

1. DENOMINACIÓN

LEGISLACION LABORAL BASICA

2. OBJETIVOS

- Favorecer la gestión de los recursos humanos de la empresa.
- Dominar los conocimientos básicos sobre la normativa aplicable a las relaciones laborales diferenciando entre las relaciones a las que se aplica el derecho laboral y aquellas que están excluidas o reguladas por normas especiales.
- Poner en práctica las habilidades sociales básicas para hacer frente a las diversas situaciones de interacción personal en la resolución de consultas laborales.
- Saber relacionar las diferentes fuentes del Derecho Laboral y entender su significado
- Comprender los principios de aplicación de las normas laborales.

3. CONTENIDOS

- El derecho laboral y sus fuentes:
 - Jerarquía normativa.
 - Disposiciones legales y reglamentarias.
 - Convenios colectivos. Usos y costumbres.
 - Principios Generales del Derecho laboral.
- El Estatuto de los Trabajadores:
 - Relación individual del trabajo.
 - Derechos y deberes de las partes.
 - Representación colectiva y de los convenios colectivos.
- Ley Orgánica de Libertad Sindical.
- Ley General de la Seguridad Social:
 - Campo de aplicación.
 - Régimen General y Regímenes Especiales.
- El contrato de trabajo
 - Concepto, elementos y contenido del contrato de trabajo.
 - Forma del contrato.
 - Derechos y deberes para el trabajador y el empresario derivados del contrato de trabajo.

Financiado por:

