



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN



# ÍNDICE

- 1.** Población General y Laboral
- 2.** Población Laboral por nivel Educativo
- 3.** Población Ocupada según Tipo de Sector, Rama de Actividad y Tipo de Ocupación
- 4.** Población Ocupada según Tipo de Jornada
- 5.** Excedencia cuidado menores o familiares
- 6.** Brecha Salarial
- 7.** Teletrabajo

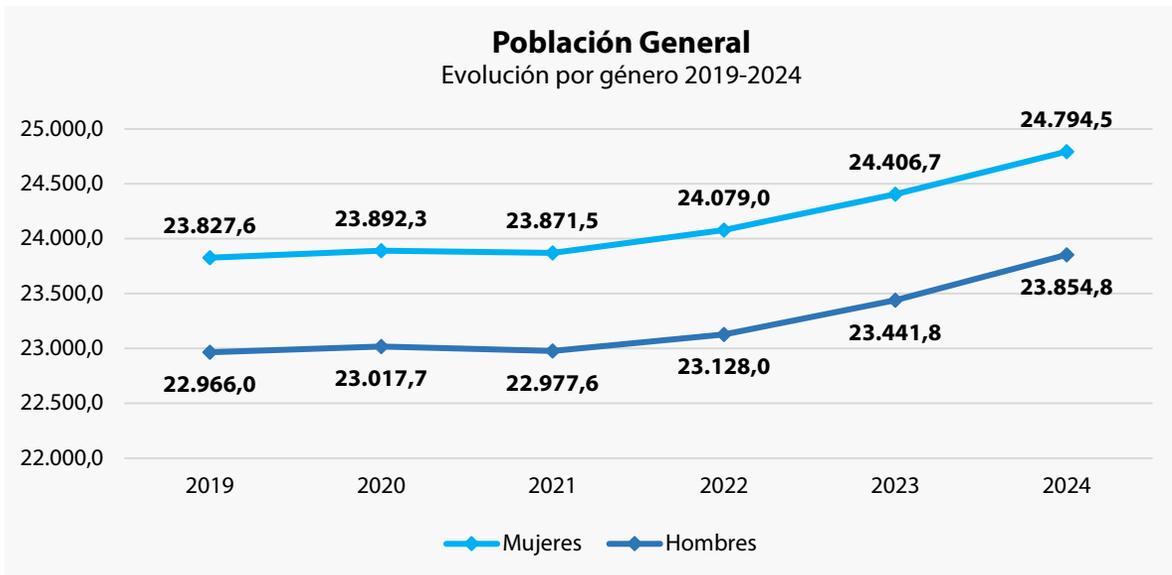
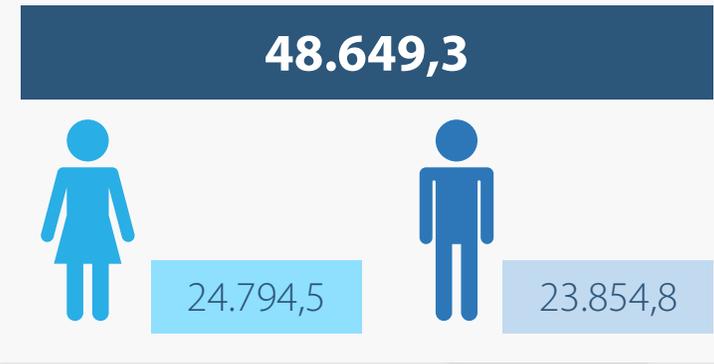
# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Población general

En 2024 la **población general** se sitúa en 48,6 millones de personas, representando la mujer un 51% y el hombre un 49% del total de la población.

La evolución de la población general ha mantenido una tendencia creciente, a excepción de un ligero descenso en 2021. En 2024, se observa un nuevo aumento de 800 mil personas.



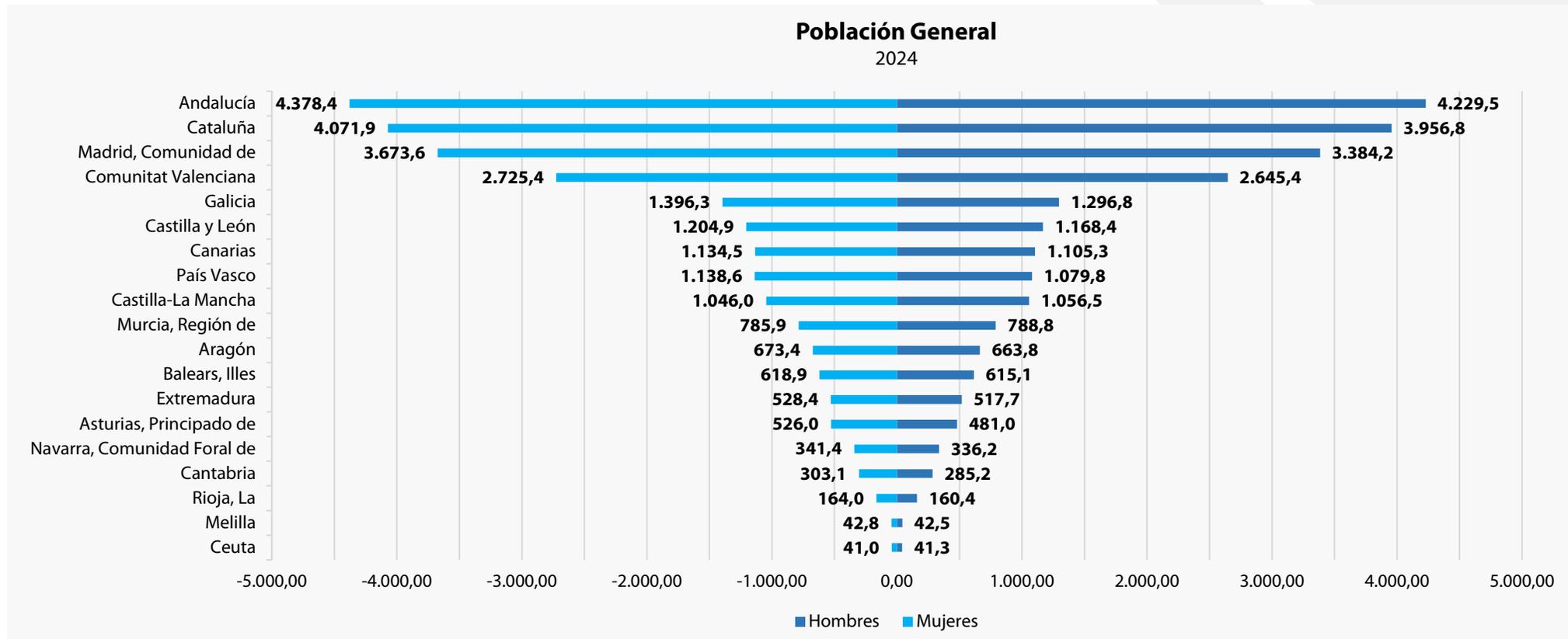
Población en miles de personas



# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Población general

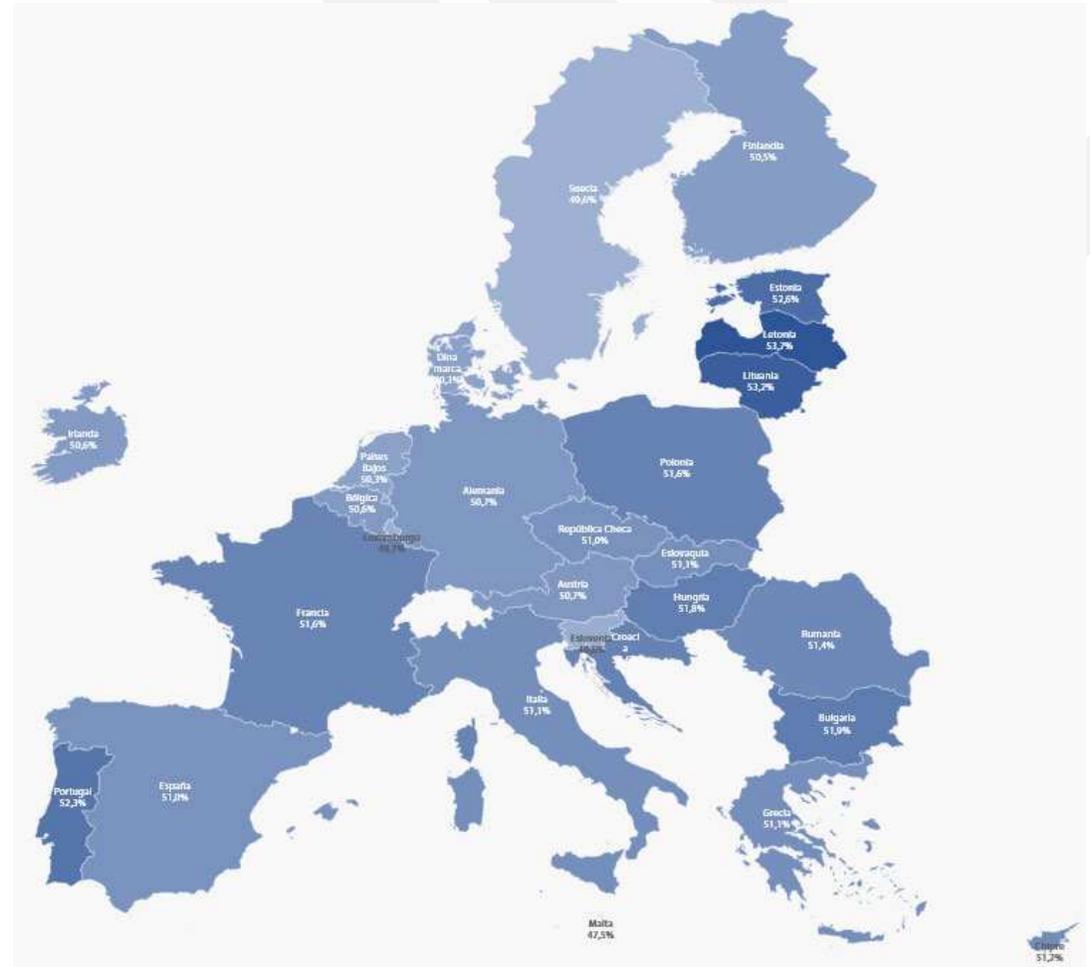
Por Comunidad Autónoma, el mayor volumen de población se sitúa en Andalucía, Catalunya y Madrid, representando un 48,70% del total de la población. La Rioja, Cantabria y Navarra, a nivel peninsular, tienen el menor volumen de población general.



# 1. POBLACIÓN GENERAL EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, en 2023, España ocupa la decimosexta posición en cuanto al porcentaje de mujer de la **Población General**, 0,1 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Letonia	53,7%	46,3%	7,4 p.p.
Lituania	53,2%	46,8%	6,5 p.p.
Estonia	52,6%	47,4%	5,2 p.p.
Portugal	52,3%	47,7%	4,5 p.p.
Bulgaria	51,9%	48,1%	3,8 p.p.
Hungría	51,8%	48,2%	3,7 p.p.
Croacia	51,6%	48,4%	3,3 p.p.
Polonia	51,6%	48,4%	3,3 p.p.
Francia	51,6%	48,4%	3,1 p.p.
Rumanía	51,4%	48,6%	2,8 p.p.
Chipre	51,2%	48,8%	2,4 p.p.
Italia	51,1%	48,9%	2,3 p.p.
<b>Unión Europea</b>	<b>51,1%</b>	<b>48,9%</b>	<b>2,2 p.p.</b>
Grecia	51,1%	48,9%	2,2 p.p.
Eslovaquia	51,1%	48,9%	2,2 p.p.
<b>Zona Euro</b>	<b>51,1%</b>	<b>48,9%</b>	<b>2,2 p.p.</b>
República Checa	51,0%	49,0%	2,0 p.p.
<b>España</b>	<b>51,0%</b>	<b>49,0%</b>	<b>2,0 p.p.</b>
Austria	50,7%	49,3%	1,5 p.p.
Alemania	50,7%	49,3%	1,5 p.p.
Bélgica	50,6%	49,4%	1,3 p.p.
Irlanda	50,6%	49,4%	1,2 p.p.
Finlandia	50,5%	49,5%	1,0 p.p.
Países Bajos	50,3%	49,7%	0,6 p.p.
Dinamarca	50,3%	49,7%	0,6 p.p.
Eslovenia	49,8%	50,2%	-0,5 p.p.
Luxemburgo	49,7%	50,3%	-0,6 p.p.
Suecia	49,6%	50,4%	-0,7 p.p.
Malta	47,5%	52,5%	-5,1 p.p.

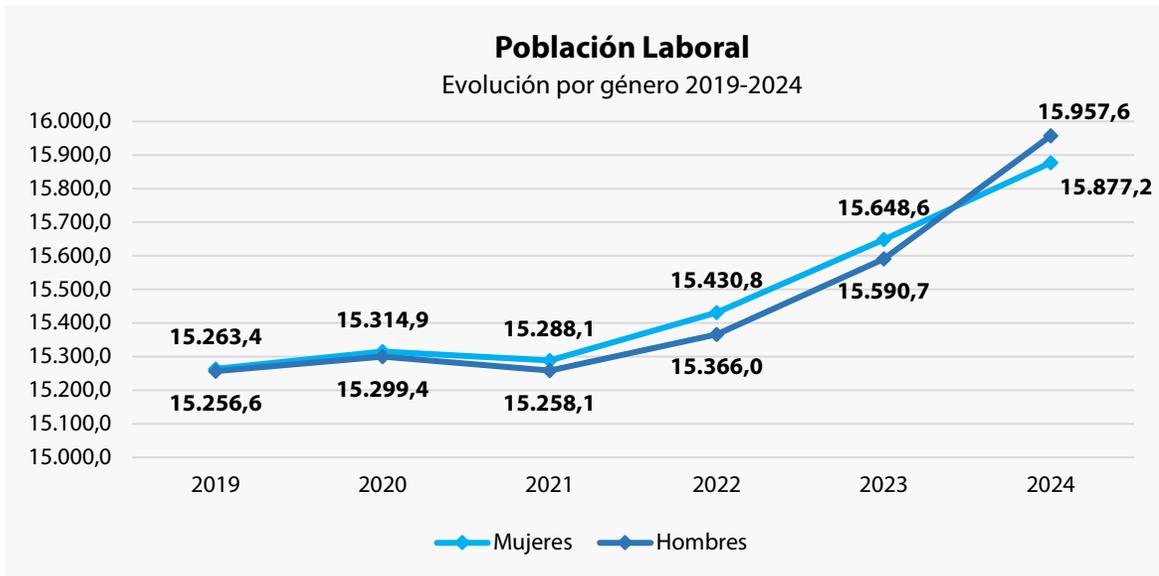
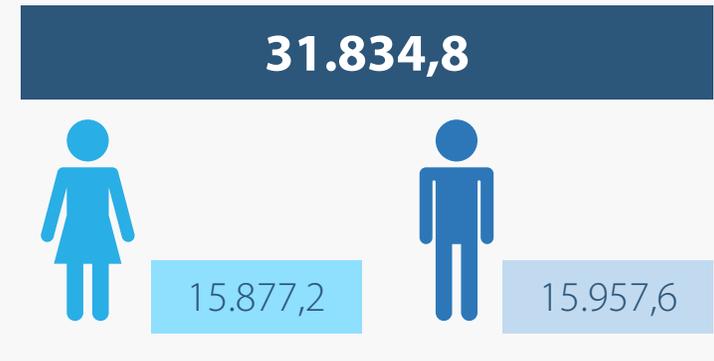


# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Población laboral

En 2024 la **población laboral** se sitúa en 31,8 millones de personas, representando un 50% tanto en la mujer como en el hombre.

Se han mantenido unas cifras equitativas en ambos géneros hasta 2021. Es a partir de 2022 cuando existe un aumento significativo en la participación laboral, siendo ligeramente superior en la mujer hasta 2023. En 2024 se observa el mayor incremento de la serie, con 595,5 mil más. Sin embargo, existe un mayor incremento en el hombre, superando a la mujer.



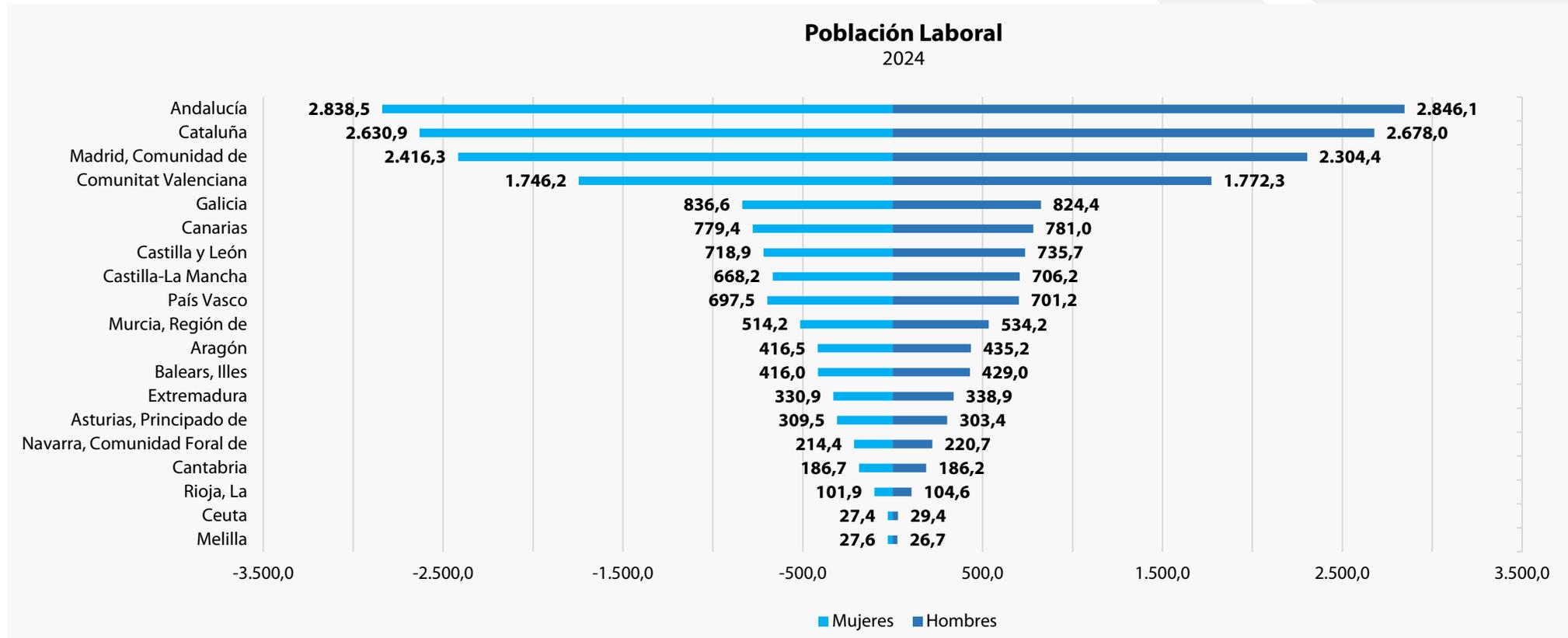
Población en miles de personas



# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Población laboral

Por Comunidad Autónoma, el mayor volumen de población laboral, 49,36%, lo representan Andalucía, Catalunya y Madrid. La Rioja, Cantabria y Navarra, a nivel peninsular, disponen del menor volumen de población laboral.



Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Mercado laboral

La **población ocupada** se sitúa en 21,5 millones de personas en 2024, con un crecimiento de 570 mil personas en el último año, siendo la mujer la que representa un menor porcentaje de ocupación (46,5%) respecto al hombre (53,5%). Se ha mantenido un aumento constante y equitativo en ambos géneros en los últimos años, a excepción de 2020 donde desciende en 360 mil hombres y 311 mil mujeres.

Tras un aumento del **paro** en 2020, se produce una disminución en ambos géneros desde 2021, alcanzando en 2024 las mejores cifras de la serie, manteniendo el mayor % de población parada en la mujer (52,4%).

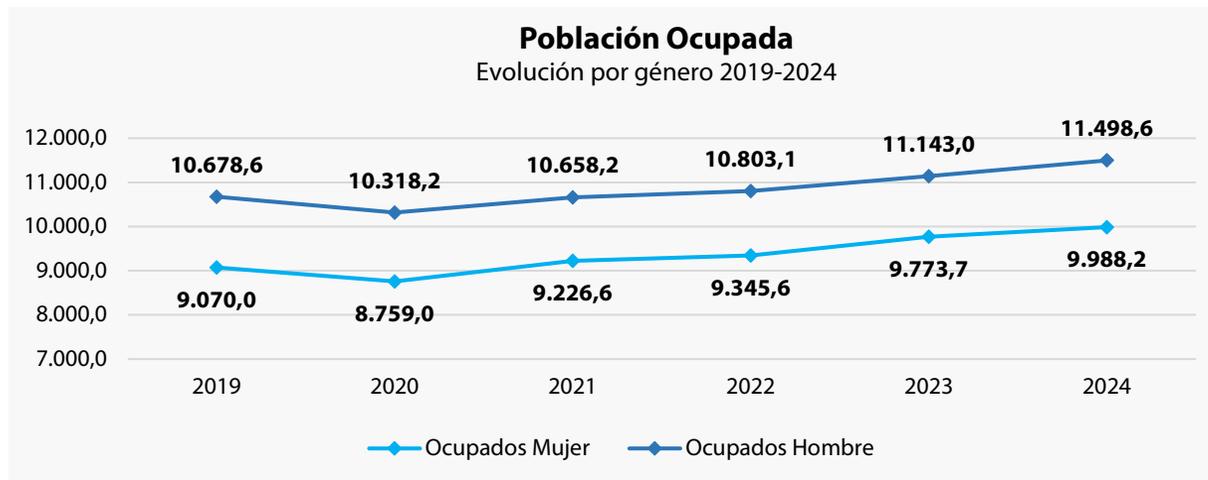
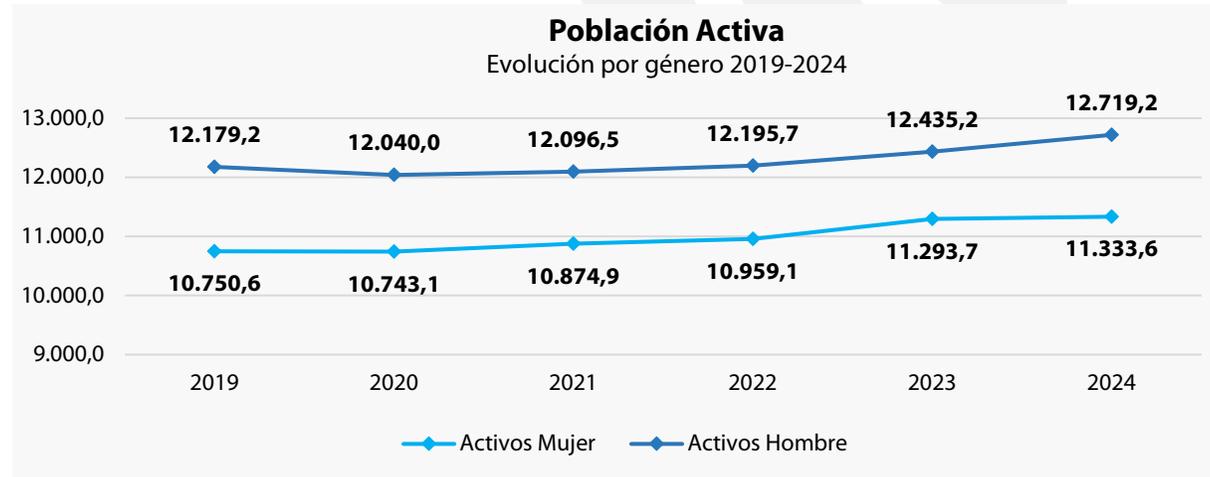
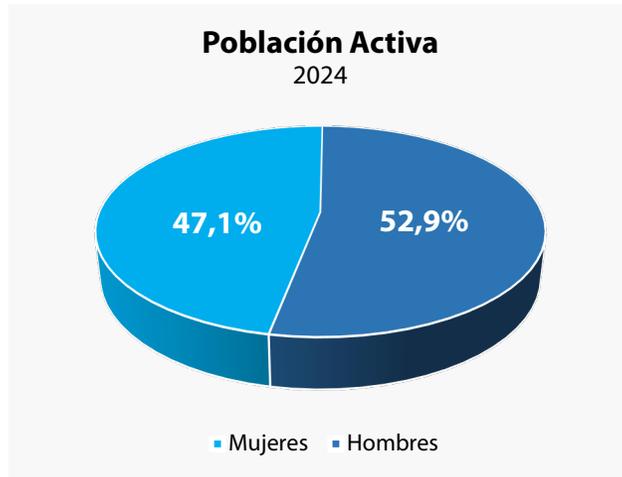
La **población inactiva** se ha mantenido constante en ambos géneros, siendo la mujer la que representa un mayor porcentaje (58,4%).

