como el uso de paquetes y programas específicos para análisis de datos.
- Gestión de bases de datos: modelado y consulta de bases de datos relacionales y no relacionales, incluyendo conocimientos en SQL y NoSQL, y herramientas y tecnologías como Hadoop y Spark.
- Fundamentos de *machine learning*:
  - Análisis exploratorio de datos (EDA).
  - Ingeniería de características (*feature engineering*).
  - Algoritmos de aprendizaje supervisado y no supervisado.
  - Técnicas de procesamiento de lenguaje natural (NLP).
  - Evaluación, validación, entrenamiento e implementación de modelos.

Aspectos éticos en el uso de la inteligencia artificial y ciencia de datos: equidad, transparencia, seguridad y privacidad, explicabilidad, responsabilidad, supervisión humana, confiabilidad e impactos a largo plazo. Reglamento europeo de la IA.

### Específicos para el perfil «Inteligencia artificial»:

- Fundamentos de inteligencia artificial (IA).
- IA generativa (modelos generativos, *frameworks* e integración de APIs de IA generativa).
- Interpretabilidad de modelos (*explainable AI - XAI*).

### Específicos para el perfil «Ciencia de datos»:

- Técnicas de análisis de datos y evaluación de resultados.
- Estadística predictiva e inferencia estadística.
- Visualización de datos.
- Modelos de clasificación (*clustering, support vector machines, random forest, etc.*).
- Modelos para series temporales (redes neuronales recurrentes y *long short-term memory*).
- *Reinforcement learning*.