2024	Activos		Ocupados		Parados		Inactivos	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Edad								
16 a 24 años	783,6	960,7	576,2	733,7	207,4	227,0	1.557,6	1.506,5
25 a 34 años	2.243,0	2.475,7	1.956,4	2.188,6	286,5	287,0	467,5	326,8
35 a 44 años	2.776,3	3.067,2	2.497,0	2.847,0	279,3	220,2	516,5	219,8
45 a 54 años	3.330,7	3.664,6	3.009,4	3.403,6	321,3	261,0	648,2	339,1
55 a 64 años	2.200,0	2.551,0	1.949,1	2.325,7	250,9	225,3	1.353,9	846,2
<b>Subtotal</b>	<b>11.333,6</b>	<b>12.719,2</b>	<b>9.988,2</b>	<b>11.498,6</b>	<b>1.345,4</b>	<b>1.220,6</b>	<b>4.543,6</b>	<b>3.238,3</b>
<b>Total</b>	<b>24.052,8</b>		<b>21.486,8</b>		<b>2.566,1</b>		<b>7.782,0</b>	
<b>%</b>	<b>47,1%</b>	<b>52,9%</b>	<b>46,5%</b>	<b>53,5%</b>	<b>52,4%</b>	<b>47,6%</b>	<b>58,4%</b>	<b>41,6%</b>

*Población en miles de personas*

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

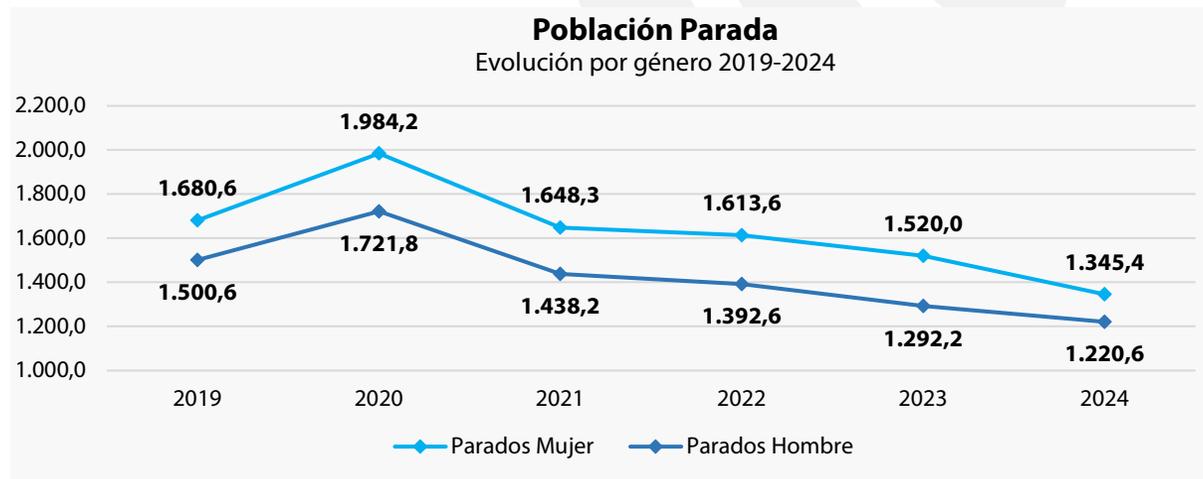
## Mercado laboral



Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Mercado laboral



Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

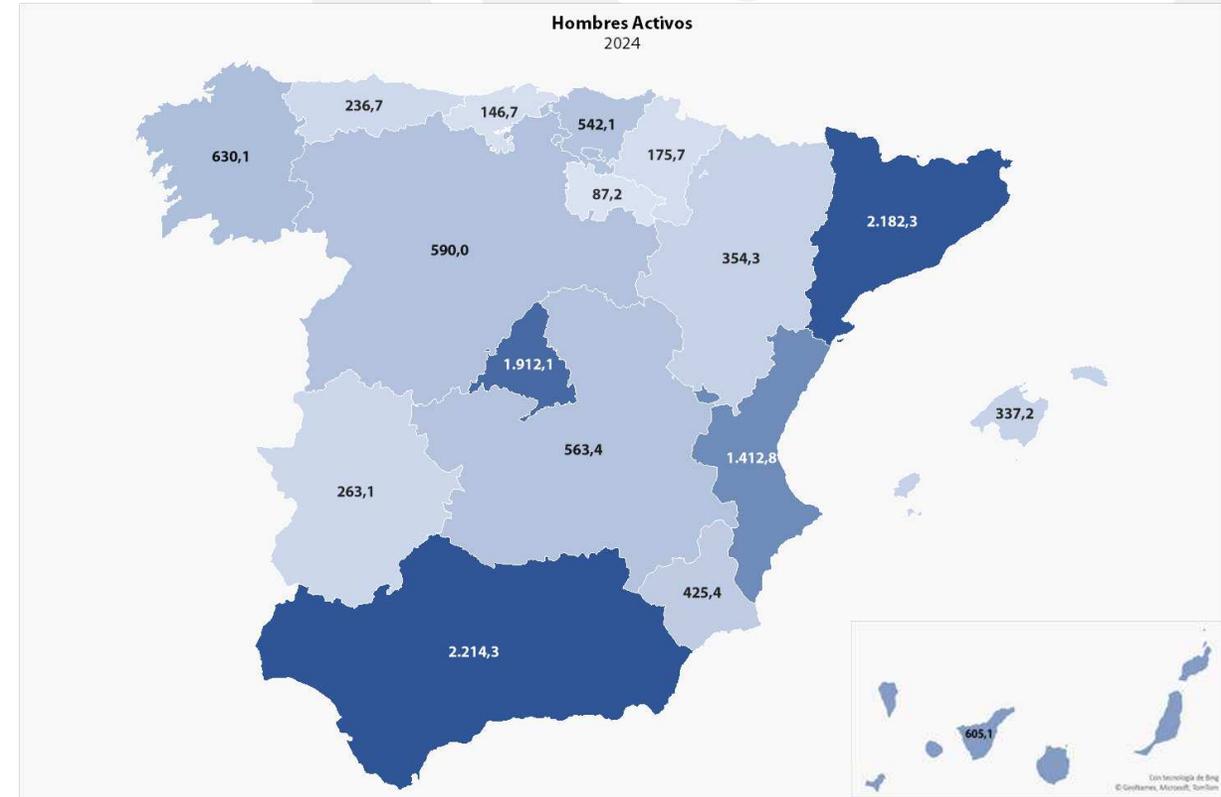
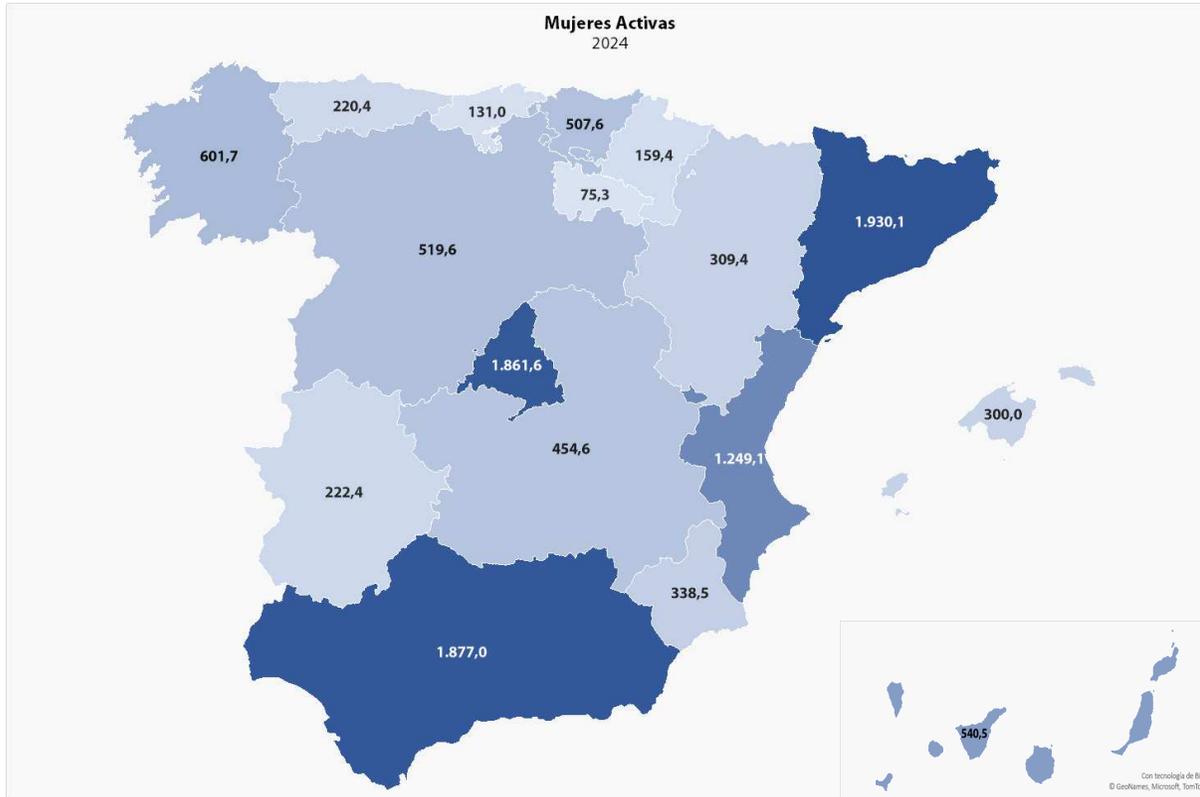
## Mercado laboral

CCAA - 2024	Activos		Ocupados		Parados		Inactivos		Población Laboral	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Andalucía	1.877,0	2.214,3	1.534,3	1.907,6	342,8	306,7	961,4	631,8	2.838,5	2.846,1
Aragón	309,4	354,3	281,7	331,6	27,7	22,7	107,1	80,9	416,5	435,2
Asturias, Principado de	220,4	236,7	202,7	217,8	17,7	18,9	89,0	66,6	309,5	303,4
Balears, Illes	300,0	337,2	268,5	316,4	31,5	20,8	116,1	91,8	416,0	429,0
Canarias	540,5	605,1	465,3	543,3	75,2	61,8	238,9	175,9	779,4	781,0
Cantabria	131,0	146,7	118,6	136,1	12,4	10,6	55,7	39,5	186,7	186,2
Castilla y León	519,6	590,0	468,3	549,7	51,2	40,3	199,3	145,7	718,9	735,7
Castilla-La Mancha	454,6	563,4	383,5	513,3	71,1	50,1	213,6	142,8	668,2	706,2
Cataluña	1.930,1	2.182,3	1.755,9	2.030,6	174,2	151,7	700,8	495,7	2.630,9	2.678,0
Ceuta	17,2	21,3	12,0	18,0	5,2	3,3	10,2	8,1	27,4	29,4
Comunitat Valenciana	1.249,1	1.412,8	1.088,8	1.245,3	160,3	167,5	497,1	359,6	1.746,2	1.772,3
Extremadura	222,4	263,1	179,8	231,5	42,6	31,6	108,5	75,8	330,9	338,9
Galicia	601,7	630,1	541,5	582,1	60,2	48,0	234,9	194,3	836,6	824,4
Madrid, Comunidad de	1.861,6	1.912,1	1.698,9	1.751,1	162,7	161,0	554,6	392,3	2.416,3	2.304,4
Melilla	18,2	19,4	13,0	14,9	5,2	4,5	9,4	7,3	27,6	26,7
Murcia, Región de	338,5	425,4	291,3	369,7	47,1	55,7	175,7	108,7	514,2	534,2
Navarra, Comunidad Foral de	159,4	175,7	147,1	165,5	12,4	10,2	54,9	45,1	214,4	220,7
País Vasco	507,6	542,1	468,7	493,8	39,0	48,2	189,9	159,1	697,5	701,2
Rioja, La	75,3	87,2	68,3	80,1	7,0	7,1	26,5	17,4	101,9	104,6
<b>Subtotal</b>	<b>11.333,6</b>	<b>12.719,2</b>	<b>9.988,2</b>	<b>11.498,6</b>	<b>1.345,4</b>	<b>1.220,6</b>	<b>4.543,6</b>	<b>3.238,3</b>	<b>15.877,2</b>	<b>15.957,6</b>
<b>Total</b>	<b>24.052,8</b>		<b>21.486,8</b>		<b>2.566,1</b>		<b>7.782,0</b>		<b>31.834,8</b>	
<b>%</b>	<b>47,1%</b>	<b>52,9%</b>	<b>46,5%</b>	<b>53,5%</b>	<b>52,4%</b>	<b>47,6%</b>	<b>58,4%</b>	<b>41,6%</b>	<b>49,9%</b>	<b>50,1%</b>

Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

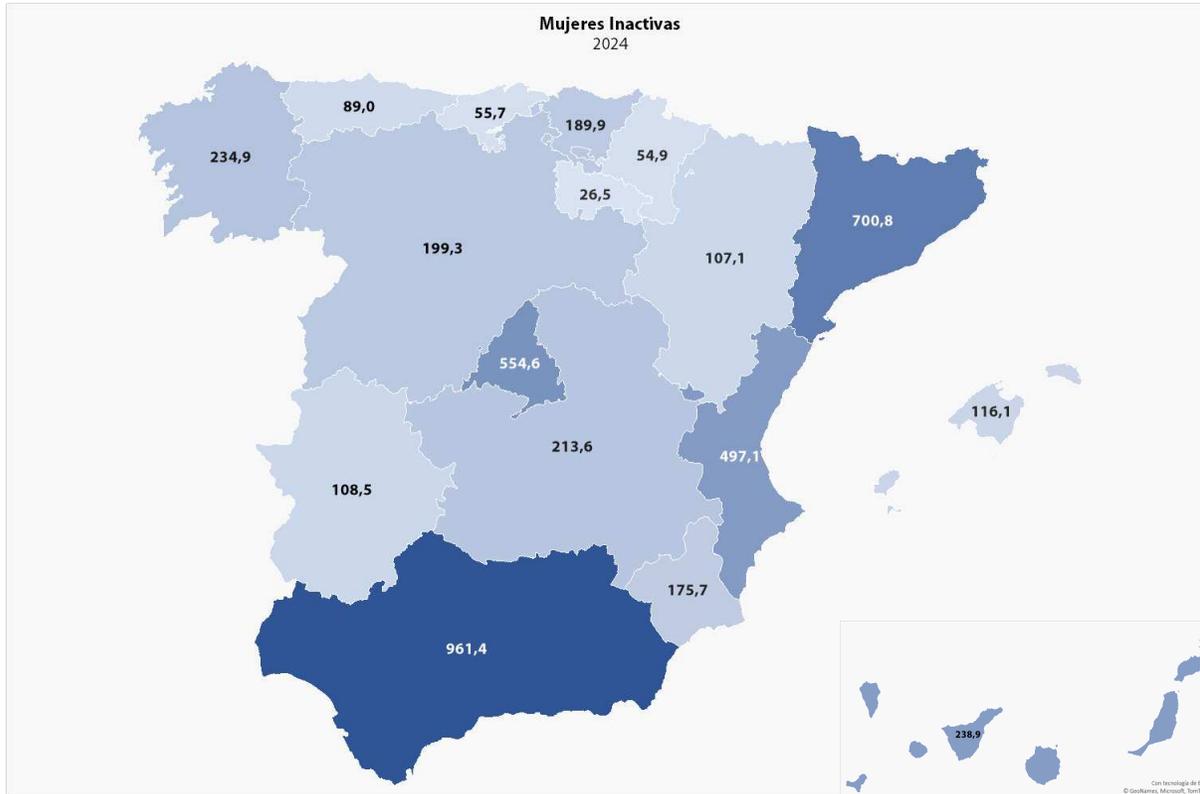
## Mercado laboral



Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

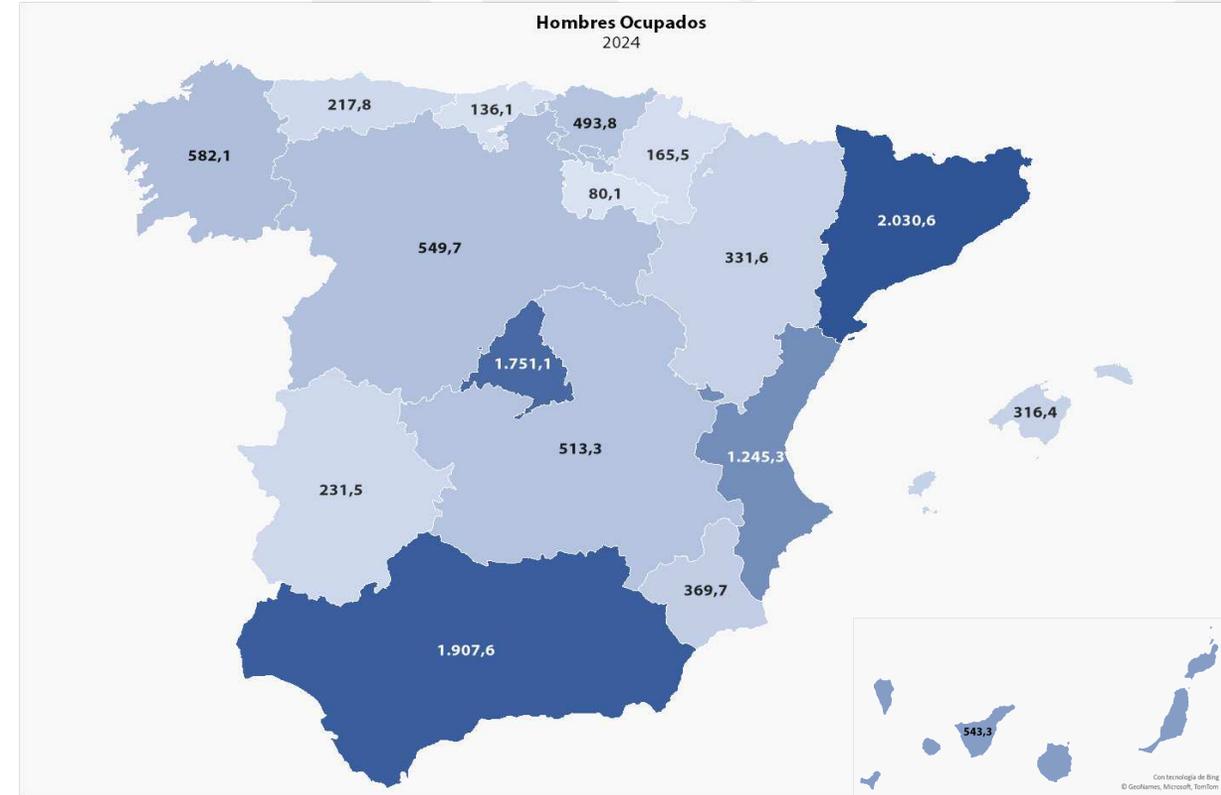
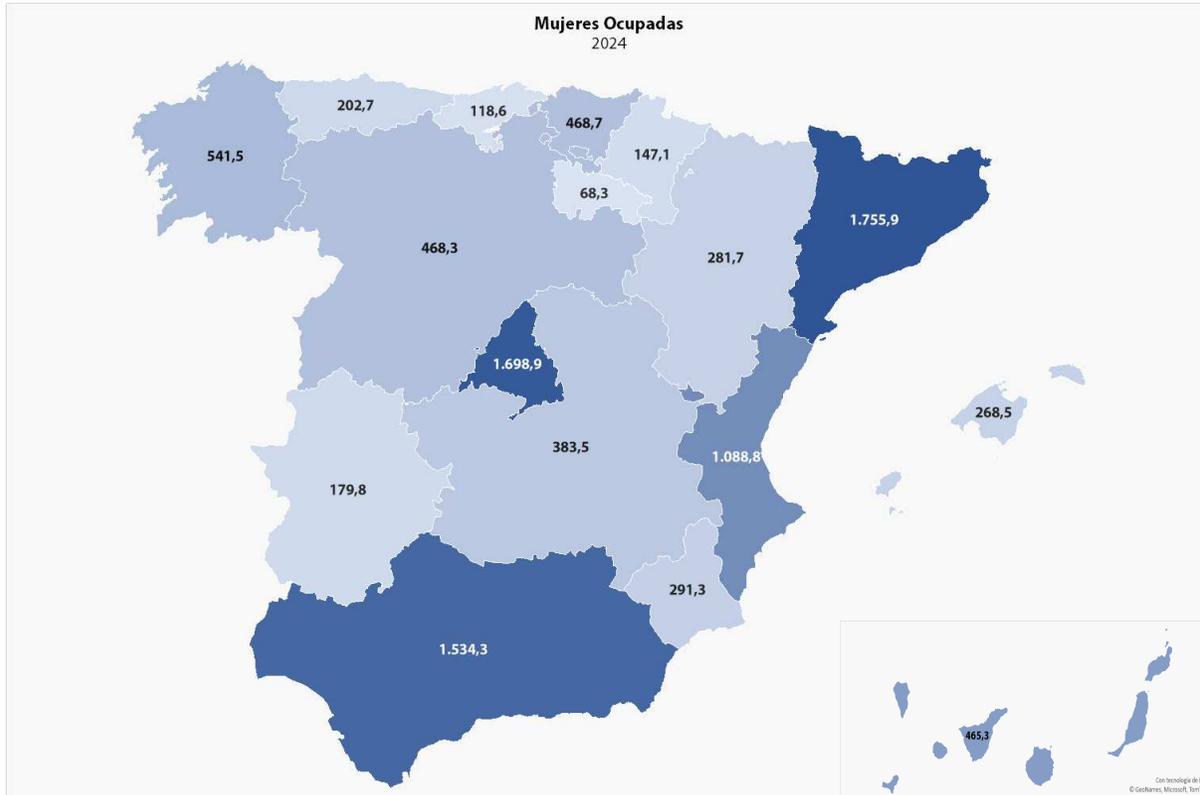
## Mercado laboral



Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

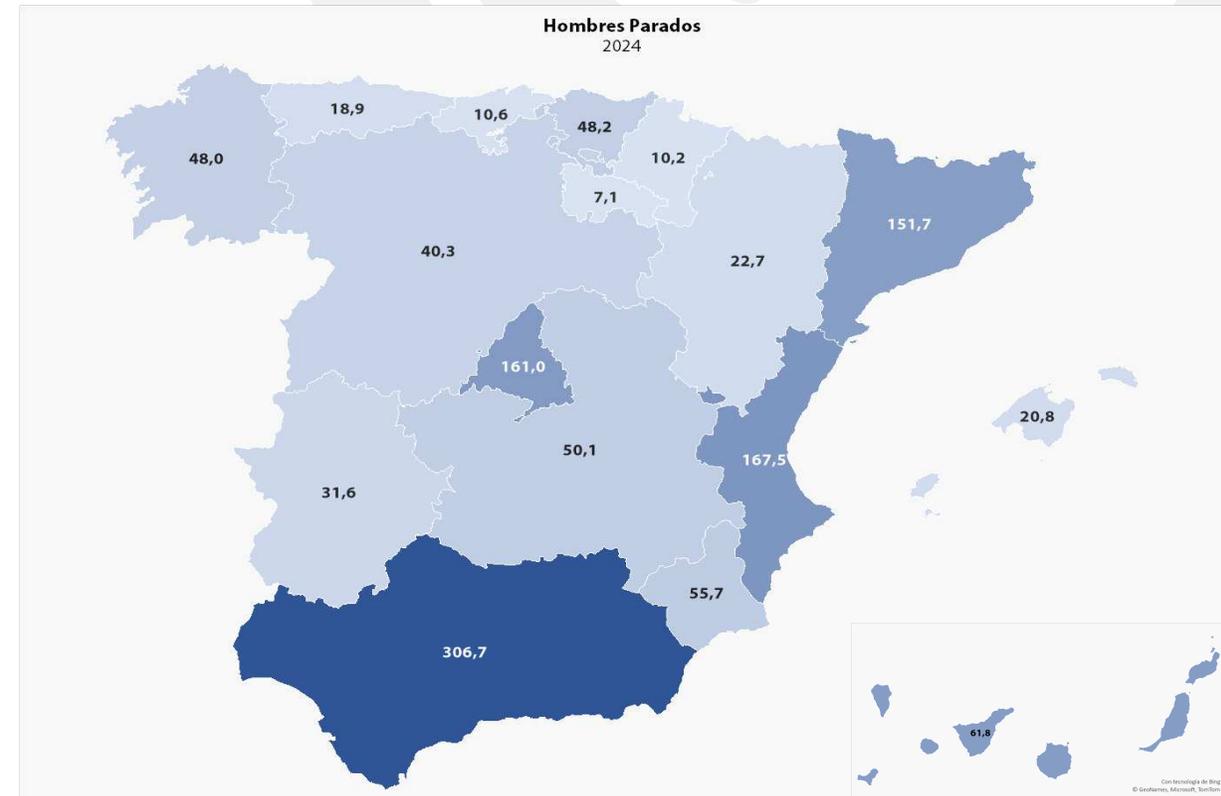
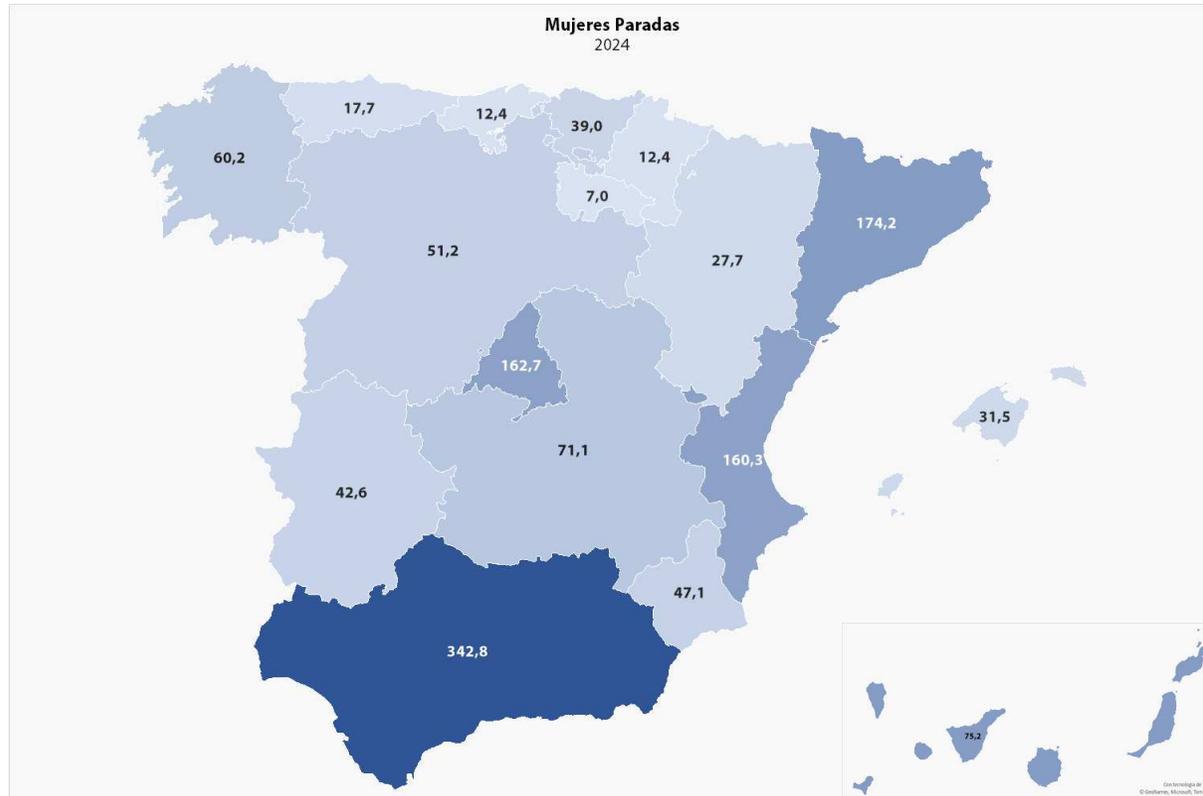
## Mercado laboral



Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Mercado laboral

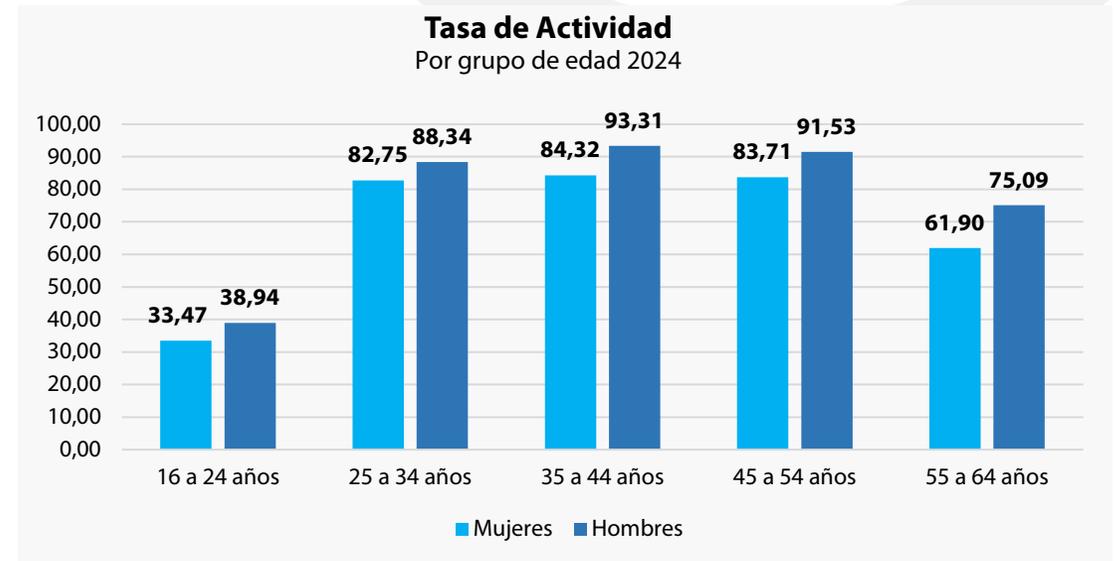
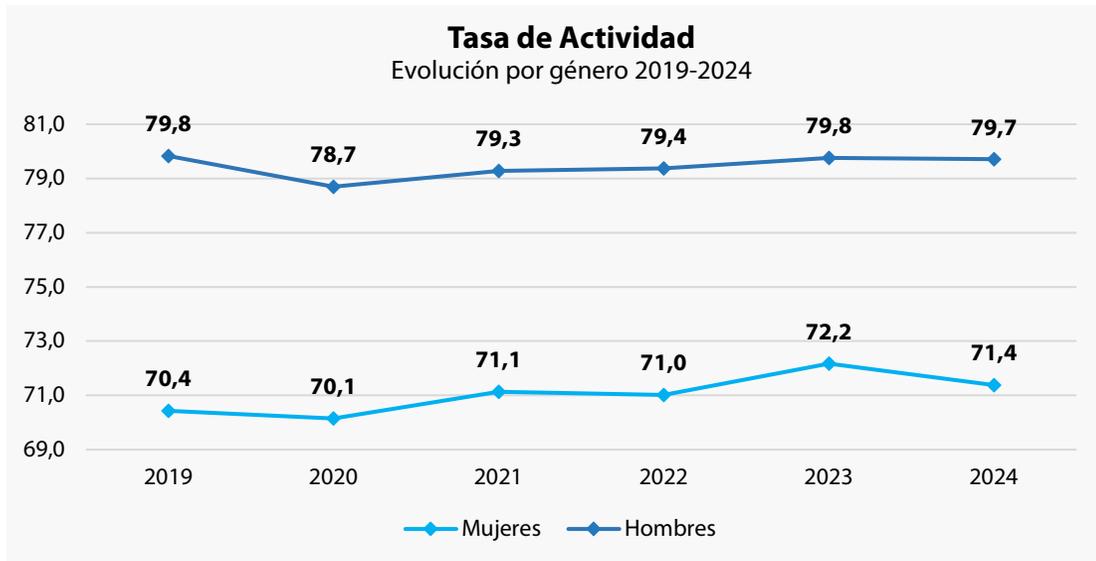


Población en miles de personas

# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Tasa de actividad

La **tasa de actividad** se mantiene, a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con unas cifras inferiores en la mujer respecto al hombre. La evolución es prácticamente constante en ambos géneros. A destacar en 2023 un mayor incremento en la mujer (1,2 puntos) que en el hombre (0,4 puntos) respecto a 2021, alcanzando la mejor cifra de toda la serie.



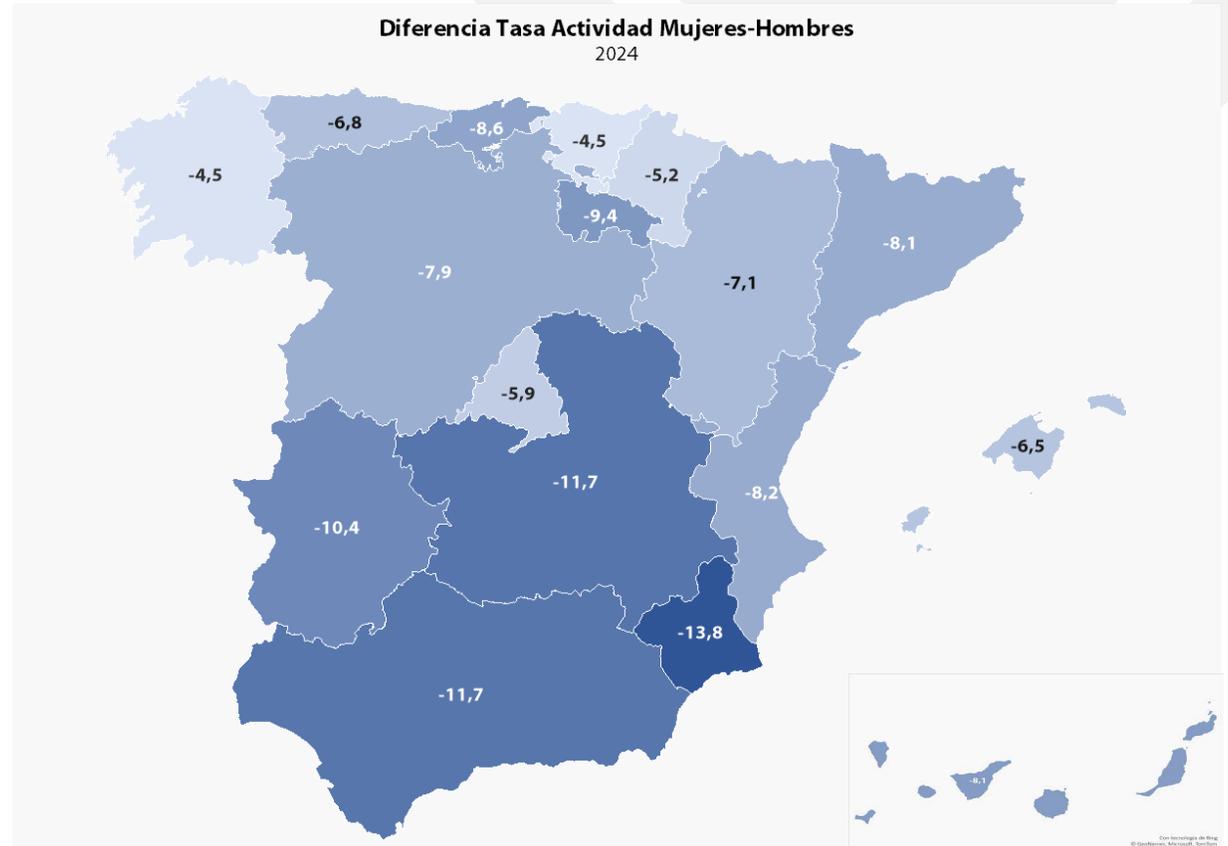
# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Tasa de actividad

Analizando por CCAA, donde la mujer tiene una menor tasa de Actividad que la de los hombres, además de Ceuta y Melilla, es en Murcia, Andalucía y Extremadura. Son Murcia, Castilla La Mancha y Extremadura donde más diferencias entre mujeres y hombres hay.

A destacar que en ninguna CCAA la tasa de actividad de la mujer está por encima de la del hombre.

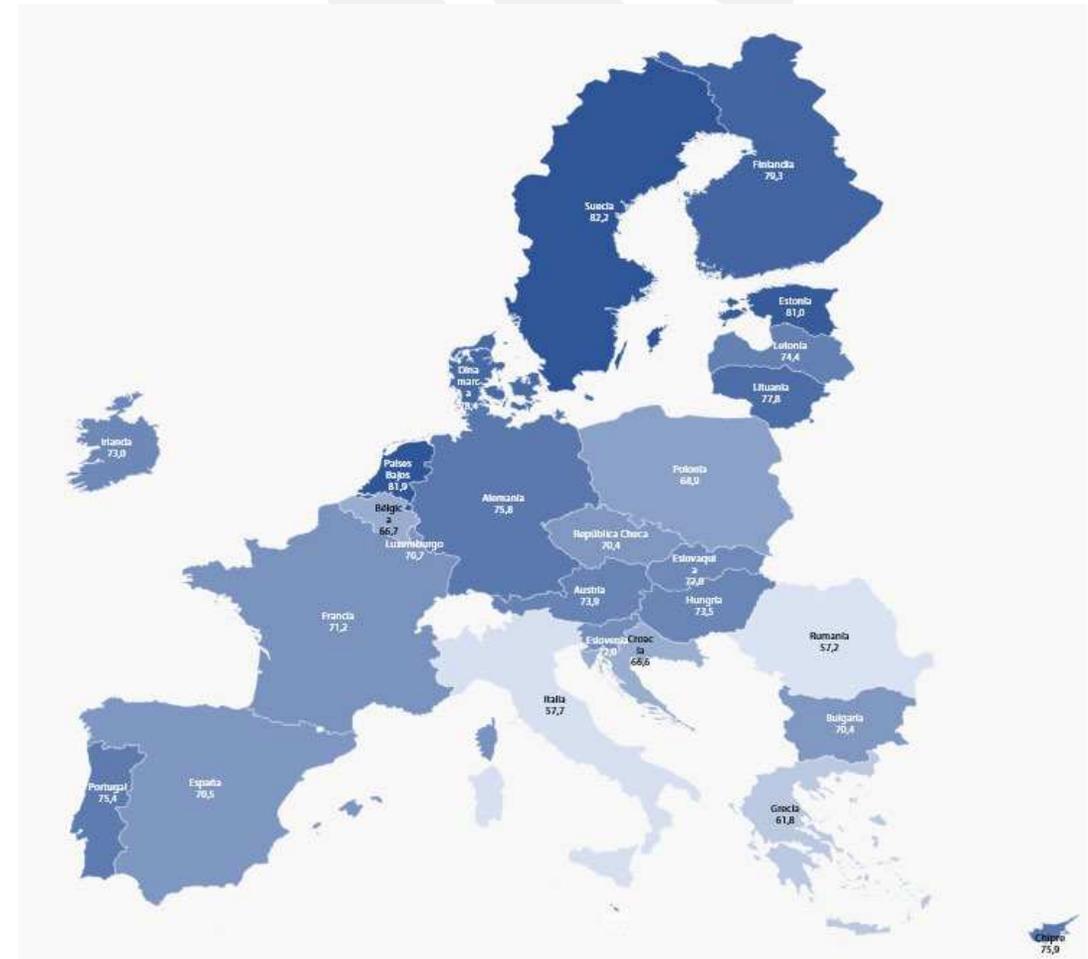
2024	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	66,1	77,8	-11,7
Aragón	74,3	81,4	-7,1
Asturias, Principado de	71,2	78,0	-6,8
Baleares, Illes	72,1	78,6	-6,5
Canarias	69,4	77,5	-8,1
Cantabria	70,2	78,8	-8,6
Castilla y León	72,3	80,2	-7,9
Castilla-La Mancha	68,0	79,8	-11,7
Cataluña	73,4	81,5	-8,1
Ceuta	62,7	72,5	-9,8
Comunitat Valenciana	71,5	79,7	-8,2
Extremadura	67,2	77,6	-10,4
Galicia	71,9	76,4	-4,5
Madrid, Comunidad de	77,0	83,0	-5,9
Melilla	66,0	72,8	-6,8
Murcia, Región de	65,8	79,6	-13,8
Navarra, Comunidad Foral de	74,4	79,6	-5,2
País Vasco	72,8	77,3	-4,5
Rioja, La	73,9	83,4	-9,4
<b>Nacional</b>	<b>71,4</b>	<b>79,7</b>	<b>-8,3</b>



# 1. TASA DE ACTIVIDAD EN EUROPA

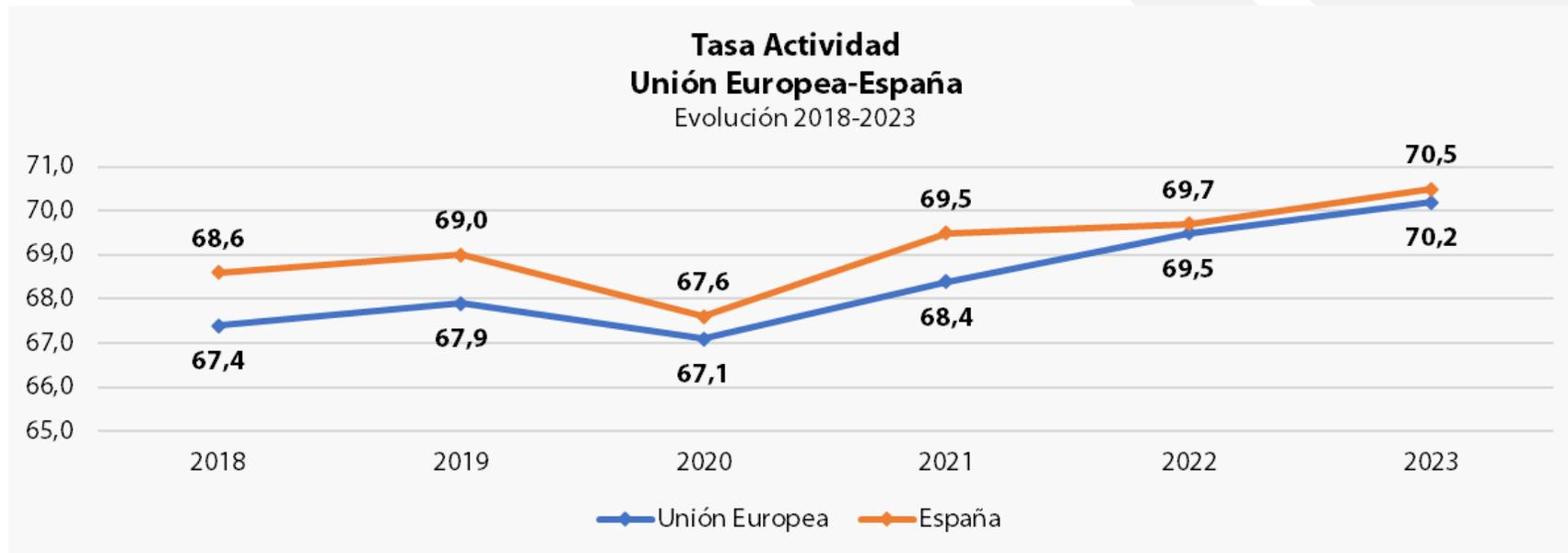
Respecto a todos los países de la Unión Europea, en 2023, España ocupa la decimonovena posición en cuanto a la **Tasa de Actividad** en la mujer, mismo dato que la Zona Euro y 0,3 puntos sobre la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Suecia	82,2	85,7	-3,5 p.p.
Países Bajos	81,9	89,0	-7,1 p.p.
Estonia	81,0	82,2	-1,2 p.p.
Finlandia	79,3	80,4	-1,1 p.p.
Dinamarca	78,4	83,1	-4,7 p.p.
Lituania	77,8	79,8	-2,0 p.p.
Chipre	75,9	84,3	-8,4 p.p.
Alemania	75,8	83,6	-7,8 p.p.
Portugal	75,4	79,8	-4,4 p.p.
Letonia	74,4	79,0	-4,6 p.p.
Austria	73,9	82,4	-8,5 p.p.
Hungría	73,5	82,6	-9,1 p.p.
Irlanda	73,0	82,0	-9,0 p.p.
Eslovaquia	72,8	80,2	-7,4 p.p.
Malta	72,7	87,3	-14,6 p.p.
Eslovenia	72,0	78,2	-6,2 p.p.
Francia	71,2	76,8	-5,6 p.p.
Luxemburgo	70,7	77,5	-6,8 p.p.
<b>Zona Euro</b>	<b>70,5</b>	<b>79,6</b>	<b>-9,1 p.p.</b>
<b>España</b>	<b>70,5</b>	<b>78,4</b>	<b>-7,9 p.p.</b>
Bulgaria	70,4	77,3	-6,9 p.p.
República Checa	70,4	83,4	-13,0 p.p.
<b>Unión Europea</b>	<b>70,2</b>	<b>79,8</b>	<b>-9,6 p.p.</b>
Polonia	68,9	80,1	-11,2 p.p.
Bélgica	66,7	74,4	-7,7 p.p.
Croacia	66,6	73,6	-7,0 p.p.
Grecia	61,8	77,4	-15,6 p.p.
Italia	57,7	75,7	-18,0 p.p.
Rumanía	57,2	76,3	-19,1 p.p.



# 1. TASA DE ACTIVIDAD ESPAÑA VS EUROPA

En cuanto a la evolución, España siempre ha tenido una **tasa de actividad** superior a la de la Unión Europea, siendo los últimos dos años los de menor diferencia entre ellos.

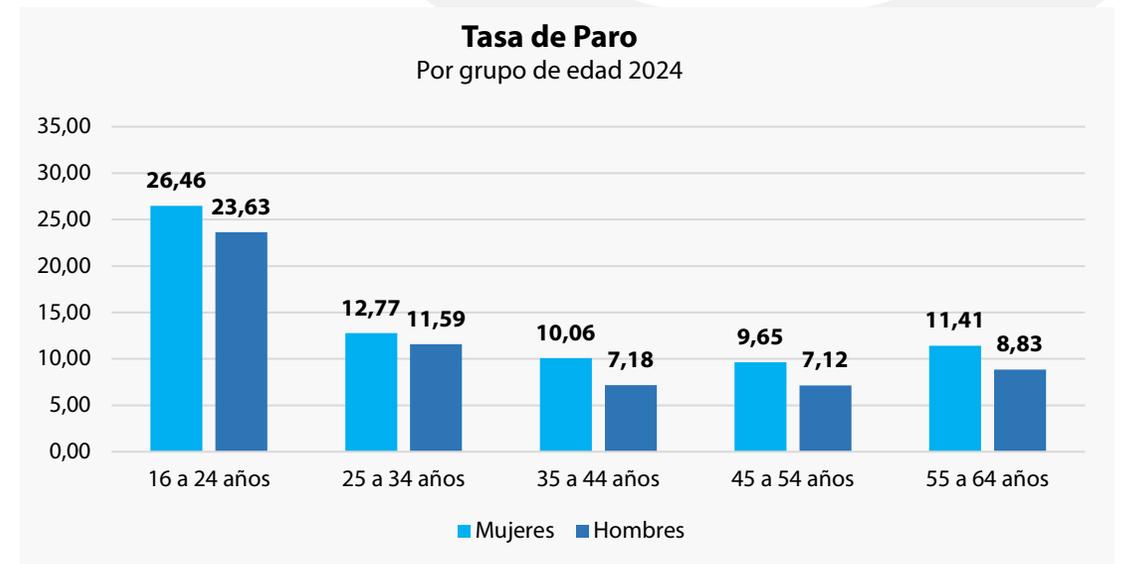
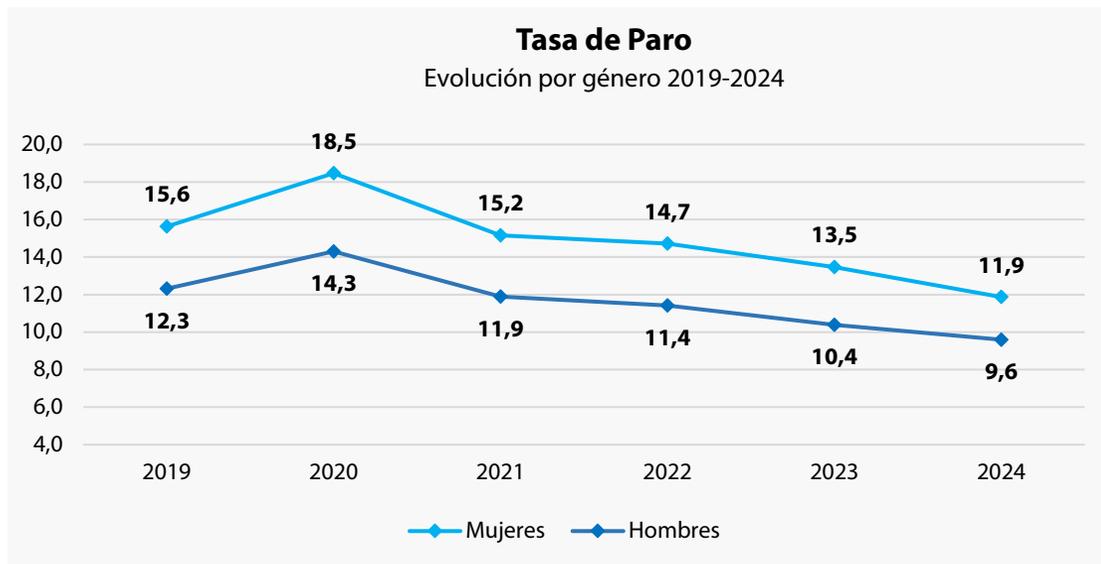


# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Tasa de paro

La **tasa de paro** se mantiene, a lo largo de los años y en todos los grupos de edad, con unas cifras superiores en la mujer respecto al hombre.

Se produce una disminución significativa en la tasa de paro en los cuatro últimos años, siendo en 2024 donde más se reduce la diferencia con el hombre, a 2,3 puntos.



# 1. POBLACIÓN GENERAL Y LABORAL

## Tasa de paro

Analizando por CCAA, donde la mujer tiene una mayor tasa de paro que la de los hombres, además de Ceuta y Melilla, es en Extremadura, Andalucía y Castilla-La Mancha.

A destacar que solo en País Vasco la tasa de paro de la mujer está por debajo de la del hombre.

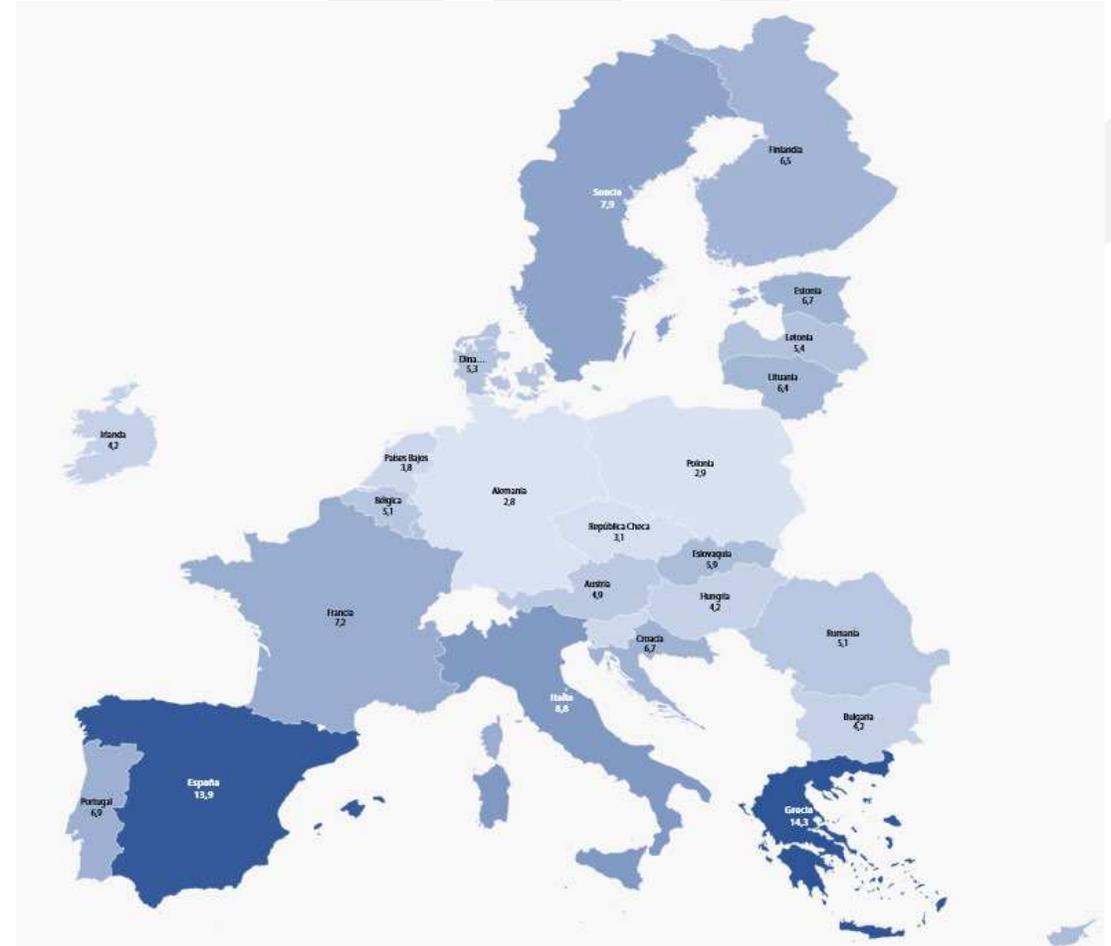
2024	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	18,3	13,9	4,4
Aragón	8,9	6,4	2,5
Asturias, Principado de	8,1	8,0	0,1
Baleares, Illes	10,5	6,2	4,3
Canarias	13,9	10,2	3,7
Cantabria	9,4	7,2	2,2
Castilla y León	9,9	6,8	3,0
Castilla-La Mancha	15,6	8,9	6,8
Cataluña	9,0	7,0	2,1
Ceuta	30,4	15,7	14,6
Comunitat Valenciana	12,8	11,9	1,0
Extremadura	19,1	12,0	7,1
Galicia	10,0	7,6	2,4
Madrid, Comunidad de	8,7	8,4	0,3
Melilla	28,7	23,2	5,5
Murcia, Región de	13,9	13,1	0,8
Navarra, Comunidad Foral de	7,8	5,8	2,0
País Vasco	7,7	8,9	-1,2
Rioja, La	9,3	8,1	1,1
<b>Nacional</b>	<b>11,9</b>	<b>9,6</b>	<b>2,3</b>



# 1. TASA DE PARO EN EUROPA

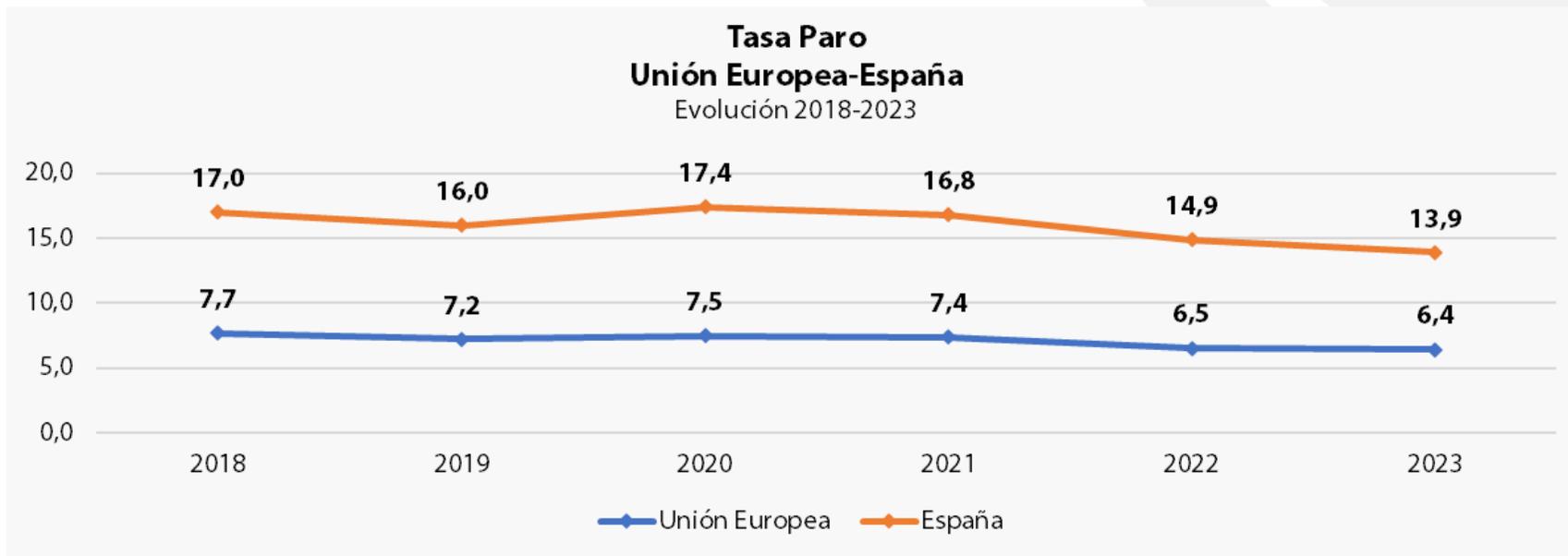
Respecto a todos los países de la Unión Europea, en 2023, España ocupa la segunda posición en cuanto a la **Tasa de Paro** en la mujer, 7 puntos sobre la Zona Euro y 7,5 sobre la media de la Unión Europea.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Grecia	14,3	8,5	5,8 p.p.
<b>España</b>	<b>13,9</b>	<b>10,7</b>	<b>3,2 p.p.</b>
Italia	8,8	6,8	2,0 p.p.
Suecia	7,9	7,5	0,4 p.p.
Francia	7,2	7,5	-0,3 p.p.
Portugal	6,9	6,2	0,7 p.p.
<b>Zona Euro</b>	<b>6,9</b>	<b>6,2</b>	<b>0,7 p.p.</b>
Estonia	6,7	6,2	0,5 p.p.
Croacia	6,7	5,7	1,0 p.p.
Finlandia	6,5	7,9	-1,4 p.p.
Lituania	6,4	7,3	-0,9 p.p.
<b>Unión Europea</b>	<b>6,4</b>	<b>5,8</b>	<b>0,6 p.p.</b>
Eslovaquia	5,9	5,8	0,1 p.p.
Chipre	5,9	5,8	0,1 p.p.
Letonia	5,4	7,6	-2,2 p.p.
Luxemburgo	5,4	5,0	0,4 p.p.
Dinamarca	5,3	5,0	0,3 p.p.
Bélgica	5,1	6,0	-0,9 p.p.
Rumanía	5,1	5,9	-0,8 p.p.
Austria	4,9	5,3	-0,4 p.p.
Bulgaria	4,2	4,4	-0,2 p.p.
Irlanda	4,2	4,4	-0,2 p.p.
Hungría	4,2	4,1	0,1 p.p.
Países Bajos	3,8	3,4	0,4 p.p.
Eslovenia	3,7	3,6	0,1 p.p.
Malta	3,2	3,7	-0,5 p.p.
República Checa	3,1	2,2	0,9 p.p.
Polonia	2,9	2,8	0,1 p.p.
Alemania	2,8	3,3	-0,5 p.p.



# 1. TASA DE PARO ESPAÑA VS EUROPA

España siempre ha tenido una **tasa de paro** superior a la de la Unión Europea, con una evolución prácticamente constante.



## 2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

## 2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

### Mercado laboral. Nivel de educación

A nivel del mercado laboral, son los estudios de educación secundaria los que más están presentes tanto en mujeres como en hombres (aunque es mayor el número de éstos), seguida de la educación superior y muy por debajo la educación primaria.

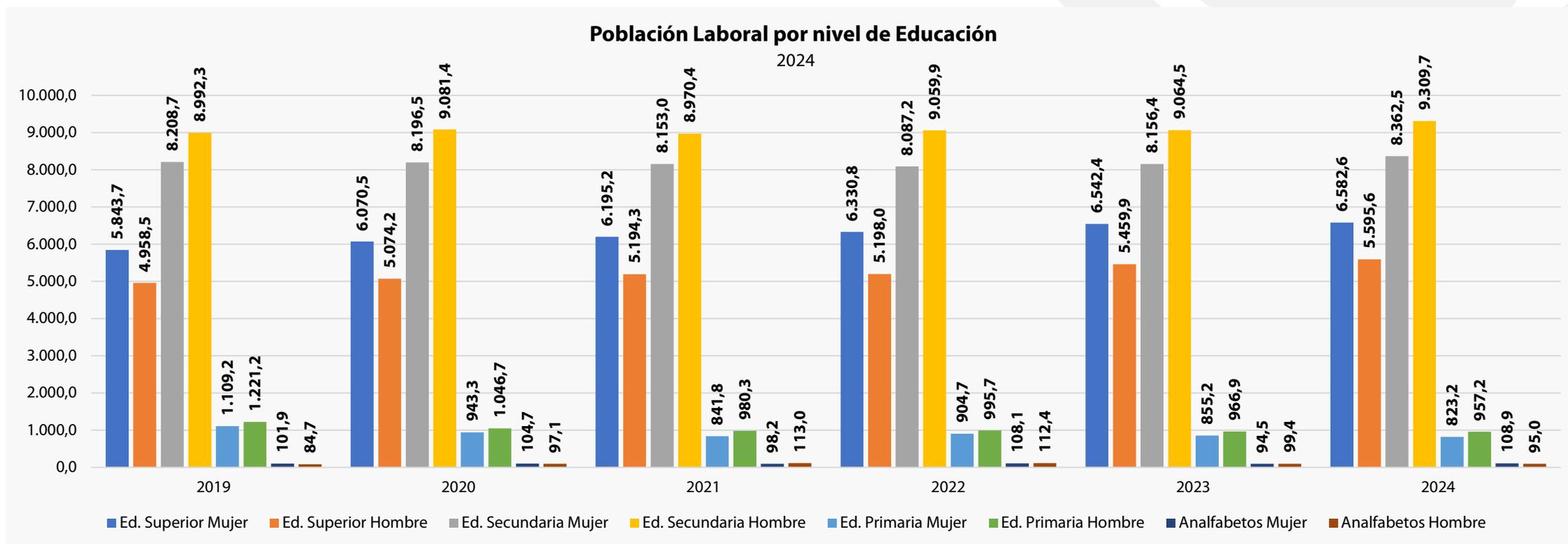
Nivel de educación - 2024	Activos		Ocupados		Parados		Inactivos		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Educación superior	5.705,0	5.080,0	5.294,4	4.799,9	410,6	280,1	877,6	515,7	<b>6.582,6</b>	<b>5.595,6</b>
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación profesional	1.163,2	1.392,7	1.007,9	1.259,5	155,3	133,2	375,9	270,0	<b>1.539,1</b>	<b>1.662,8</b>
Segunda etapa de educación secundaria. Orientación general	1.565,5	1.747,4	1.369,5	1.558,3	195,9	189,0	1.103,5	786,1	<b>2.669,0</b>	<b>2.533,5</b>
Primera etapa de educación secundaria	2.475,4	3.773,8	2.014,3	3.309,2	461,1	464,6	1.679,0	1.339,7	<b>4.154,5</b>	<b>5.113,5</b>
Educación primaria	320,0	554,2	231,5	445,7	88,5	108,5	329,7	208,8	<b>649,6</b>	<b>763,0</b>
Educación primaria incompleta	78,0	126,7	55,5	93,6	22,5	33,0	95,6	67,6	<b>173,6</b>	<b>194,2</b>
Analfabetos	26,6	44,5	15,1	32,4	11,5	12,1	82,3	50,4	<b>108,9</b>	<b>95,0</b>

*Población en miles de personas*

## 2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

### Mercado laboral. Nivel de educación

En la evolución a lo largo de los años se destaca que a nivel de estudios superiores ha ido aumentando el número de mujeres con esta titulación y en todos los años se mantiene por encima del número de hombres.



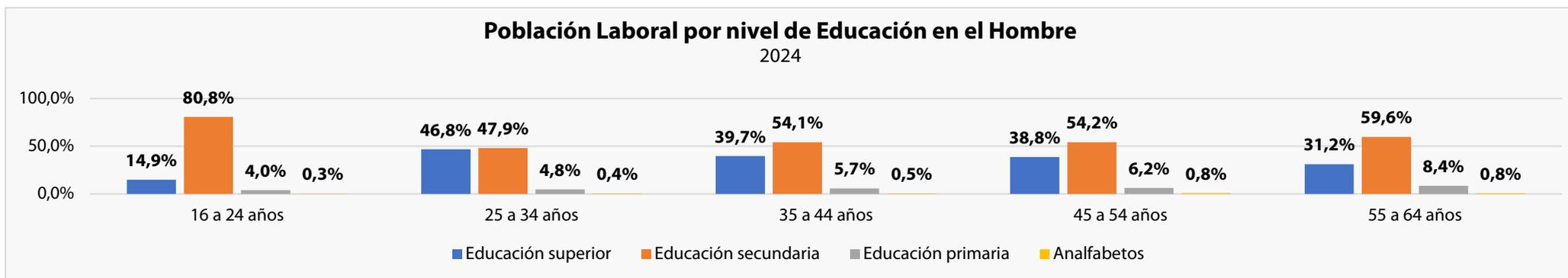
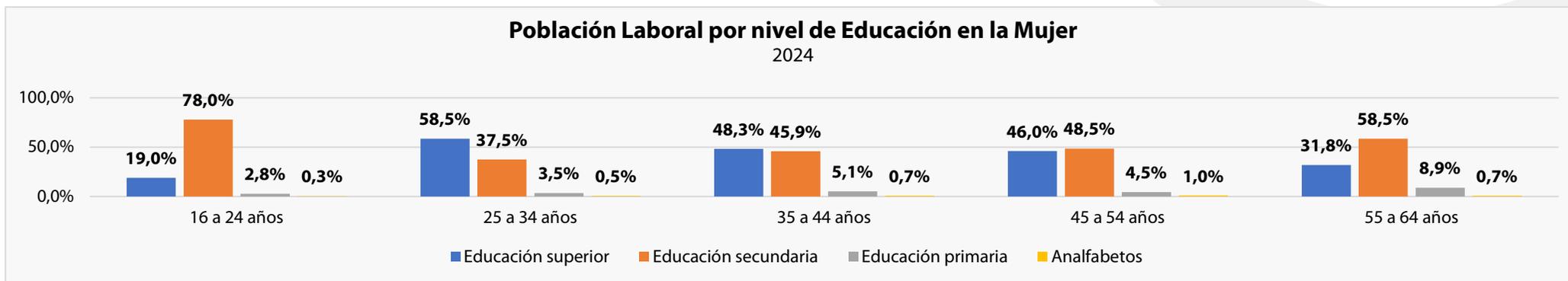
Población en miles de personas

## 2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO

### Mercado laboral. Nivel de educación

En el último año, en la mujer predominan los estudios superiores en la edad comprendida entre los 25 a los 44 años, siendo la educación secundaria la que lo hace en el resto de las franjas de edad.

En el hombre predominan los estudios de educación secundaria en todas las franjas de edad.

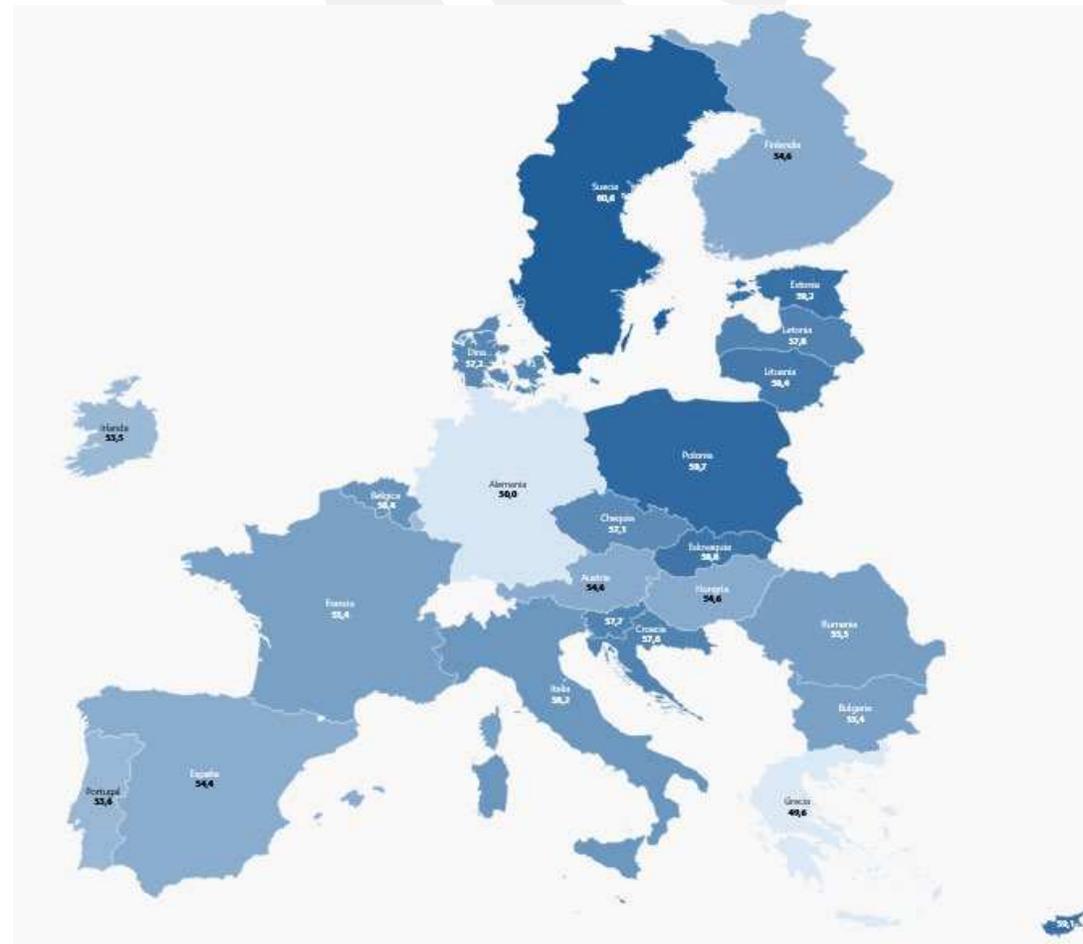


## 2. POBLACIÓN LABORAL POR NIVEL EDUCATIVO EN EUROPA

Respecto al porcentaje de representación de la mujer en **estudios superiores**, España ocupa la sexta peor posición de todos los países de la Unión Europea, 0,2 puntos por debajo de la media en 2023.

2022

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Suecia	60,6	39,4	21,1 p.p.
Polonia	59,7	40,3	19,4 p.p.
Estonia	59,2	40,8	18,3 p.p.
Chipre	59,1	40,9	18,2 p.p.
Eslovaquia	58,8	41,2	17,6 p.p.
Lituania	58,4	41,6	16,9 p.p.
Malta	58,1	41,9	16,1 p.p.
Letonia	57,8	42,2	15,5 p.p.
Eslovenia	57,7	42,3	15,4 p.p.
Croacia	57,6	42,4	15,3 p.p.
Dinamarca	57,2	42,8	14,5 p.p.
República Checa	57,1	42,9	14,2 p.p.
Bélgica	56,4	43,6	12,7 p.p.
Italia	56,2	43,8	12,3 p.p.
Rumanía	55,5	44,5	11,1 p.p.
Francia	55,4	44,6	10,8 p.p.
Bulgaria	55,4	44,6	10,8 p.p.
Finlandia	54,6	45,4	9,3 p.p.
<b>Unión Europea</b>	<b>54,6</b>	<b>45,4</b>	<b>9,2 p.p.</b>
Austria	54,6	45,4	9,1 p.p.
Hungría	54,6	45,4	9,1 p.p.
<b>España</b>	<b>54,4</b>	<b>45,6</b>	<b>8,9 p.p.</b>
Portugal	53,6	46,4	7,2 p.p.
Irlanda	53,5	46,5	7,0 p.p.
Luxemburgo	53,5	46,5	7,0 p.p.
Alemania	50,0	50,0	-0,1 p.p.
Grecia	49,6	50,4	-0,7 p.p.



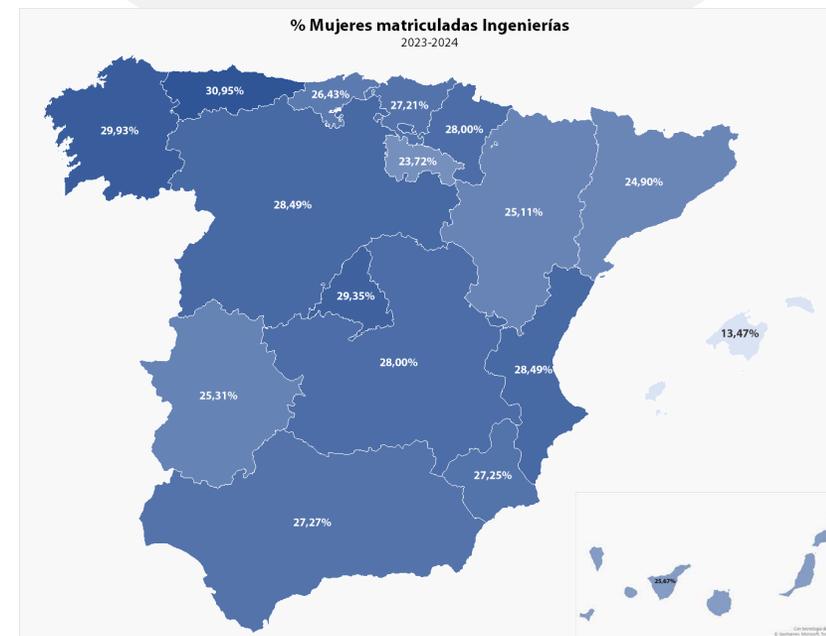
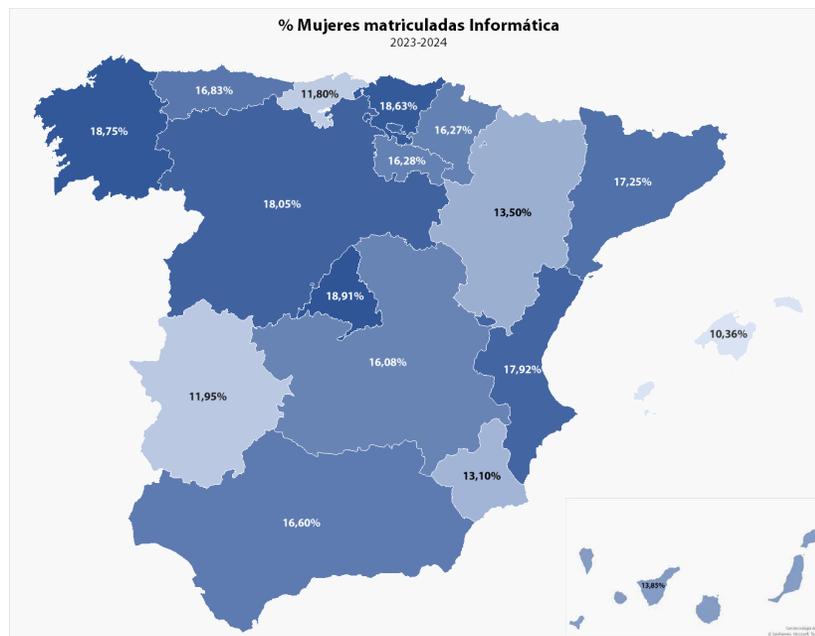
## 2. MERCADO LABORAL

### Matriculaciones universitarias grados técnicos 2023-2024

Dentro de las matriculaciones a estudios de grados Informáticos, la mujer representa un 17,24%, siendo la CAA de Madrid la de mayor porcentaje.

Las matriculaciones a Ingenierías representan en la mujer un 27,53%, siendo Asturias la CCAA con mayor porcentaje.

Matriculaciones Curso 2023-2024	% Mujeres en Informática	% Mujeres en Ingenierías
Andalucía	16,60%	27,27%
Aragón	13,50%	25,11%
Asturias, Principado de	16,83%	30,95%
Balears, Illes	10,36%	13,47%
Cantabria	11,80%	26,43%
Castilla-La Mancha	16,08%	28,00%
Castilla León	18,05%	28,49%
Cataluña	17,25%	24,90%
Comunitat Valenciana	17,92%	28,49%
Extremadura	11,95%	25,31%
Galicia	18,75%	29,93%
Madrid, Comunidad de	18,91%	29,35%
Murcia, Región de	13,10%	27,25%
Navarra, Comunidad Foral	16,27%	28,00%
País Vasco	18,63%	27,21%
Rioja, La	16,28%	23,72%
<b>Nacional</b>	<b>17,24%</b>	<b>27,53%</b>



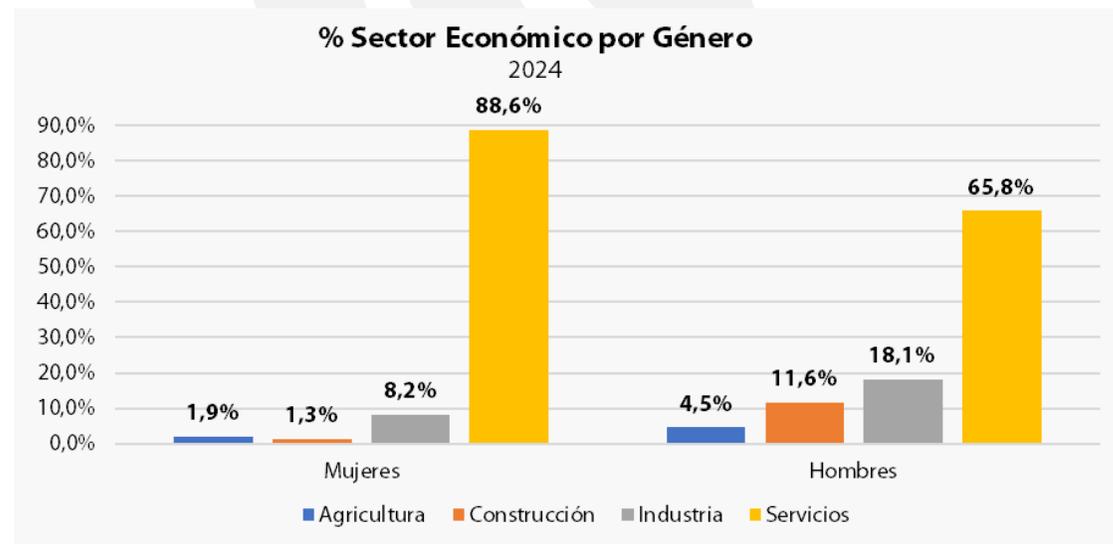
### 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según tipo de sector

El sector Servicios es el que tiene mayor número de población ocupada en los dos géneros, siendo la mujer la que representa mayor porcentaje 88,6% respecto al hombre 65,8%.

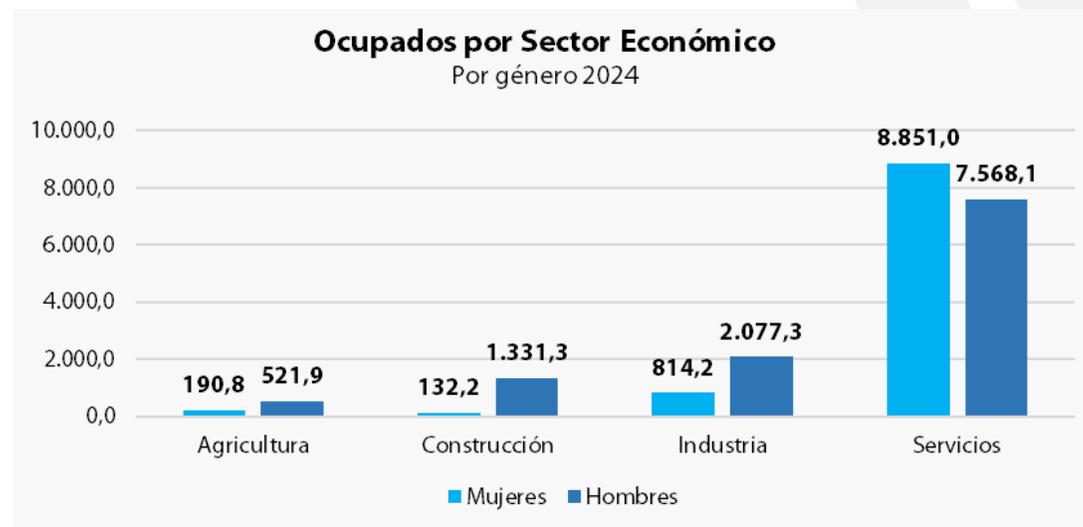
En el resto de los sectores el hombre es el que predomina de forma relevante.



Sector Económico	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres										
Agricultura	1,9%	5,7%	2,0%	5,7%	2,1%	5,8%	1,8%	5,2%	2,0%	4,9%	1,9%	4,5%
Construcción	1,2%	10,9%	1,1%	11,4%	1,4%	10,7%	1,2%	10,9%	1,3%	11,4%	1,3%	11,6%
Industria	8,3%	18,7%	8,5%	18,7%	7,7%	19,1%	8,5%	18,4%	8,0%	18,2%	8,2%	18,1%
Servicios	88,6%	64,7%	88,4%	64,3%	88,8%	64,4%	88,6%	65,5%	88,7%	65,5%	88,6%	65,8%

# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según tipo de sector



Sector Económico	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres										
Agricultura	170,5	606,1	173,7	589,7	197,7	619,7	170,5	558,0	194,2	550,0	190,8	521,9
Construcción	107,5	1.168,9	98,5	1.172,9	127,9	1.137,4	108,4	1.181,6	124,9	1.272,7	132,2	1.331,3
Industria	753,6	1.993,4	745,9	1.926,0	708,3	2.036,5	790,0	1.989,1	782,3	2.024,3	814,2	2.077,3
Servicios	8.038,4	6.910,2	7.740,8	6.629,6	8.192,7	6.864,7	8.276,7	7.074,4	8.672,2	7.296,0	8.851,0	7.568,1

*Población en miles de personas*

# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según rama de actividad

En cuanto a las **ramas de actividad**, el mayor número de mujeres está ocupada en la Administración Pública, educación y actividades sanitarias (3,17 millones), con una diferencia respecto al hombre de 1,46 millones de personas, mientras que los hombres se concentran en el comercio, instalaciones, reparaciones y hostelería, representando prácticamente el mismo porcentaje entre hombres y mujeres (129,6 mil hombres más).

La mujer predomina también en las ramas de comercio e intermediación financiera, científicos,...

El hombre predomina en ramas de transporte, construcción e industrias extractivas, donde la presencia de la mujer es mucho menor.

### Top 6 Mujeres - 2024

	Mujeres	Hombres
Administración Pública, educación y actividades sanitarias.	3.169,2	1.707,5
Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería.	2.577,8	2.448,2
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos.	1.526,3	1.412,7
Otros servicios.	1.014,6	488,3
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones.	525,1	1.543,9
Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel.	328,2	559,3

Población en miles de personas

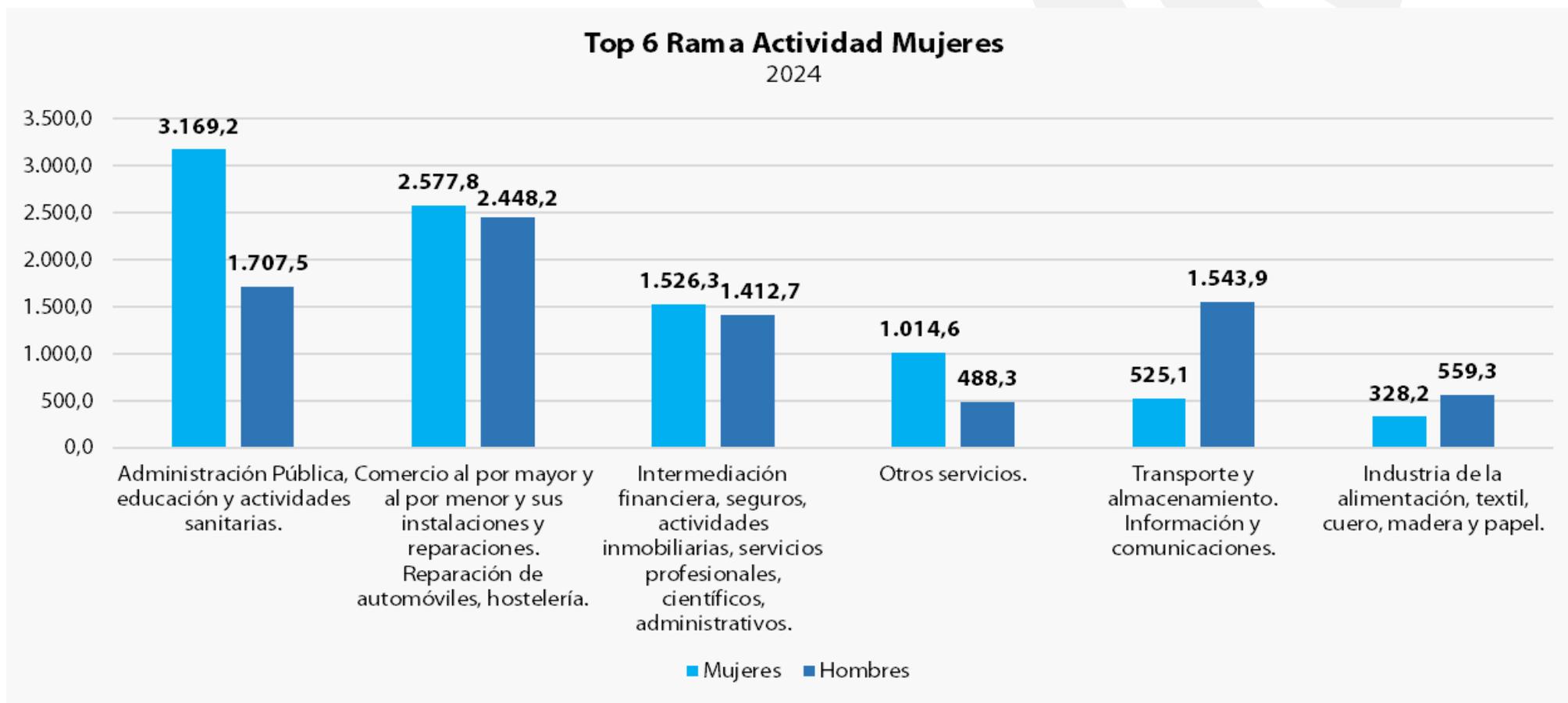
### Top 6 Hombres - 2024

	Mujeres	Hombres
Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería.	2.577,8	2.448,2
Administración Pública, educación y actividades sanitarias.	3.169,2	1.707,5
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones.	525,1	1.543,9
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos.	1.526,3	1.412,7
Construcción.	134,3	1.325,6
Industrias extractivas, química, farmacéutica, caucho, energía eléctrica, gas, vapor y AC, suministro agua, residuos. Metalurgia.	297,6	813,6

Población en miles de personas

### 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

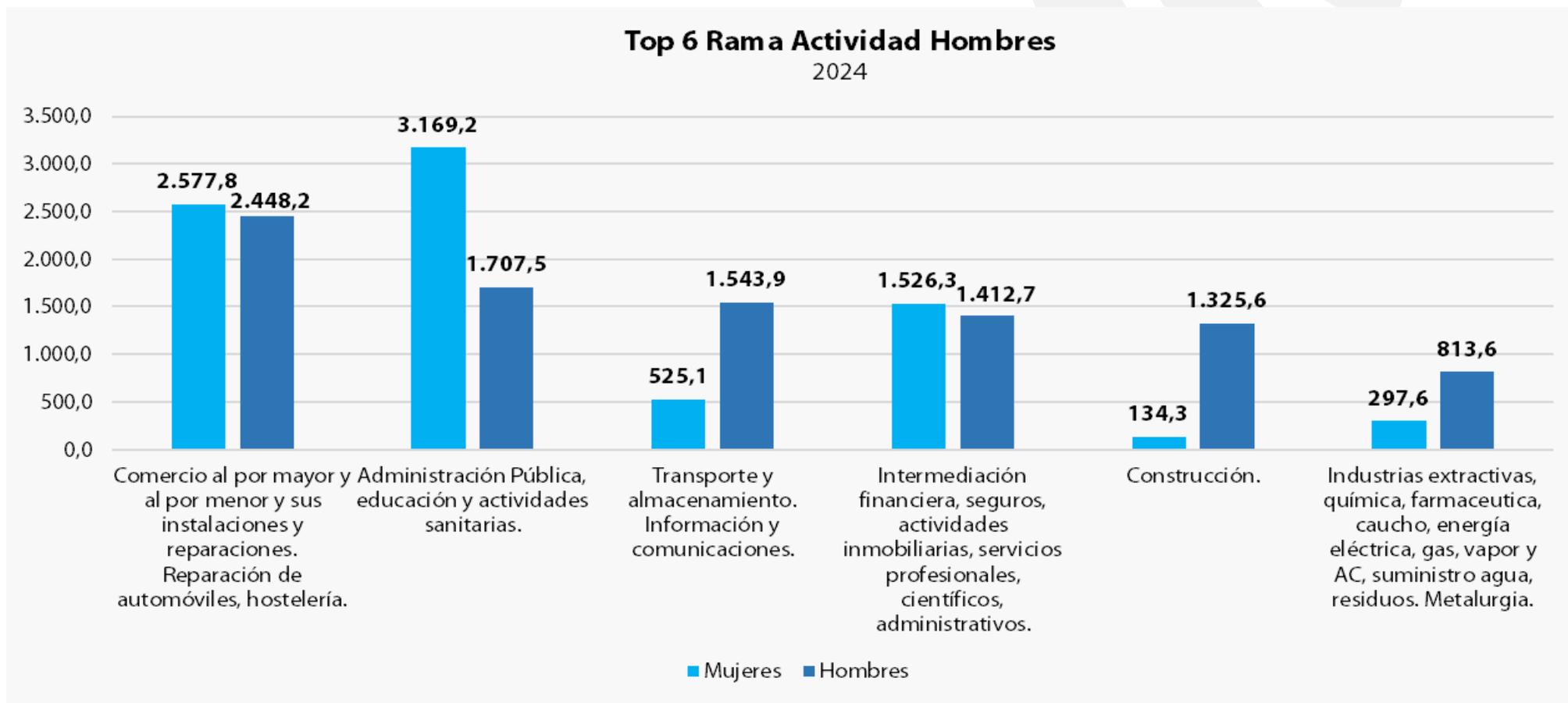
#### Características población ocupada según rama de actividad



Población en miles de personas

# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según rama de actividad



Población en miles de personas

# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según tipo de ocupación

Las mujeres desarrollan su actividad de forma más relevante en servicios y profesionales científicos, seguidos de trabajadores no cualificados y administrativos.

Mientras que los hombres tienen mayor ocupación que la mujer como artesanos, profesionales de apoyo y operadores de instalaciones.

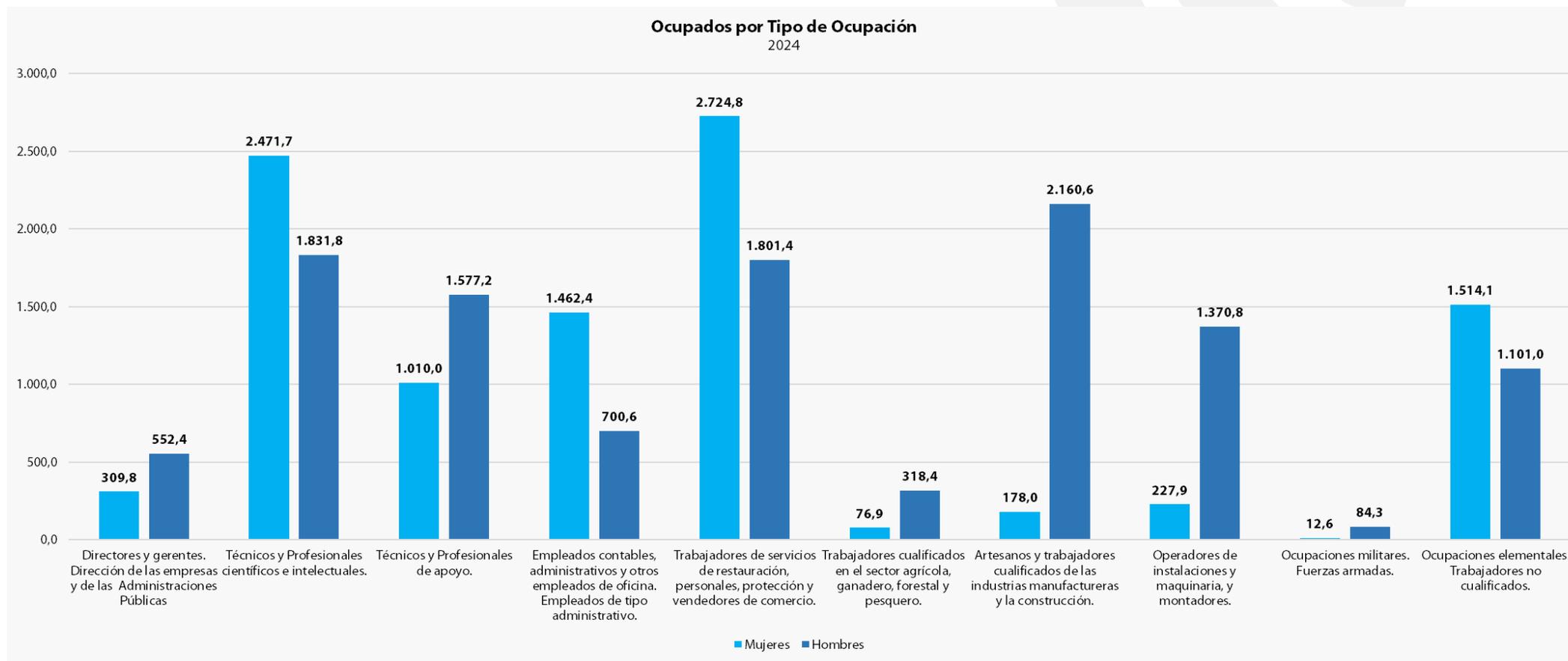
En cuanto a directores y gerentes, es el hombre el que sigue desarrollando dicha actividad muy por encima de la mujer.

Ocupación	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres										
Directores y gerentes. Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	251,8	490,7	252,1	476,1	259,2	537,8	292,8	534,9	283,1	532,6	309,8	552,4
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales.	2.120,8	1.560,1	2.107,5	1.560,4	2.288,8	1.607,1	2.240,4	1.580,0	2.423,5	1.754,7	2.471,7	1.831,8
Técnicos y Profesionales de apoyo.	836,6	1.333,0	837,3	1.322,6	917,0	1.400,6	933,8	1.467,4	999,8	1.500,6	1.010,0	1.577,2
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina. Empleados de tipo administrativo.	1.389,4	684,7	1.382,2	647,0	1.452,5	655,0	1.430,3	680,2	1.416,3	685,6	1.462,4	700,6
Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio.	2.596,6	1.763,7	2.413,1	1.607,2	2.477,1	1.636,8	2.566,2	1.682,1	2.667,6	1.764,8	2.724,8	1.801,4
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero.	74,3	341,8	72,7	346,0	84,5	351,1	85,6	348,8	76,8	319,1	76,9	318,4
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción.	168,6	2.009,1	167,4	2.003,5	150,1	1.957,6	183,4	1.982,4	169,5	2.080,1	178,0	2.160,6
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores.	200,3	1.339,5	195,8	1.284,0	194,0	1.338,8	230,2	1.401,0	240,3	1.365,7	227,9	1.370,8
Ocupaciones militares. Fuerzas armadas.	11,1	98,0	12,6	106,5	6,7	99,9	10,5	89,7	14,3	82,7	12,6	84,3
Ocupaciones elementales. Trabajadores no cualificados.	1.420,7	1.057,9	1.318,2	964,9	1.396,7	1.073,5	1.372,4	1.036,6	1.482,4	1.057,1	1.514,1	1.101,0

Población en miles de personas

# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según tipo de ocupación



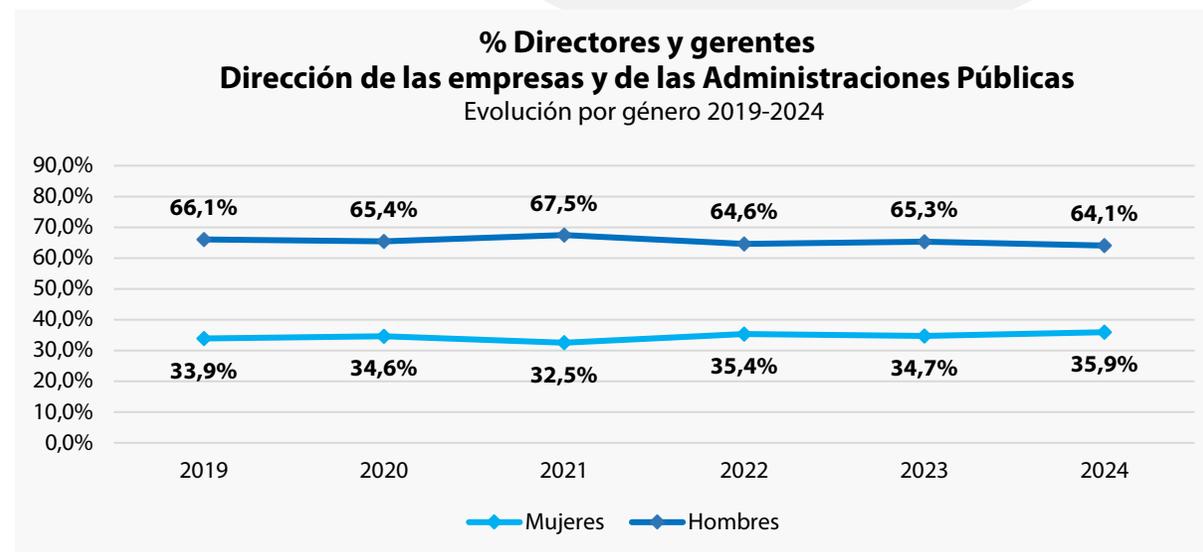
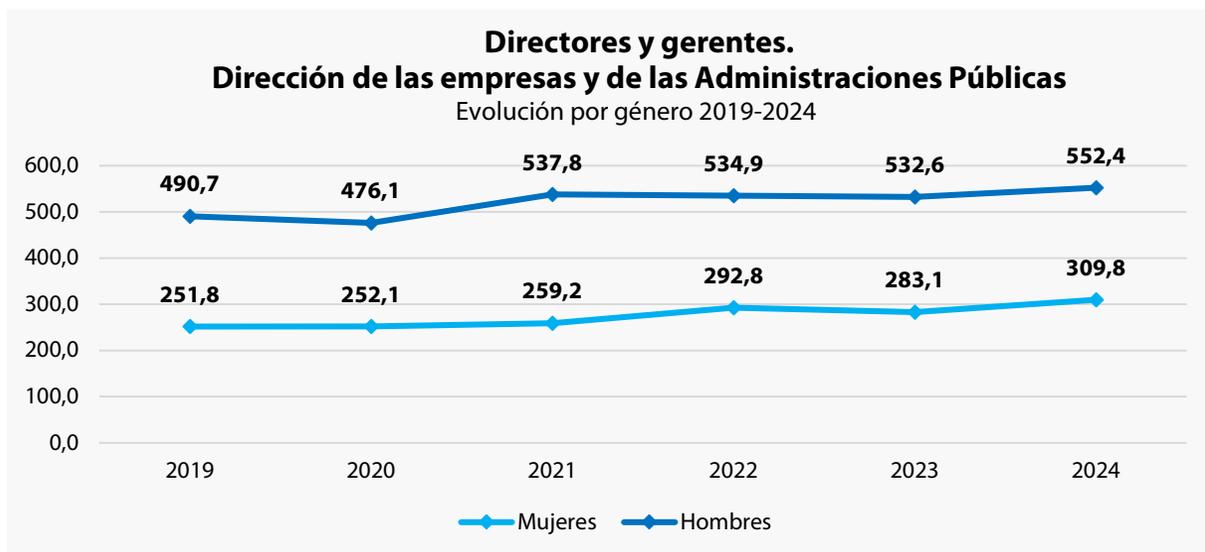
Población en miles de personas

### 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

#### Características población ocupada según tipo de ocupación y nivel de educación. *Directivos*

La representación de hombres como **directores** y **gerentes** es superior al de las mujeres. Destacar un mayor aumento en la mujer en 2024 en el número de trabajadoras en esta ocupación (26,7 mil mujeres más que en 2023 frente a 19,8 mil hombres más).

El porcentaje en la mujer es de un 35,9%, con una brecha de 28,2 p.p., 242,6 mil mujeres directivas menos que hombres.

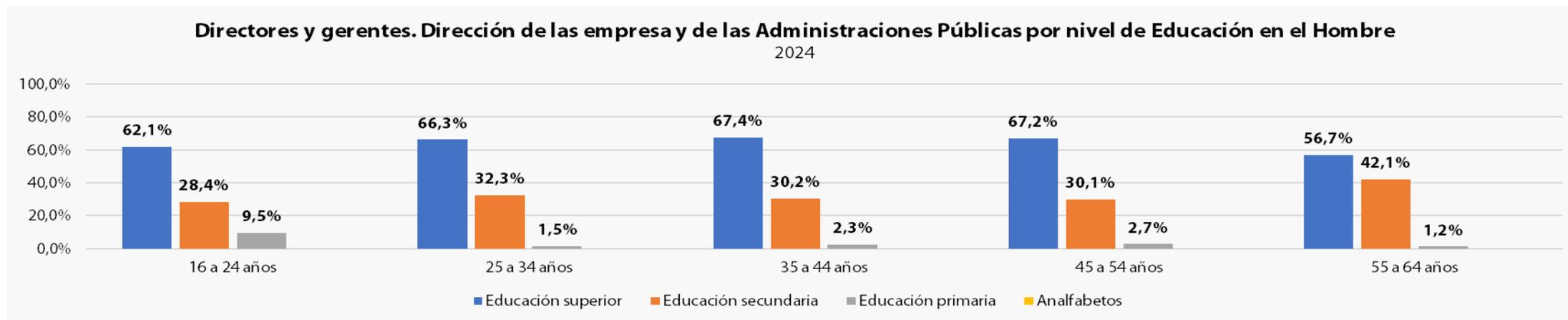
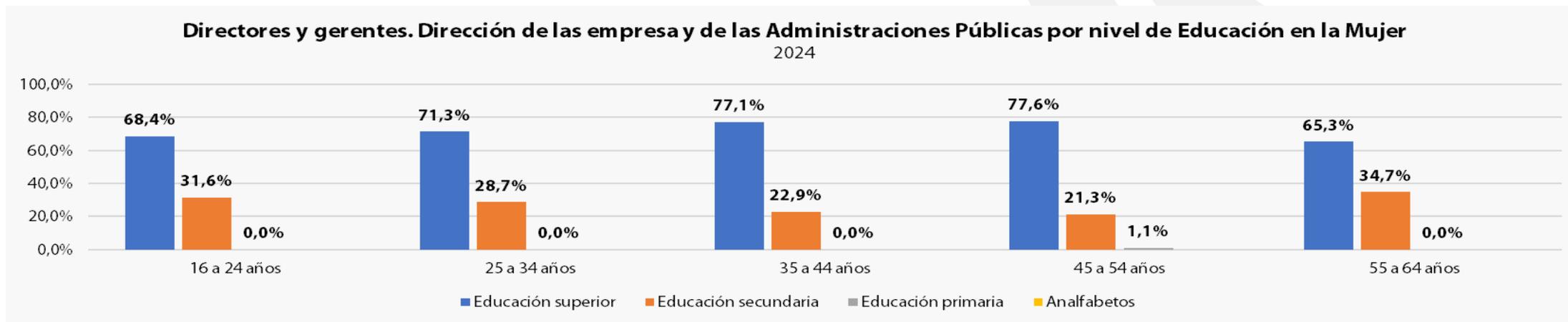


Población en miles de personas

### 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

#### Características población ocupada según tipo de ocupación y nivel de educación. *Directivos*

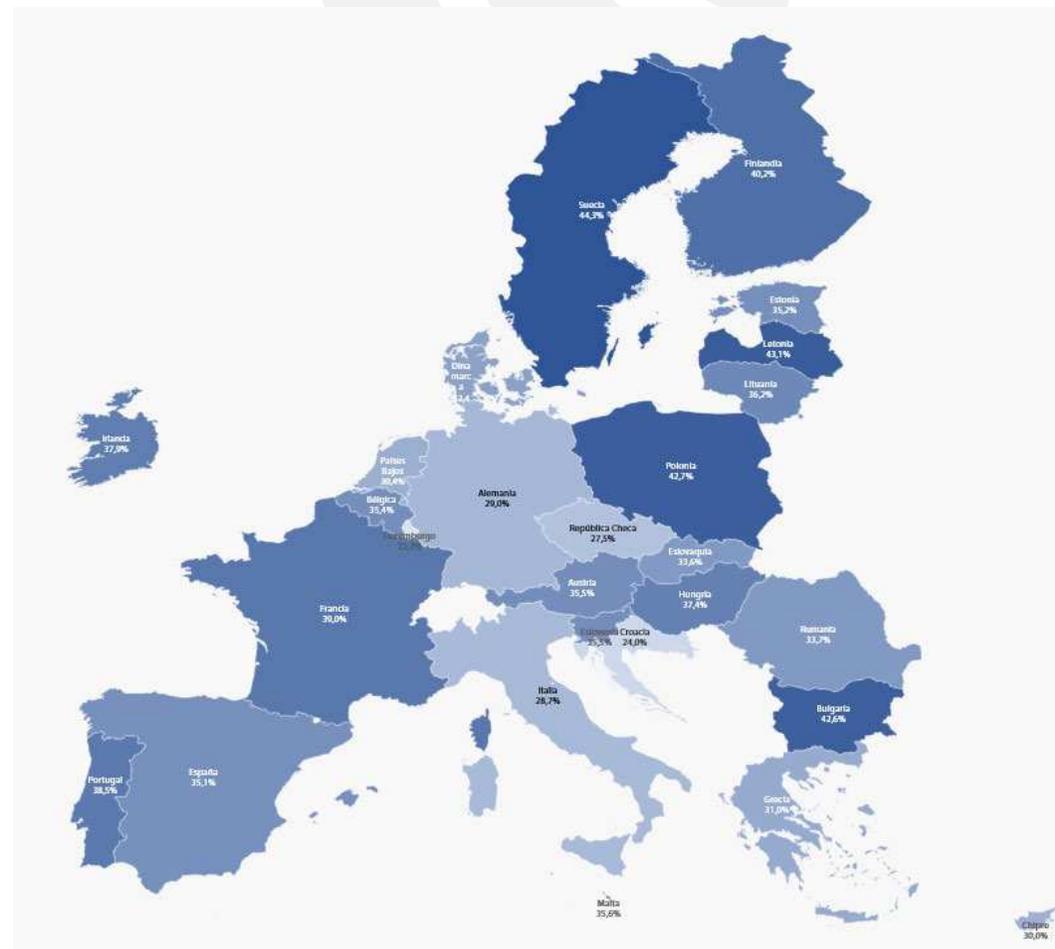
Destacar que la mujer en puestos de dirección tiene una formación de estudios superiores mayor a la del hombre.



### 3. POBLACIÓN OCUPADA EN ALTA DIRECCIÓN EN EUROPA

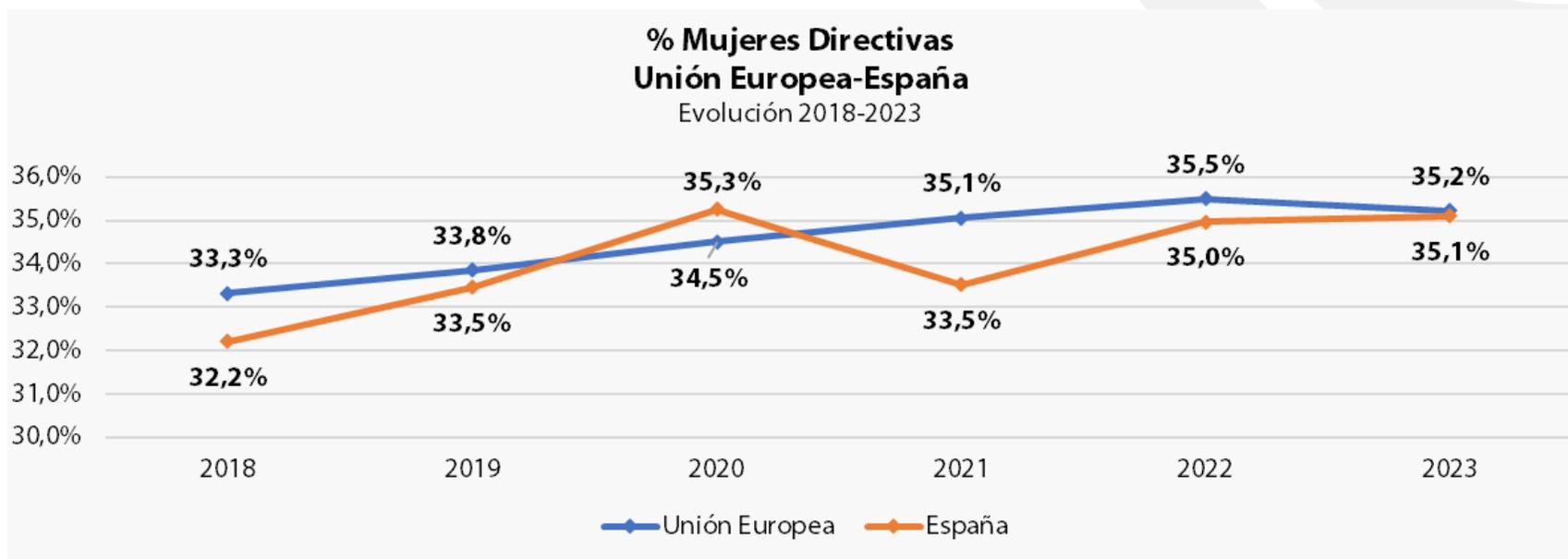
Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la decimosexta posición en cuanto a ocupaciones en **alta dirección**, 0,1 puntos por debajo de la media de la Unión Europea en 2023.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Suecia	44,3%	55,7%	-11,4 p.p.
Letonia	43,1%	56,9%	-13,8 p.p.
Polonia	42,7%	57,3%	-14,6 p.p.
Bulgaria	42,6%	57,4%	-14,9 p.p.
Finlandia	40,2%	59,8%	-19,6 p.p.
Francia	39,0%	61,0%	-22,1 p.p.
Portugal	38,5%	61,5%	-22,9 p.p.
Irlanda	37,9%	62,1%	-24,1 p.p.
Hungría	37,4%	62,6%	-25,2 p.p.
Lituania	36,2%	63,8%	-27,5 p.p.
Malta	35,6%	64,4%	-28,7 p.p.
Austria	35,5%	64,5%	-29,0 p.p.
Eslovenia	35,5%	64,5%	-29,1 p.p.
Bélgica	35,4%	64,6%	-29,3 p.p.
<b>Unión Europea</b>	<b>35,2%</b>	<b>64,8%</b>	<b>-29,6 p.p.</b>
Estonia	35,2%	64,8%	-29,6 p.p.
<b>España</b>	<b>35,1%</b>	<b>64,9%</b>	<b>-29,8 p.p.</b>
<b>Zona Euro</b>	<b>33,9%</b>	<b>66,1%</b>	<b>-32,3 p.p.</b>
Rumanía	33,7%	66,3%	-32,6 p.p.
Eslovaquia	33,6%	66,4%	-32,8 p.p.
Dinamarca	32,4%	67,6%	-35,3 p.p.
Grecia	31,0%	69,0%	-38,0 p.p.
Países Bajos	30,4%	69,6%	-39,1 p.p.
Chipre	30,0%	70,0%	-40,0 p.p.
Alemania	29,0%	71,0%	-42,0 p.p.
Italia	28,7%	71,3%	-42,5 p.p.
República Checa	27,5%	72,5%	-45,0 p.p.
Croacia	24,0%	76,0%	-52,0 p.p.
Luxemburgo	22,3%	77,7%	-55,4 p.p.



### 3. POBLACIÓN OCUPADA EN ALTA DIRECCIÓN ESPAÑA VS EUROPA

En cuanto a la evolución, España siempre ha tenido unos porcentajes inferiores a la de la Unión Europea en cuanto a mujeres directivas, a excepción de 2020 donde se situó 0,8 puntos por encima. En 2023 se observa una cifra similar.

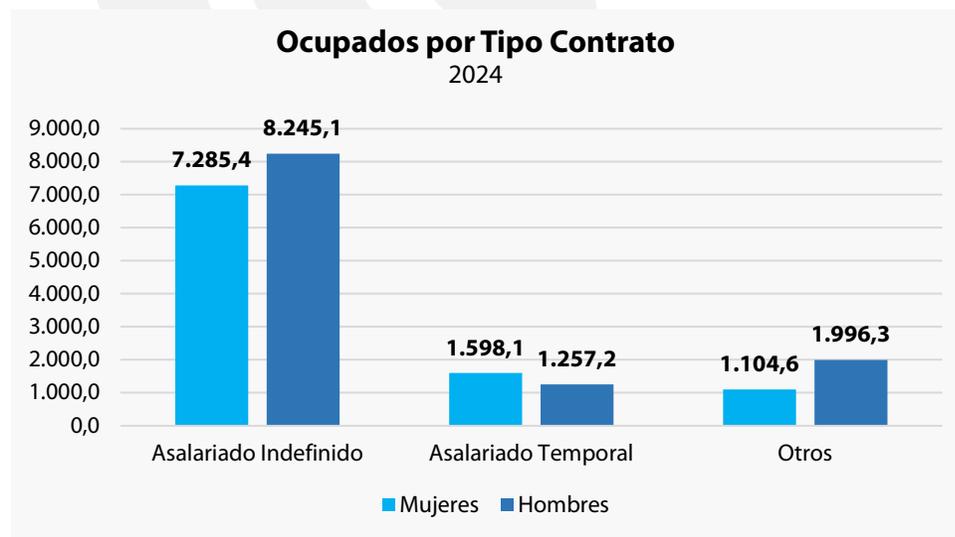


# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según tipo de contrato

Los **contratos indefinidos** representan el mayor volumen de la población ocupada en ambos géneros, siendo la mujer la que representa en 2024 un menor aumento en este tipo de contratos.

Los **contratos temporales** disminuyen en 2024 en ambos géneros significativamente, aunque sigue siendo más prevalente en la mujer.

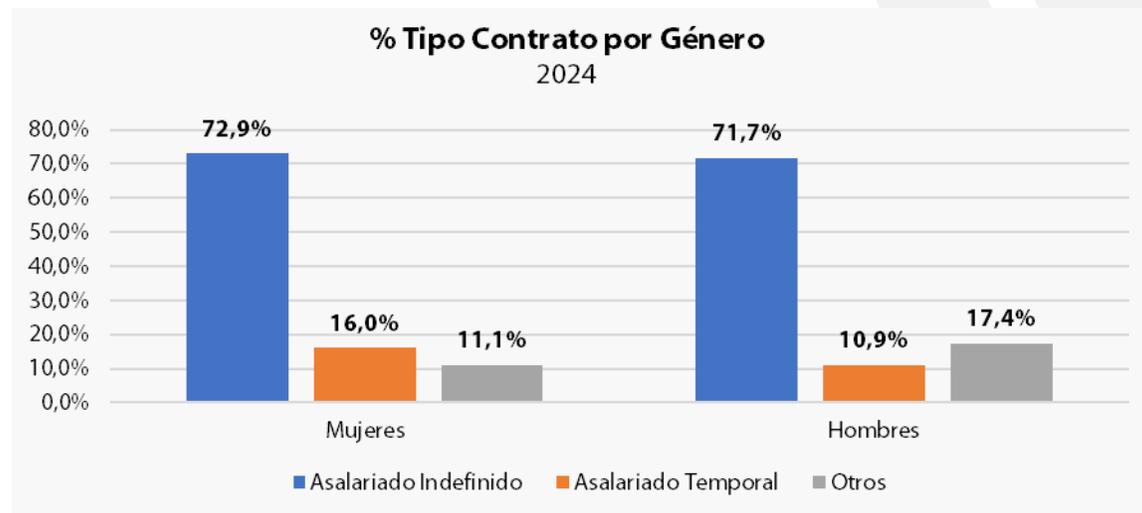


Tipo de contrato	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres										
Asalariado Indefinido	5.826,2	6.531,0	5.678,9	6.445,5	5.879,7	6.653,2	6.581,6	7.533,6	7.017,5	7.880,9	7.285,4	8.245,1
Asalariado Temporal	2.204,5	2.180,6	2.071,2	1.912,8	2.278,7	2.010,8	1.711,0	1.381,7	1.641,2	1.312,1	1.598,1	1.257,2
Otros	1.039,3	1.967,0	1.008,8	1.959,9	1.068,1	1.994,3	1.053,0	1.887,7	1.114,9	1.950,0	1.104,6	1.996,3

*Población en miles de personas*

# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según tipo de contrato

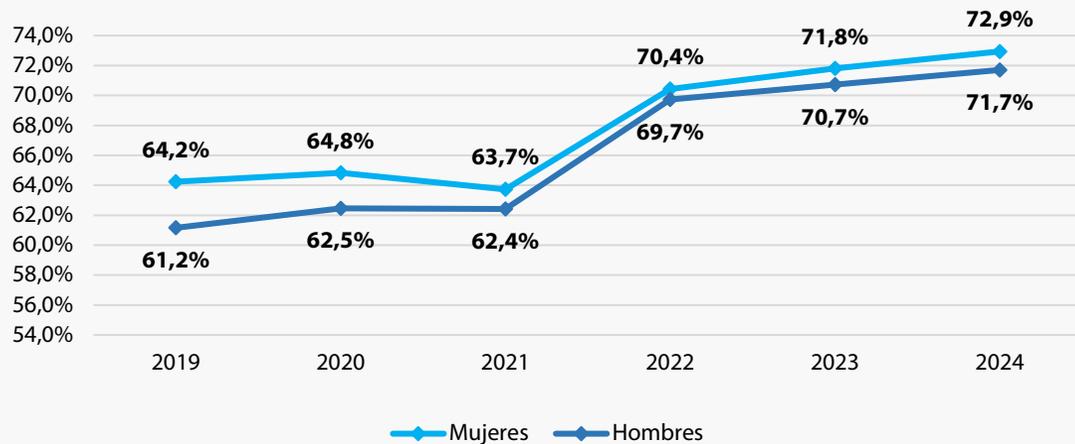


Tipo de contrato	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres										
Asalariado Indefinido	64,2%	61,2%	64,8%	62,5%	63,7%	62,4%	70,4%	69,7%	71,8%	70,7%	72,9%	71,7%
Asalariado Temporal	24,3%	20,4%	23,6%	18,5%	24,7%	18,9%	18,3%	12,8%	16,8%	11,8%	16,0%	10,9%
Otros	11,5%	18,4%	11,5%	19,0%	11,6%	18,7%	11,3%	17,5%	11,4%	17,5%	11,1%	17,4%

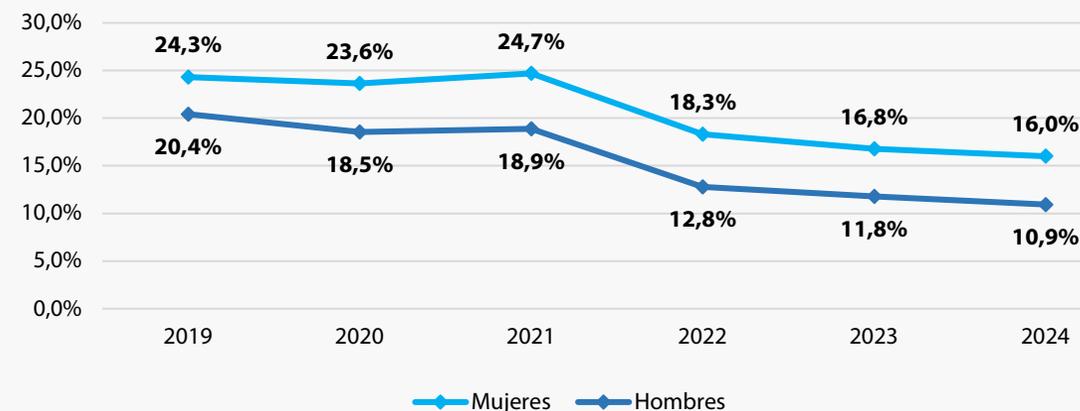
# 3. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE SECTOR, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE OCUPACIÓN

## Características población ocupada según tipo de contrato

**% Contrato Indefinido**  
Evolución por género 2019-2024



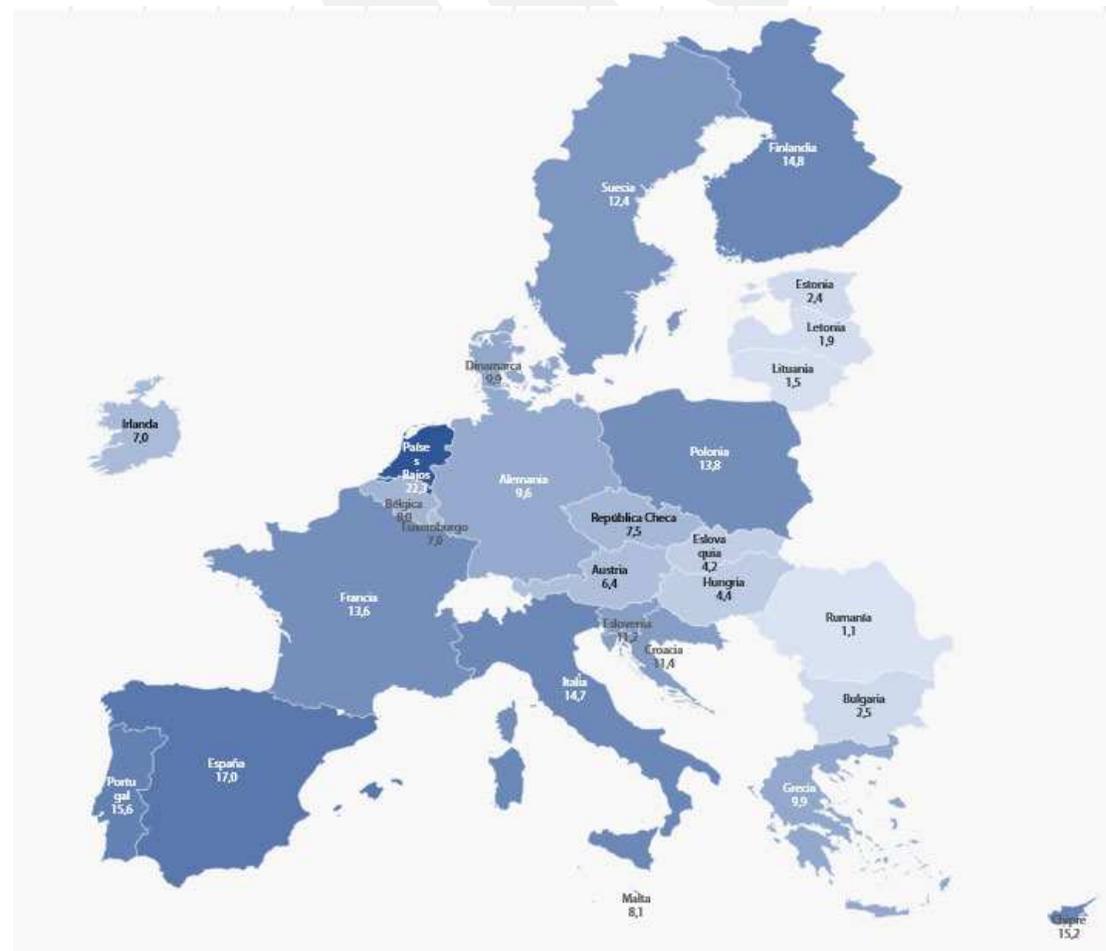
**% Contrato Temporal**  
Evolución por género 2019-2024



### 3. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE CONTRATO EN EUROPA

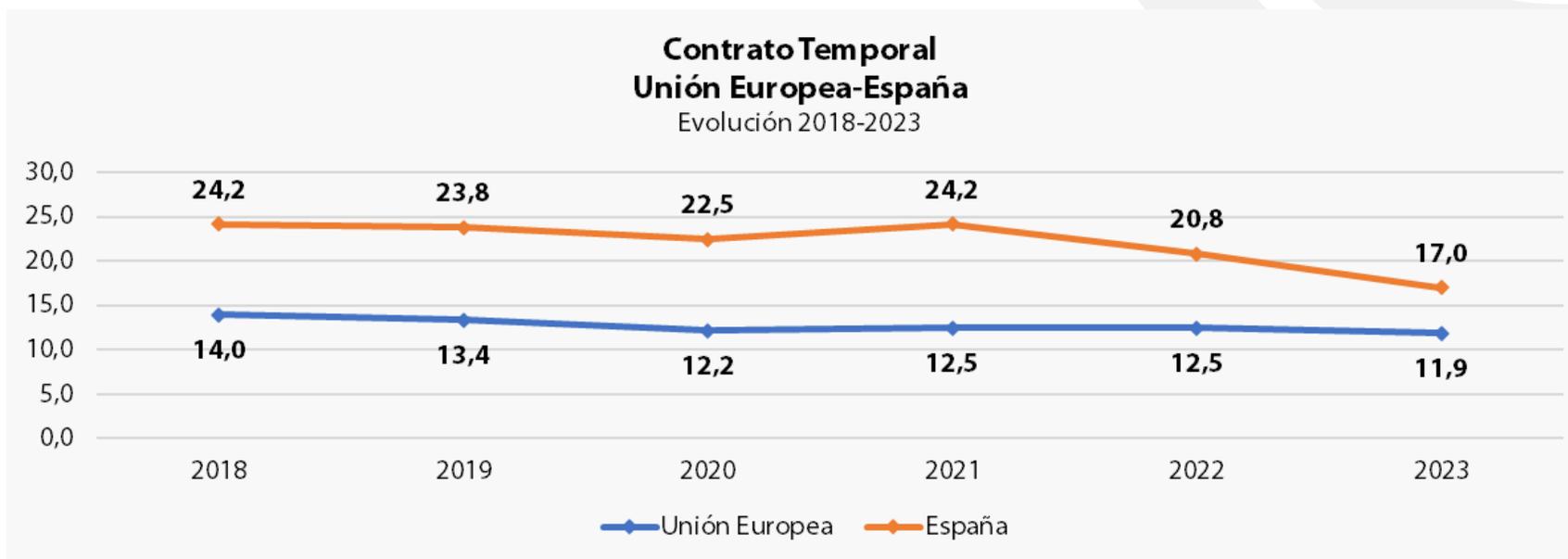
Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la segunda posición en cuanto a porcentaje de **contratos temporales**, 5,1 puntos por encima de la media de la Unión Europea en 2023.

País	Mujer	Hombre	Dif. Hombres-Mujeres
Países Bajos	22,3	17,1	5,2 p.p.
<b>España</b>	<b>17,0</b>	<b>12,1</b>	<b>4,9 p.p.</b>
Portugal	15,6	14,1	1,5 p.p.
Chipre	15,2	9,7	5,5 p.p.
Finlandia	14,8	10,0	4,8 p.p.
Italia	14,7	11,0	3,7 p.p.
Polonia	13,8	10,3	3,5 p.p.
Francia	13,6	10,9	2,7 p.p.
<b>Zona Euro</b>	<b>12,7</b>	<b>10,2</b>	<b>2,5 p.p.</b>
Suecia	12,4	9,3	3,1 p.p.
<b>Unión Europea</b>	<b>11,9</b>	<b>9,4</b>	<b>2,5 p.p.</b>
Croacia	11,4	7,4	4,0 p.p.
Eslovenia	11,2	7,3	3,9 p.p.
Dinamarca	9,9	6,6	3,3 p.p.
Grecia	9,9	5,7	4,2 p.p.
Alemania	9,6	9,4	0,2 p.p.
Malta	8,1	6,5	1,6 p.p.
Bélgica	8,0	5,8	2,2 p.p.
República Checa	7,5	4,2	3,3 p.p.
Irlanda	7,0	5,0	2,0 p.p.
Luxemburgo	7,0	5,5	1,5 p.p.
Austria	6,4	5,4	1,0 p.p.
Hungría	4,4	4,1	0,3 p.p.
Eslovaquia	4,2	2,9	1,3 p.p.
Bulgaria	2,5	2,7	-0,2 p.p.
Estonia	2,4	2,5	-0,1 p.p.
Letonia	1,9	2,5	-0,6 p.p.
Lituania	1,5	1,5	0,0 p.p.
Rumanía	1,1	2,8	-1,7 p.p.



### 3. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE CONTRATO ESPAÑA VS EUROPA

España siempre ha tenido un porcentaje de **contratos temporales** superior a la de la Unión Europea, con una evolución prácticamente constante, a excepción de los dos últimos años, donde España ha reducido este tipo de contratos.

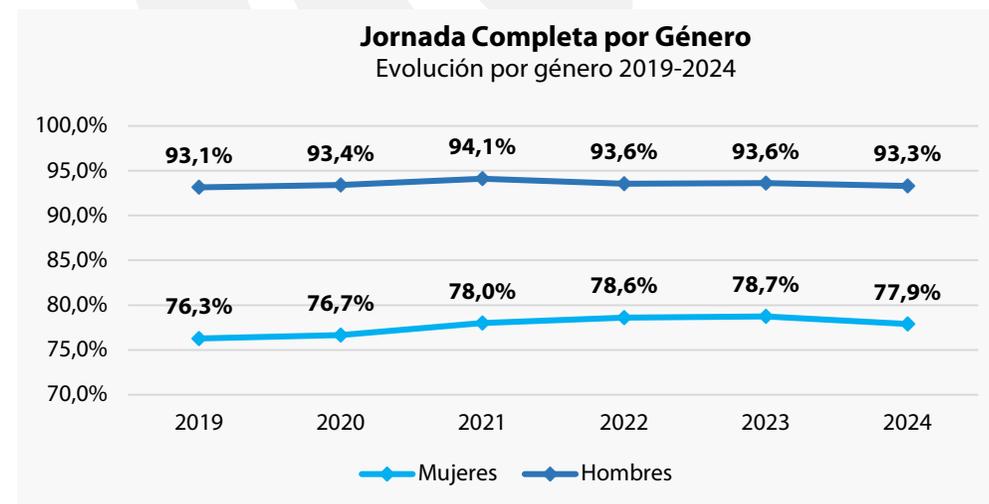


# 4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

# 4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

## Características población ocupada según tipo de jornada

El porcentaje de ocupación de las mujeres a **jornada completa** es de un 77,9% frente al 93,3% de los hombres.



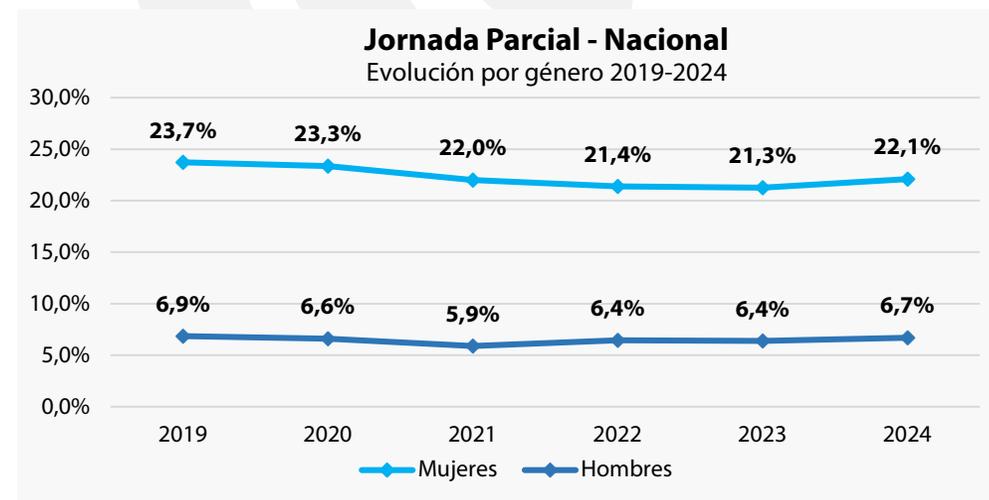
Edad	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
16 a 24 años	232,6	412,2	200,1	323,0	233,0	396,4	256,5	425,7	279,2	439,2	290,3	499,9
25 a 34 años	1.371,4	1.815,2	1.298,6	1.702,8	1.402,7	1.752,3	1.446,5	1.819,9	1.537,8	1.943,6	1.537,6	1.988,7
35 a 44 años	2.095,1	2.944,5	1.950,8	2.794,5	2.050,0	2.796,8	2.012,3	2.701,6	2.006,4	2.687,7	1.978,5	2.712,2
45 a 54 años	2.006,3	2.966,6	1.994,0	2.971,6	2.143,1	3.116,6	2.211,6	3.113,1	2.366,3	3.215,6	2.430,5	3.288,8
55 a 64 años	1.213,1	1.808,4	1.270,2	1.844,6	1.368,3	1.968,2	1.419,0	2.046,1	1.506,1	2.145,8	1.543,7	2.238,4
<b>Total general</b>	<b>6.918,6</b>	<b>9.946,9</b>	<b>6.713,8</b>	<b>9.636,5</b>	<b>7.197,1</b>	<b>10.030,3</b>	<b>7.345,8</b>	<b>10.106,4</b>	<b>7.695,8</b>	<b>10.432,0</b>	<b>7.780,6</b>	<b>10.728,0</b>

Población en miles de personas

# 4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

## Características población ocupada según tipo de jornada

Las mujeres presentan un porcentaje de ocupación a **tiempo parcial** superior al de los hombres (22,1% frente al 6,7%).



Edad	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres										
16 a 24 años	228,0	181,0	177,3	153,3	239,4	152,8	247,2	192,6	279,7	218,2	286,0	233,8
25 a 34 años	437,3	197,7	433,1	192,5	418,0	173,3	373,4	200,2	384,8	187,5	418,8	199,9
35 a 44 años	601,1	154,4	557,8	132,3	537,2	112,7	517,1	125,2	497,1	122,1	518,5	134,8
45 a 54 años	569,1	129,8	550,2	121,8	528,6	105,5	531,0	105,3	522,0	102,2	578,9	114,8
55 a 64 años	315,9	68,8	326,8	81,8	306,4	83,6	331,1	73,3	394,3	81,0	405,4	87,3
<b>Total general</b>	<b>2.151,4</b>	<b>731,7</b>	<b>2.045,2</b>	<b>681,7</b>	<b>2.029,5</b>	<b>627,9</b>	<b>1.999,8</b>	<b>696,7</b>	<b>2.077,9</b>	<b>711,0</b>	<b>2.207,6</b>	<b>770,6</b>

*Población en miles de personas*

# 4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

## Características población ocupada a tiempo parcial por motivo

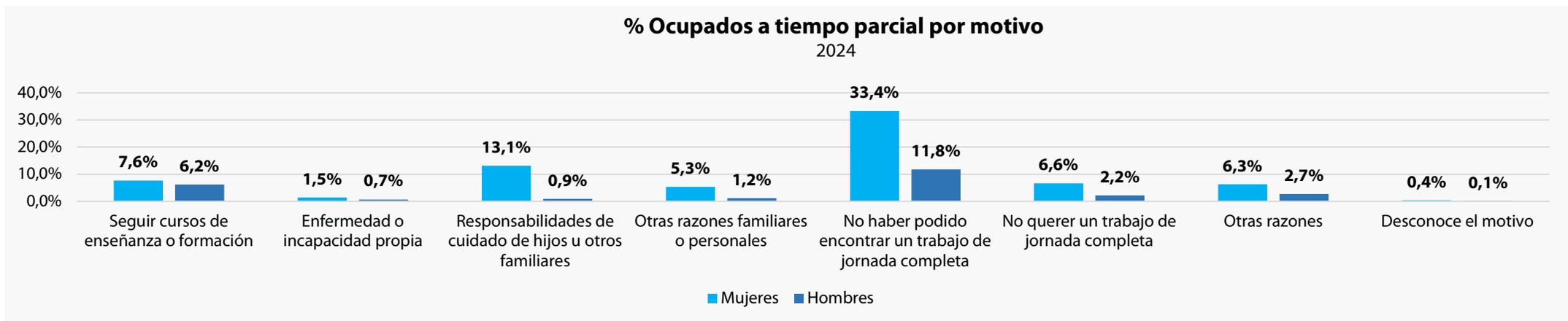
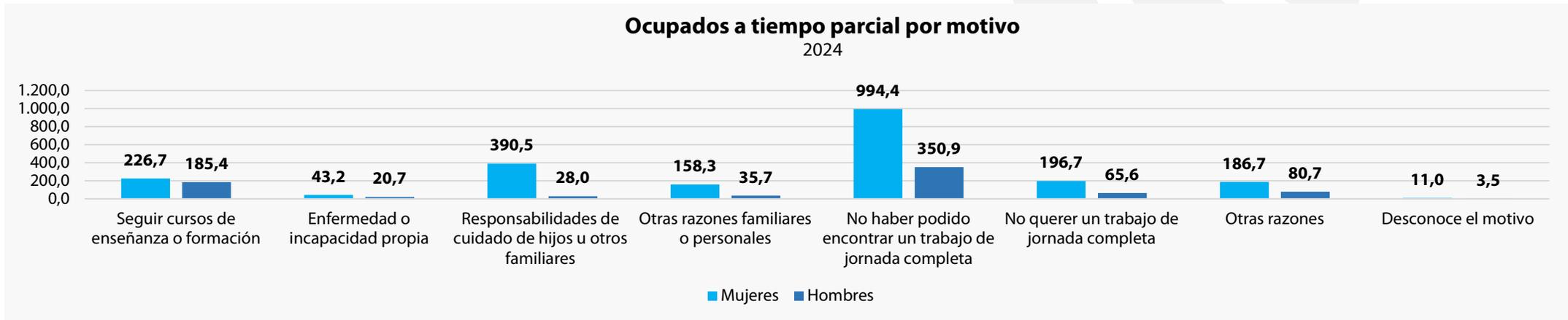
El **motivo principal de la ocupación a tiempo parcial** para ambos géneros es el no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa, aunque la cifra es mucho mayor en mujeres (643 mil más, que equivale a un 183,4% más).

Motivo	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres										
Seguir cursos de enseñanza o formación	152,3	112,6	110,6	85,5	170,6	96,5	163,0	125,8	199,8	157,5	226,7	185,4
Enfermedad o incapacidad propia	25,7	15,3	27,3	12,0	30,7	14,8	32,2	21,3	35,8	15,8	43,2	20,7
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares	288,3	18,5	273,8	17,8	337,0	17,7	332,7	24,6	351,3	28,3	390,5	28,0
Otras razones familiares o personales	174,0	17,3	140,9	6,7	126,7	17,4	129,7	19,1	149,2	34,6	158,3	35,7
No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	1.076,8	414,2	1.075,2	406,2	1.029,3	352,7	991,0	373,0	991,3	347,7	994,4	350,9
No querer un trabajo de jornada completa	239,4	46,6	201,0	41,6	165,4	35,8	169,6	35,8	175,3	37,2	196,7	65,6
Otras razones	188,5	104,4	211,6	108,1	163,3	89,7	174,3	95,0	169,5	86,7	186,7	80,7
Desconoce el motivo	6,4	2,8	4,8	3,9	6,4	3,3	7,4	2,2	5,5	3,2	11,0	3,5

*Población en miles de personas*

# 4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

## Características población ocupada a tiempo parcial por motivo

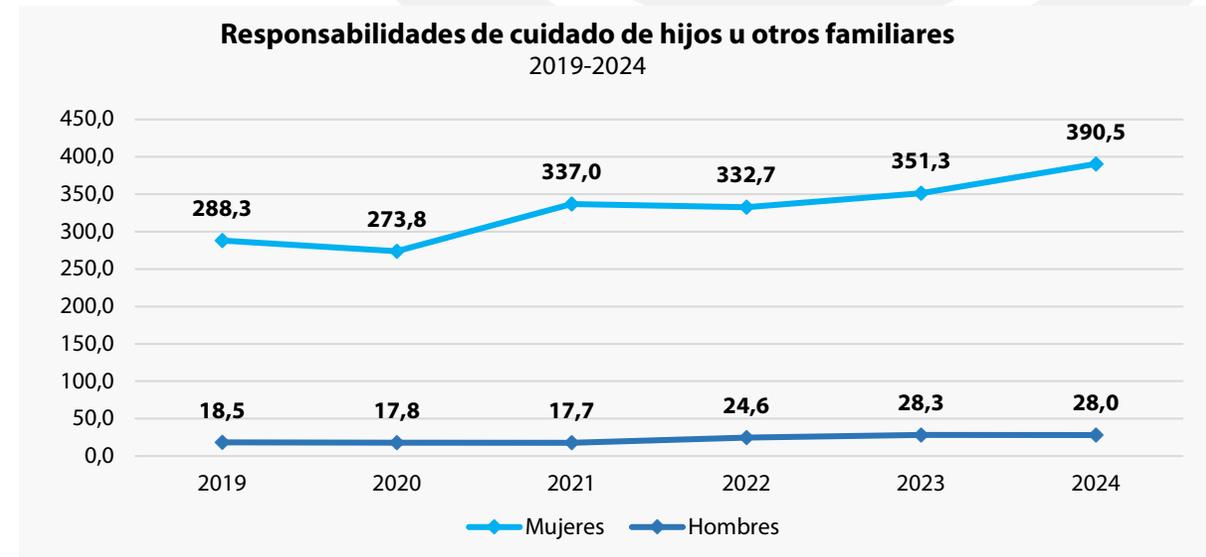
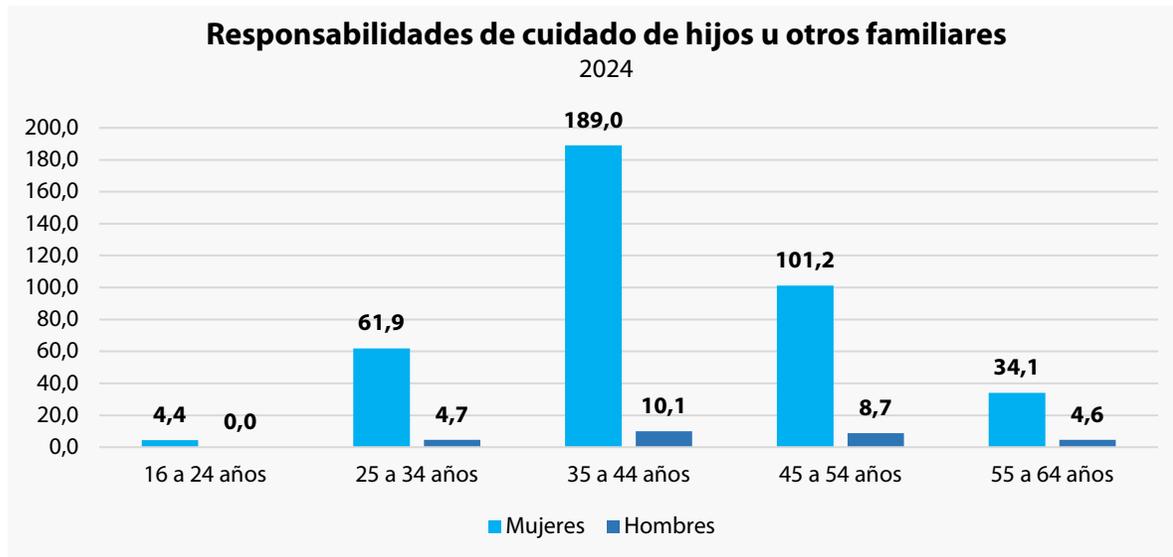


Población en miles de personas

# 4. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN TIPO DE JORNADA

## Características población ocupada a tiempo parcial por motivo

La segunda causa es el estar al cuidado de hijos/as o familiares, donde la mujer destaca a partir de los 25 años, siendo la franja de 35 a 44 años la de mayor dedicación. En este ámbito la presencia del hombre es insignificante.

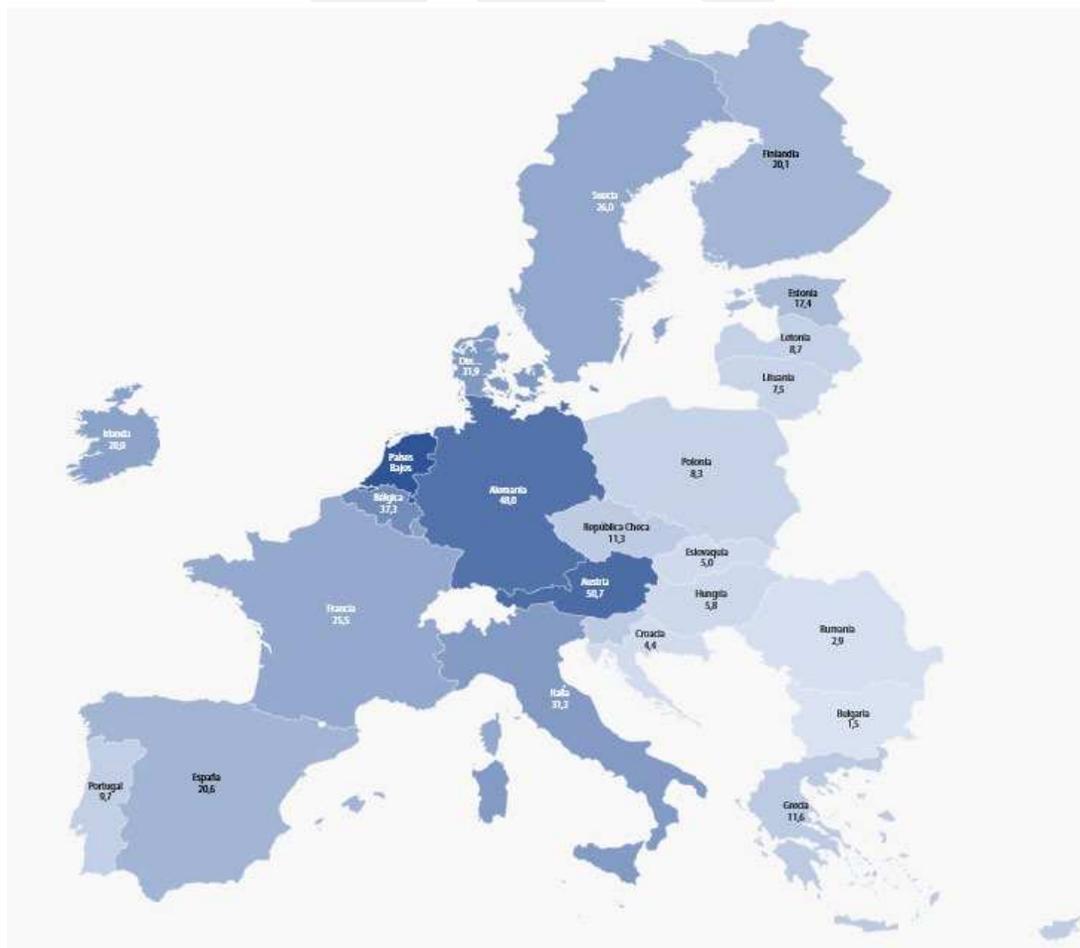


Población en miles de personas

# 4. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA EN EUROPA

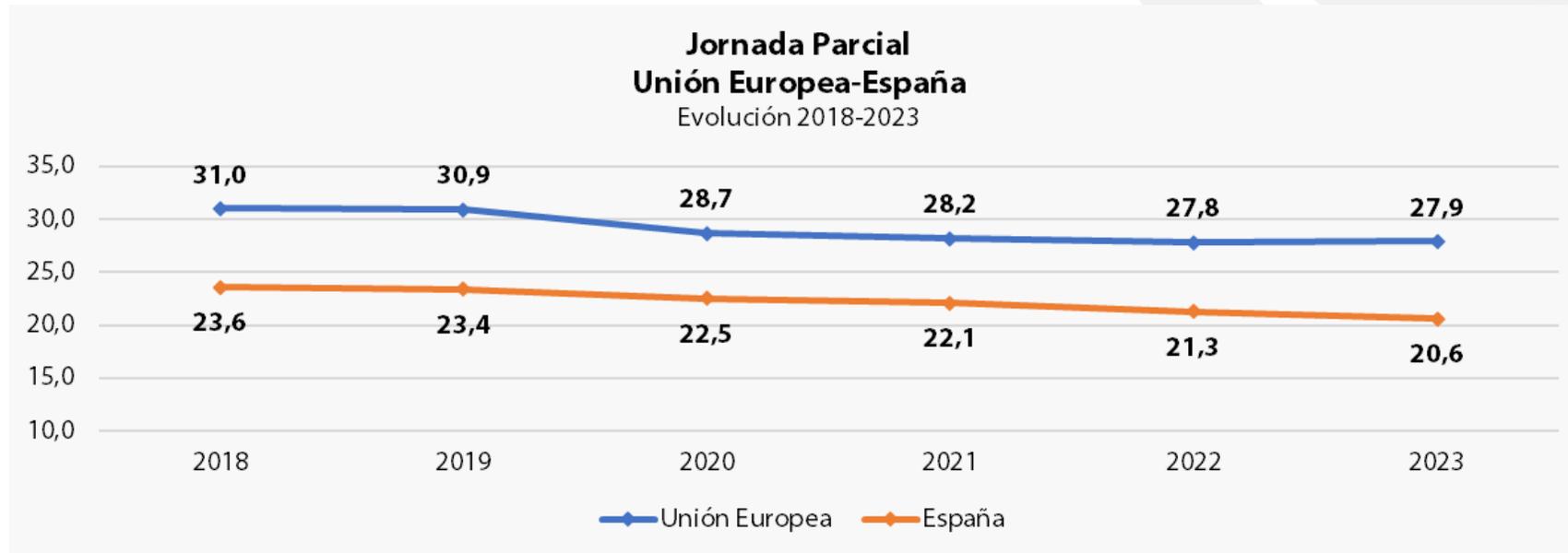
Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la undécima posición en cuanto a porcentajes de tipo de **jornada parcial**, 7,3 puntos por debajo de la media de la Unión Europea en 2023.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Países Bajos	60,6	18,8	41,8 p.p.
Austria	50,7	12,1	38,6 p.p.
Alemania	48,0	11,1	36,9 p.p.
Bélgica	37,3	9,9	27,4 p.p.
<b>Zona Euro</b>	<b>32,9</b>	<b>8,7</b>	<b>24,2 p.p.</b>
Dinamarca	31,9	12,9	19,0 p.p.
Italia	31,3	7,3	24,0 p.p.
Luxemburgo	29,2	7,4	21,8 p.p.
Irlanda	28,0	8,9	19,1 p.p.
<b>Unión Europea</b>	<b>27,9</b>	<b>7,7</b>	<b>20,2 p.p.</b>
Suecia	26,0	11,0	15,0 p.p.
Francia	25,5	7,4	18,1 p.p.
<b>España</b>	<b>20,6</b>	<b>6,0</b>	<b>14,6 p.p.</b>
Finlandia	20,1	9,9	10,2 p.p.
Estonia	17,4	8,6	8,8 p.p.
Malta	17,1	4,9	12,2 p.p.
Eslovenia	11,6	4,9	6,7 p.p.
Grecia	11,6	3,8	7,8 p.p.
República Checa	11,3	3,1	8,2 p.p.
Chipre	10,6	5,5	5,1 p.p.
Portugal	9,7	4,3	5,4 p.p.
Letonia	8,7	4,4	4,3 p.p.
Polonia	8,3	3,2	5,1 p.p.
Lituania	7,5	3,9	3,6 p.p.
Hungría	5,8	2,3	3,5 p.p.
Eslovaquia	5,0	1,8	3,2 p.p.
Croacia	4,4	2,9	1,5 p.p.
Rumanía	2,9	3,6	-0,7 p.p.
Bulgaria	1,5	1,3	0,2 p.p.

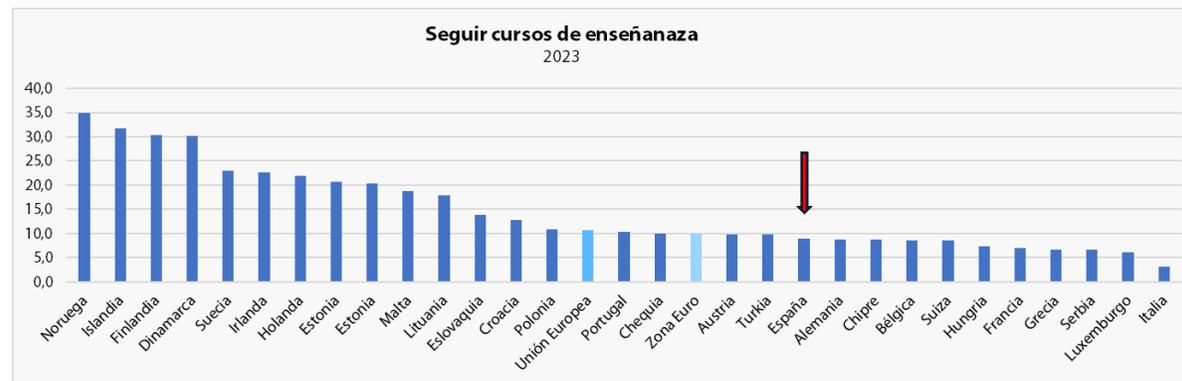
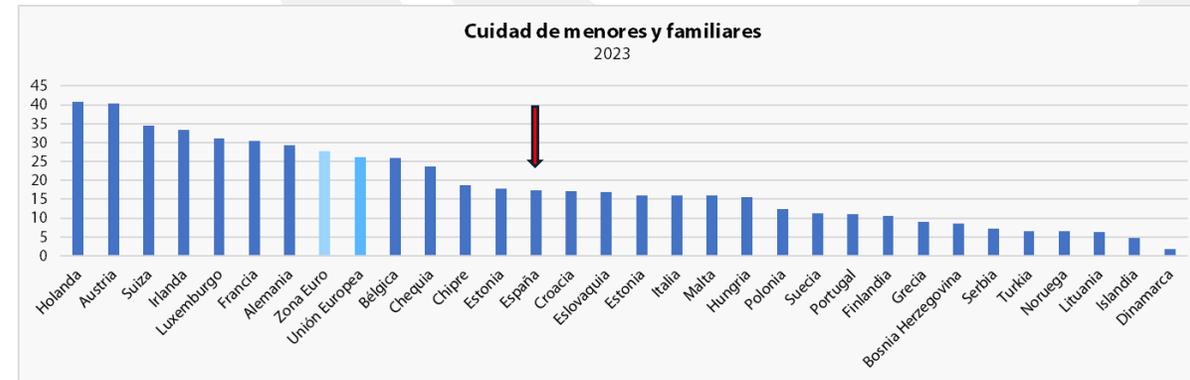
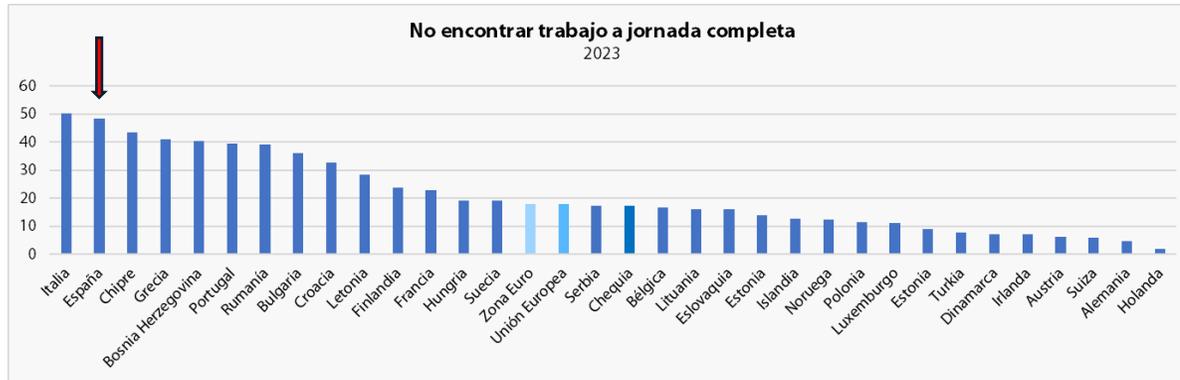


## 4. POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA ESPAÑA VS EUROPA

España siempre ha tenido un porcentaje de **contratos a tiempo parcial** inferior a la de la Unión Europea, con una evolución prácticamente constante.



# 4. MOTIVOS POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL EN EUROPA



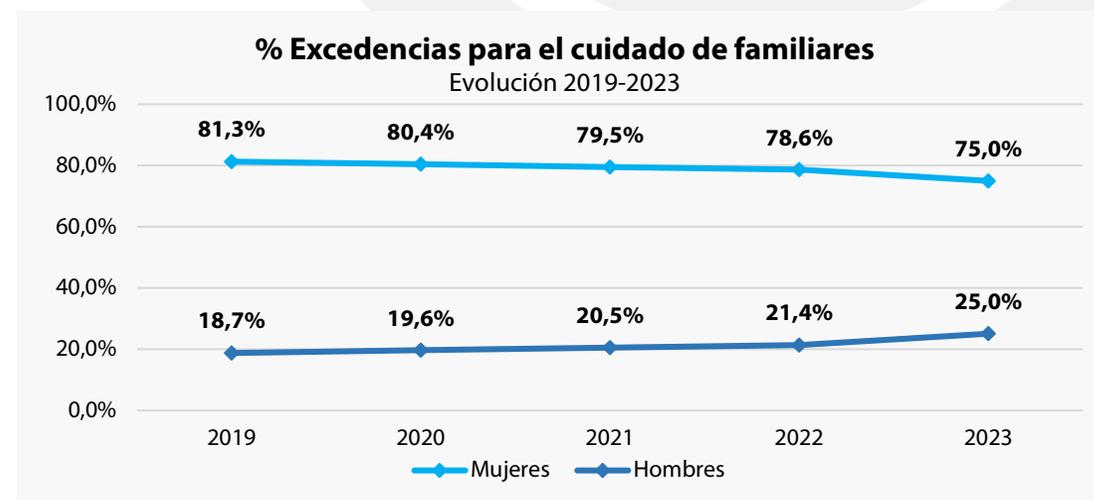
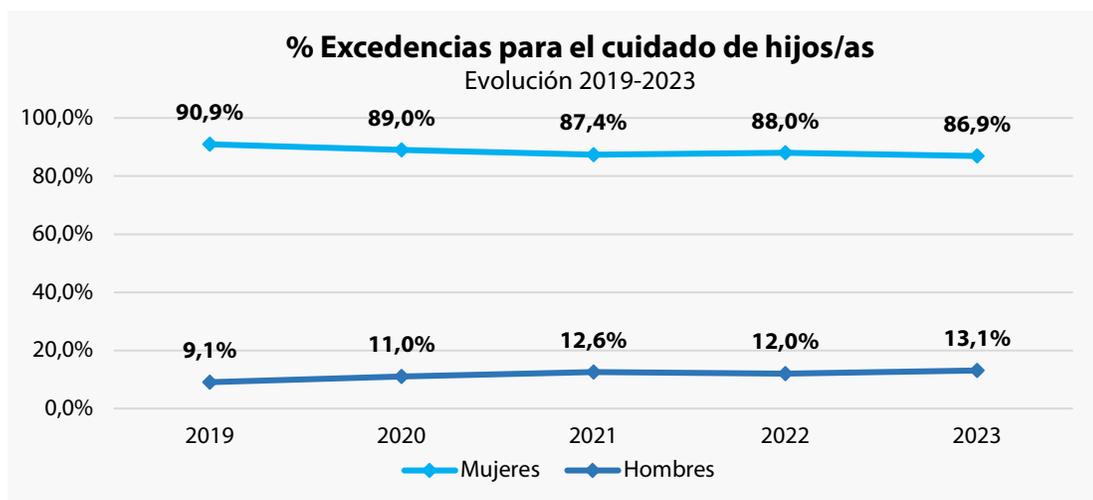
# 5. EXCEDENCIA CUIDADO MENORES O FAMILIARES

# 5. EXCEDENCIA CUIDADO MENORES O FAMILIARES

## Excedencia para el cuidado de hijos/as o familiares

Las mujeres han solicitado a lo largo de los años el mayor número de **excedencias** concedidas para el **cuidado de menores y de familiares**.

En 2023 el porcentaje de cuidado de hijos/as en la mujer se sitúa en un 86,9% mientras que el hombre está en un 13,1%. En el cuidado de familiares la mujer está en un 75% frente al hombre que se sitúa en un 25%.

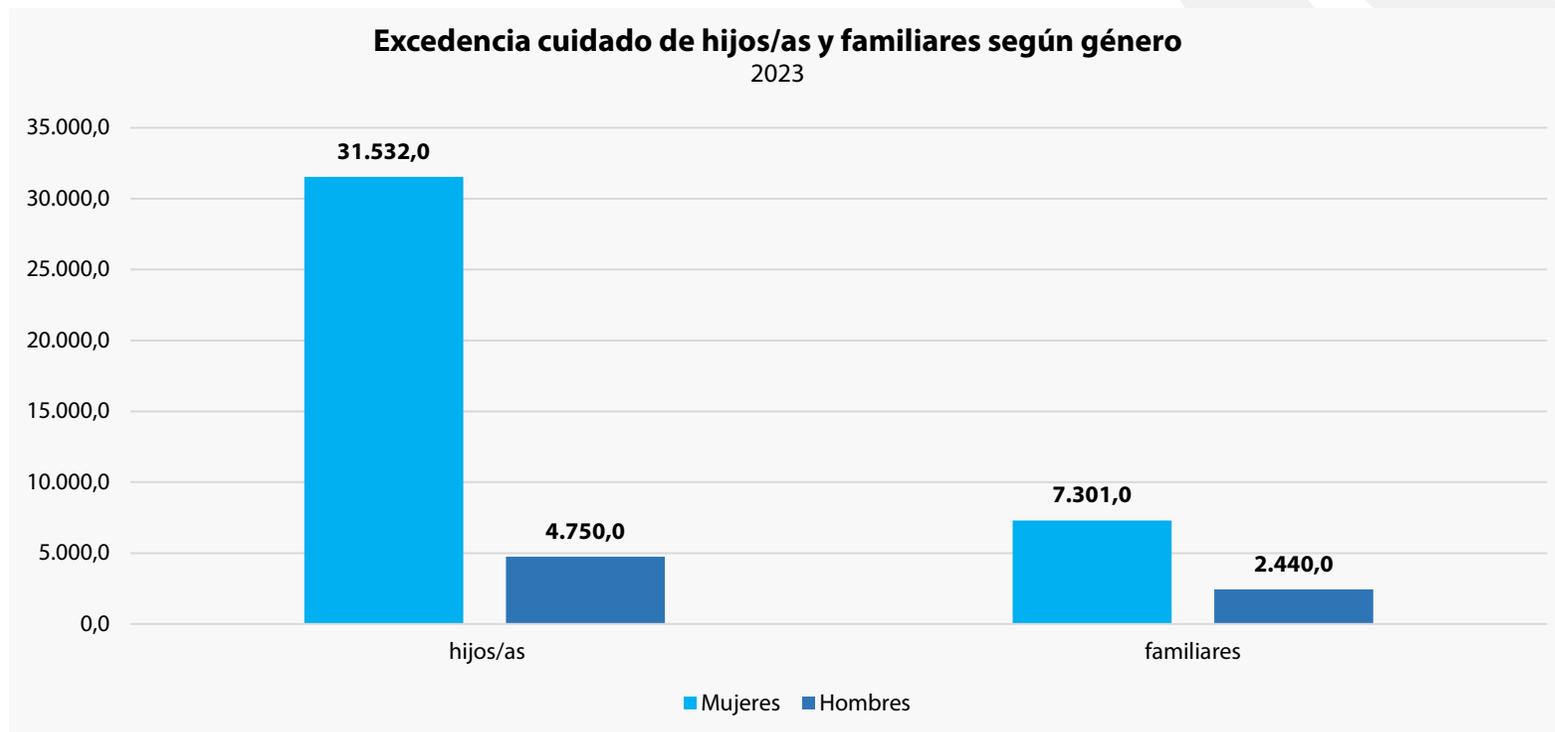


Excedencia cuidados hijos/as	2019	2020	2021	2022	2023
Mujeres	43.091	38.467	32.645	32.578	31.532
Hombres	4.297	4.759	4.709	4.434	4.750

Excedencia cuidados familiares	2019	2020	2021	2022	2023
Mujeres	9.798	9.239	8.428	8.210	7.301
Hombres	2.260	2.258	2.173	2.233	2.440

# 5. EXCEDENCIA CUIDADO MENORES O FAMILIARES

## Excedencia para el cuidado de hijos/as o familiares



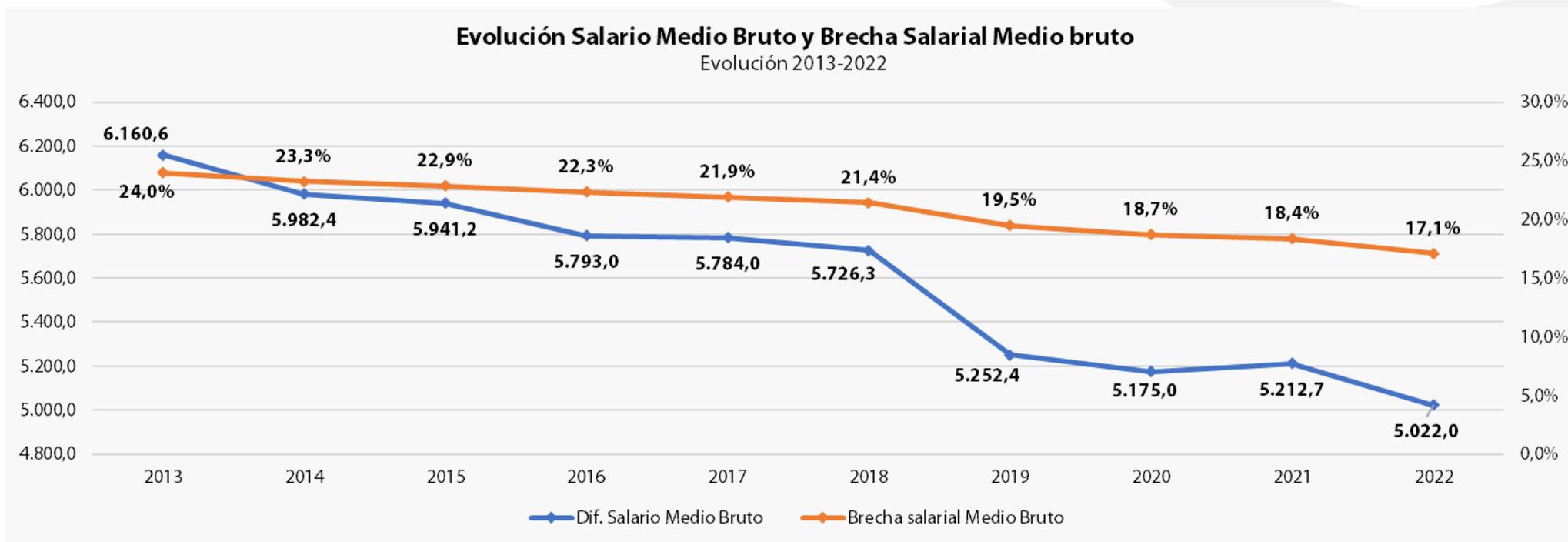
# 6. BRECHA SALARIAL

# 6. BRECHA SALARIAL

## Brecha salarial

La evolución de **brecha salarial bruta** es significativa, pero se ha visto reducida desde 2014 y con un mayor descenso en el 2019. En 2022 es la cifra menor de la serie con 17,1%.

La cifra de diferencia del salario medio bruto es de **5.022€**.

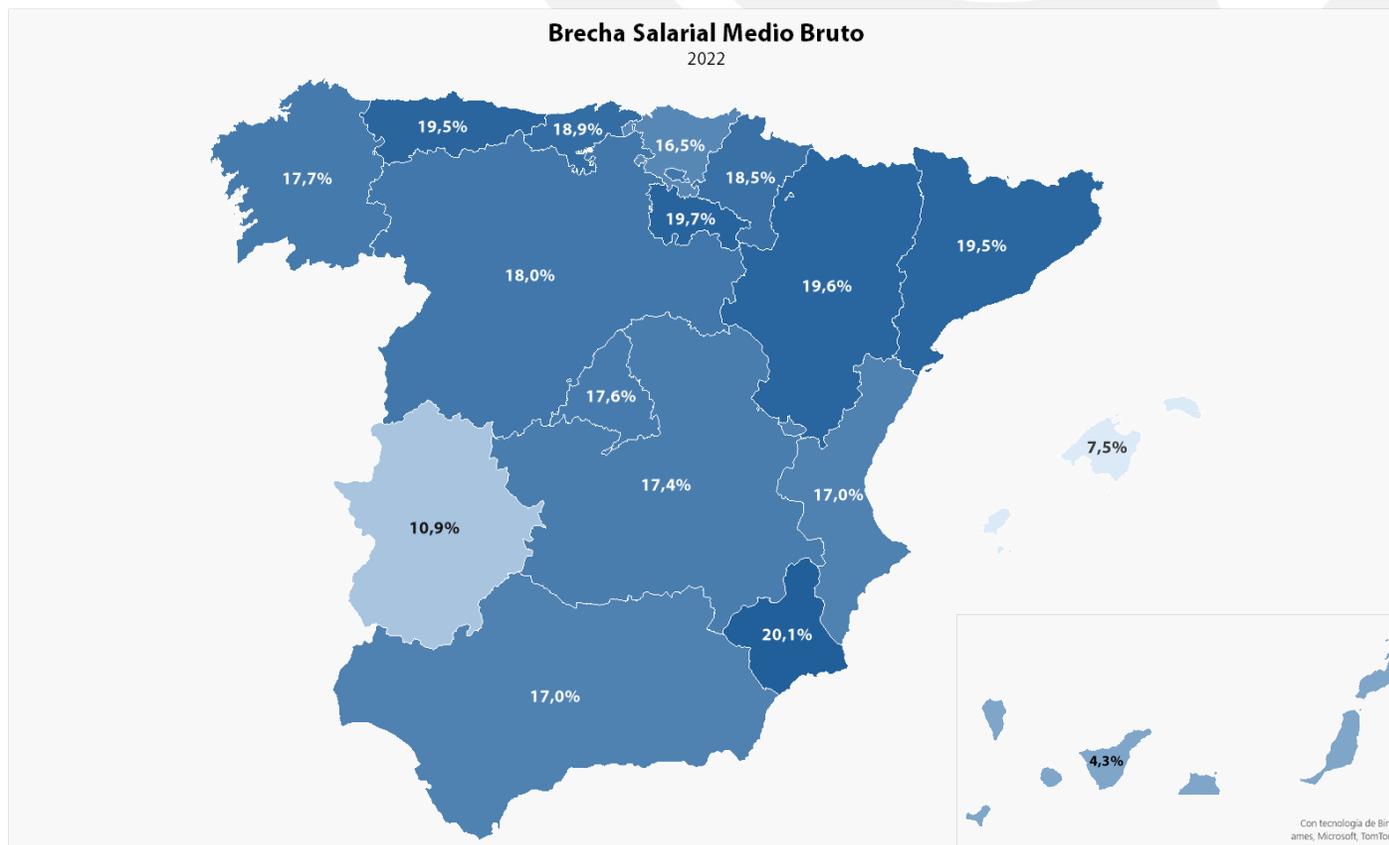


# 6. BRECHA SALARIAL

## Brecha salarial

Murcia, La Rioja y Aragón son las **CCAA** donde la brecha salarial es más acusada en 2022, mientras que las CCAA de Canarias, Baleares y Extremadura son las que menos brecha salarial tienen.

CCAA	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre
Murcia, Región de	20,1%	20.956,4	26.240,7
Rioja, La	19,7%	22.264,4	27.741,6
Aragón	19,6%	23.138,7	28.790,0
Asturias, Principado de	19,5%	23.792,4	29.573,7
Catalunya	19,5%	25.659,0	31.878,4
Cantabria	18,9%	22.564,1	27.820,8
Navarra, Comunidad Foral de	18,5%	26.033,3	31.959,9
Castilla y León	18,0%	21.773,3	26.548,1
Galicia	17,7%	21.912,8	26.626,9
Madrid, Comunidad de	17,6%	28.123,5	34.113,4
Castilla - La Mancha	17,4%	21.312,7	25.813,2
<b>Total Nacional</b>	<b>17,1%</b>	<b>24.359,8</b>	<b>29.381,8</b>
Comunitat Valenciana	17,0%	22.135,4	26.683,9
Andalucía	17,0%	21.729,5	26.189,5
País Vasco	16,5%	29.314,7	35.095,7
Extremadura	10,9%	20.637,1	23.170,9
Balears, Illes	7,5%	26.054,2	28.156,0
Canarias	4,3%	22.575,0	23.588,7



## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD

Analizando por **edad**, hay una mayor brecha entre los 50 a 59 años, con una diferencia de salario de 6.522€, seguido de los 40 a 49 años, siendo la diferencia de 5.671€.

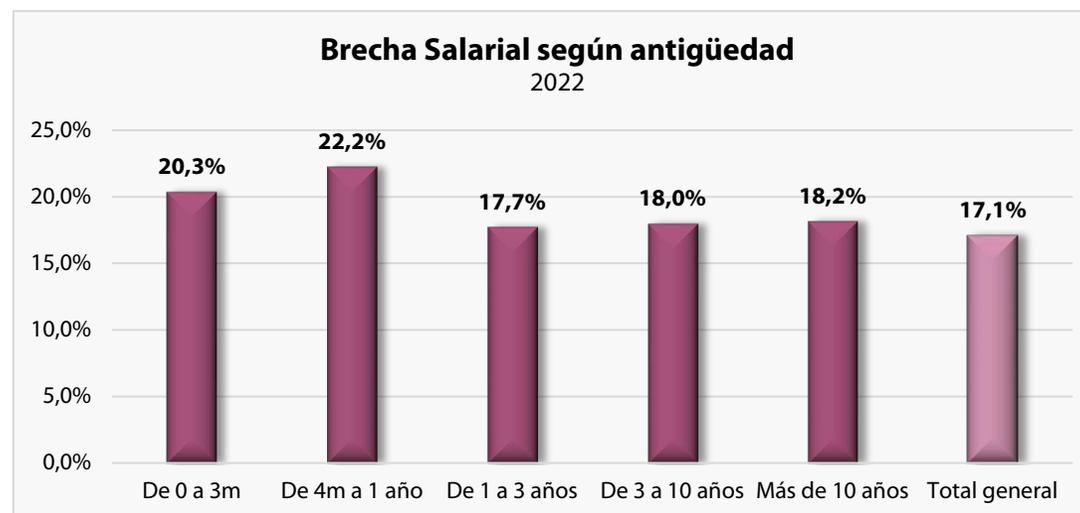
Grupo de edad	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Menos 20 años	28,6%	8.875,09	12.436,56	3.561,5
De 20 a 29	11,1%	17.458,81	19.642,75	2.183,9
De 30 a 39	15,4%	22.844,84	26.988,60	4.143,8
De 40 a 49	18,1%	25.659,90	31.331,25	5.671,4
De 50 a 59	19,8%	26.382,86	32.905,22	6.522,4
Más de 59	17,1%	27.001,20	32.553,05	5.551,9
<b>Total general</b>	<b>17,1%</b>	<b>24.359,75</b>	<b>29.381,89</b>	<b>5.022,1</b>



## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN ANTIGÜEDAD

Analizando por **antigüedad** en la empresa, existe una mayor brecha entre los trabajadores con una antigüedad de 4m a 1 año, seguido de los de 0 a 3m. Sin embargo, son los de más de 10 años lo que tienen una mayor diferencia de salario entre mujer y hombre (6.751€).

Antigüedad empresa	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
De 0 a 3m	20,3%	16.020,23	20.111,30	4.091,06
De 4m a 1 año	22,2%	16.685,64	21.455,58	4.769,94
De 1 a 3 años	17,7%	19.681,11	23.921,76	4.240,65
De 3 a 10 años	18,0%	22.893,76	27.907,61	5.013,85
Más de 10 años	18,2%	30.445,33	37.196,70	6.751,37
<b>Total general</b>	<b>17,1%</b>	<b>24.359,75</b>	<b>29.381,89</b>	<b>5.022,14</b>



## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR TIPO DE CONTRATO

Analizando por el **tipo de contrato**, la mayor brecha en los **contratos indefinidos** está en el grupo de edad de los 50 a 59 años (21,5%), siendo también la mayor diferencia de salario 7.205€.

En los **contratos temporales**, es el grupo de edad de los 20 a 29 años, seguido de los 40 a 49 años, donde existe una brecha salarial. A destacar que en el resto de los grupos de edad la mujer tiene un mayor salario que el hombre.

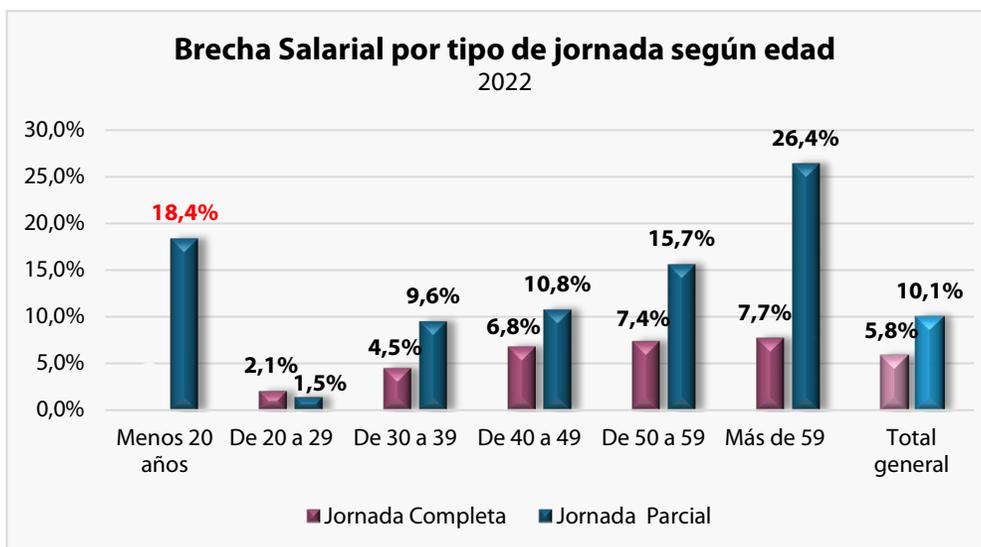
Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Indefinido	Temporal	Total general	Indefinido	Temporal	Total general
Menos 20 años	29,4%		28,6%	3.479,0		3.561,5
De 20 a 29	13,2%	2,2%	11,1%	2.604,7	431,4	2.183,9
De 30 a 39	17,7%	-0,7%	15,4%	4.786,4	-195,8	4.143,8
De 40 a 49	19,7%	0,7%	18,1%	6.241,8	207,1	5.671,4
De 50 a 59	21,5%	-4,5%	19,8%	7.205,8	-1.175,0	6.522,4
Más de 59	20,7%	-10,8%	17,1%	7.138,9	-2.436,2	5.551,9
<b>Total general</b>	<b>19,1%</b>	<b>-3,4%</b>	<b>17,1%</b>	<b>5.715,9</b>	<b>-834,9</b>	<b>5.022,1</b>



## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR TIPO DE JORNADA

Según la **Jornada laboral**, existe una mayor brecha en la jornada parcial, 4,3 puntos por encima de la jornada completa, y es en los más de 59 años donde esta es mayor (26,4%) frente a los 7,7% de la completa. En todos los grupos de edad, a excepción de los 20 a los 29 años, esta brecha es mayor en la jornada parcial.

Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Jornada Completa	Jornada Parcial	Total general	Jornada Completa	Jornada Parcial	Total general
Menos 20 años		18,4%	28,6%		1.634,5	3.561,5
De 20 a 29	2,1%	1,5%	11,1%	478,9	164,7	2.183,9
De 30 a 39	4,5%	9,6%	15,4%	1.305,9	1.386,7	4.143,8
De 40 a 49	6,8%	10,8%	18,1%	2.257,3	1.621,3	5.671,4
De 50 a 59	7,4%	15,7%	19,8%	2.556,3	2.309,7	6.522,4
Más de 59	7,7%	26,4%	17,1%	2.802,9	4.421,5	5.551,9
<b>Total general</b>	<b>5,8%</b>	<b>10,1%</b>	<b>17,1%</b>	<b>1.853,9</b>	<b>1.404,8</b>	<b>5.022,1</b>

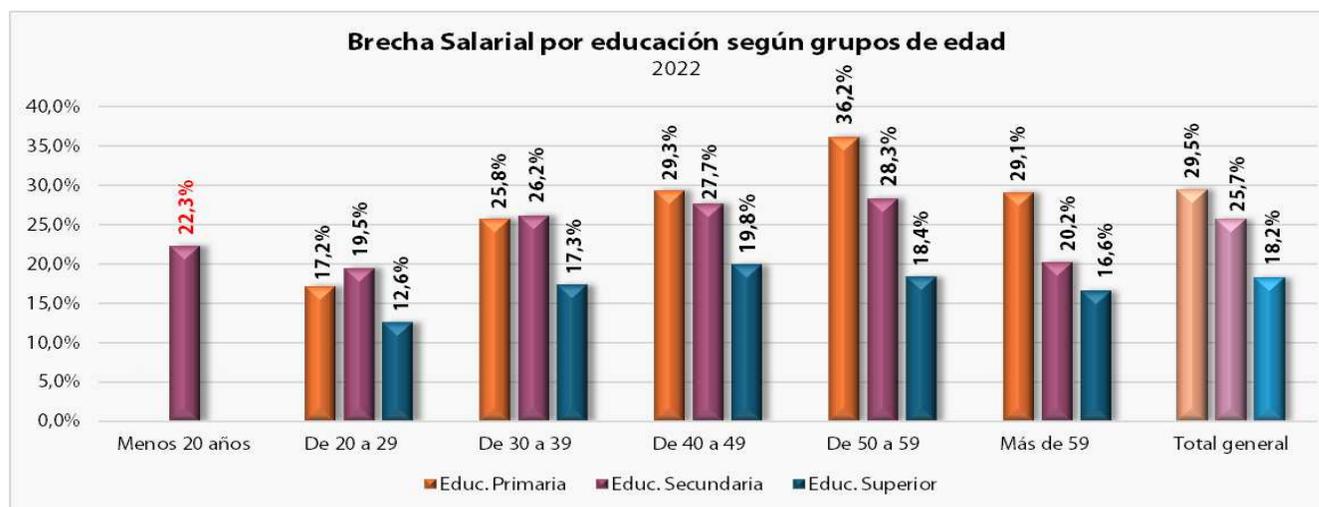


## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR NIVEL EDUCATIVO

Según la **educación**, a nivel general, es en la educación primaria donde existe el mayor porcentaje de brecha salarial, 3,8 puntos por encima de la educación secundaria y 11,3 puntos sobre la educación superior.

Es el grupo de edad de 50 a 59 años donde más brecha existe tanto en la educación primaria como secundaria, seguido de los 40 a 49 años, mientras que en la educación superior es el de 40 a 49 años, seguido de los 50 a 59 años.

Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Educ. Primaria	Educ. Secundaria	Educ. Superior	Educ. Primaria	Educ. Secundaria	Educ. Superior
Menos 20 años		22,3%			2.706,8	
De 20 a 29	17,2%	19,5%	12,6%	2.871,4	3.350,9	3.142,1
De 30 a 39	25,8%	26,2%	17,3%	5.244,3	5.950,2	6.127,4
De 40 a 49	29,3%	27,7%	19,8%	6.494,9	7.170,2	8.541,5
De 50 a 59	36,2%	28,3%	18,4%	8.407,5	7.996,7	8.619,9
Más de 59	29,1%	20,2%	16,6%	6.441,5	5.421,2	8.182,1
<b>Total general</b>	<b>29,5%</b>	<b>25,7%</b>	<b>18,2%</b>	<b>6.288,6</b>	<b>6.371,4</b>	<b>7.360,9</b>



## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR DIRECTIVOS

Analizando a los **directores y gerentes**, la mayor brecha es en la edad de 30 a 39 años (17,3%) y la menor de 50 a 59 años (7,4%), aunque la mayor diferencia de salario está en el grupo de los 40 a los 49 años (10.588€).

	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
<b>Grupo de edad</b>	<b>Directores y Gerentes</b>	<b>Directores y Gerentes</b>	<b>Directores y Gerentes</b>	<b>Directores y Gerentes</b>
De 20 a 29				
De 30 a 39	17,3%	44.265,7	53.507,4	9.241,6
De 40 a 49	15,7%	56.748,7	67.336,8	10.588,1
De 50 a 59	7,4%	59.576,1	64.348,9	4.772,8
Más de 59	13,7%	52.758,6	61.117,6	8.359,0
<b>Total general</b>	<b>15,3%</b>	<b>53.363,6</b>	<b>63.008,1</b>	<b>9.644,6</b>



## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR SECTOR PÚBLICO O PRIVADO

Existe una mayor brecha en el **sector privado** a nivel general, 15,4 puntos por encima del **sector público**. Además, es en el grupo de edad de más de 59 años donde se observa la mayor diferencia salarial en los dos sectores, siendo mayor la brecha en el privado (31,7%) frente al público (12,9%).

A destacar que la única franja de edad donde la mujer tiene un salario superior al hombre es en la franja de edad de los 20 a los 29 años y en el sector público.

Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Privado	Publico	Total general	Privado	Publico	Total general
Menos 20 años	31,0%		28,6%	3.924,8		3.561,5
De 20 a 29	13,4%	-1,5%	11,1%	2.567,6	-353,7	2.183,9
De 30 a 39	19,1%	5,7%	15,4%	4.950,3	1.938,0	4.143,8
De 40 a 49	23,5%	7,4%	18,1%	7.091,5	2.739,4	5.671,4
De 50 a 59	28,0%	10,5%	19,8%	8.712,1	4.134,4	6.522,4
Más de 59	31,7%	12,9%	17,1%	9.083,1	5.300,5	5.551,9
<b>Total general</b>	<b>23,5%</b>	<b>8,1%</b>	<b>17,1%</b>	<b>6.519,7</b>	<b>2.997,1</b>	<b>5.022,1</b>

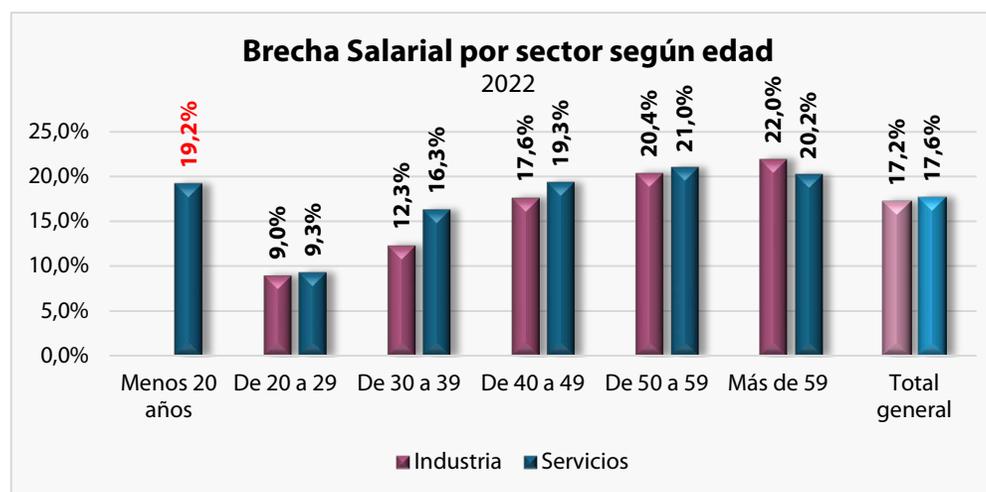


## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD POR SECTOR

Según el **sector** económico, existe una brecha similar en el sector de la industria y el de los servicios, siendo la mayor diferencia entre ellos en la edad comprendida de los 30 a los 39 años, 4 puntos por encima el sector servicios.

La mayor brecha aparece en los mayores de 59 años del sector industria y entre los 50 a 59 años del sector servicios.

Grupo de edad	Brecha Salarial			Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres		
	Industria	Servicios	Total general	Industria	Servicios	Total general
Menos 20 años		19,2%	28,6%		2.095,1	3.561,5
De 20 a 29	9,0%	9,3%	11,1%	2.013,4	1.768,2	2.183,9
De 30 a 39	12,3%	16,3%	15,4%	3.553,7	4.398,4	4.143,8
De 40 a 49	17,6%	19,3%	18,1%	5.991,4	6.063,7	5.671,4
De 50 a 59	20,4%	21,0%	19,8%	7.194,8	6.973,6	6.522,4
Más de 59	22,0%	20,2%	17,1%	6.684,3	6.907,2	5.551,9
<b>Total general</b>	<b>17,2%</b>	<b>17,6%</b>	<b>17,1%</b>	<b>5.488,2</b>	<b>5.171,2</b>	<b>5.022,1</b>



## 6. BRECHA SALARIAL SEGÚN CNAE

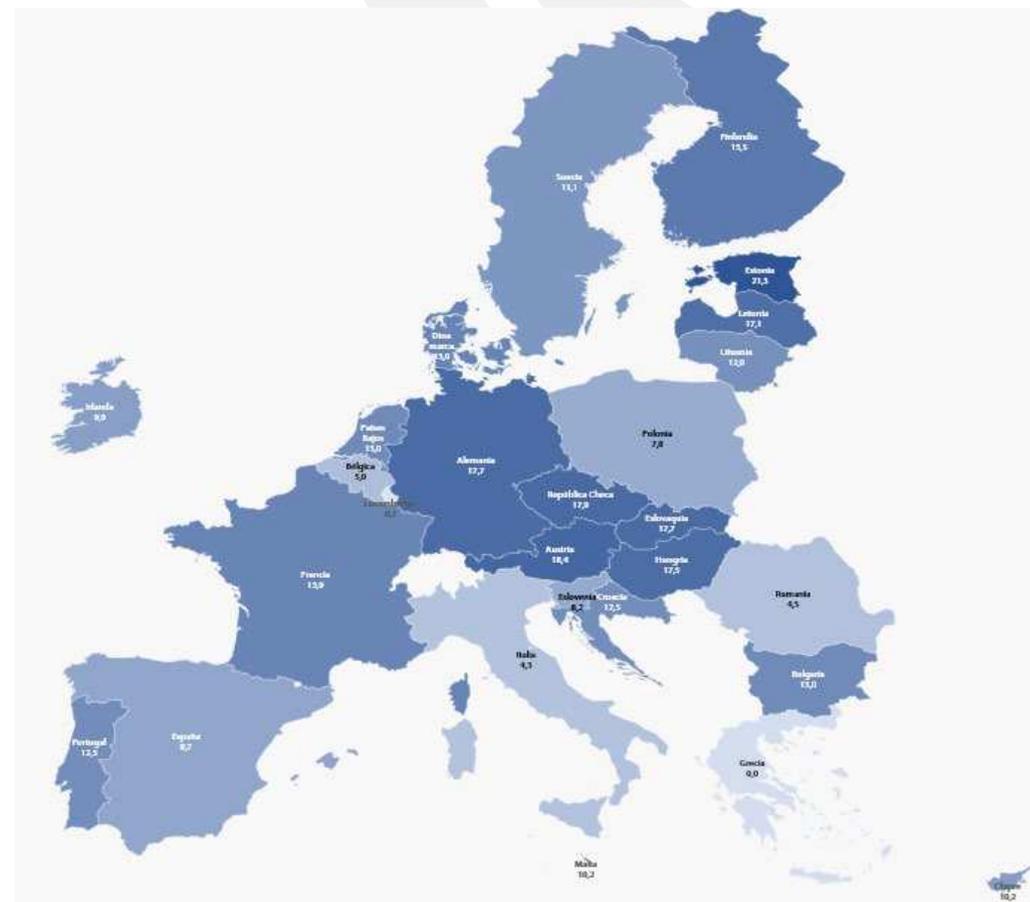
Según el **CNAE**, son las actividades administrativas, seguidas de las científicas donde existe una brecha salarial más elevada. Aunque son las actividades financieras y de seguros donde hay una mayor diferencia de salario.

CNAE	Brecha Salarial	Salario Mujer	Salario Hombre	Dif. Salario Medio Bruto Hombres-Mujeres
Activ. Administrativas y auxiliares	26,7%	16.391,6	22.360,5	5.968,9
Activ. Artísticas.	17,2%	17.268,4	20.864,0	3.595,5
Activ. Financieras y de seguros	21,8%	42.214,8	54.000,4	11.785,6
Activ. Inmobiliarias	23,2%	23.538,9	30.649,2	7.110,2
Activ. Profesionales, científicas	26,1%	26.803,5	36.249,7	9.446,2
Activ. Sanitarias.	23,7%	28.312,6	37.097,6	8.785,0
Administrac. Pública y defensa	9,9%	32.272,2	35.813,0	3.540,9
Comercio y reparación vehículos	23,9%	20.084,0	26.379,1	6.295,0
Construcción	-5,0%	26.259,0	25.001,5	-1.257,4
Educación	9,7%	28.258,5	31.290,1	3.031,6
Hostelería	16,2%	15.022,3	17.921,2	2.898,9
Industria manufacturera	17,8%	25.933,0	31.545,9	5.612,9
Industrias extractivas	-22,2%	42.851,3	35.062,5	-7.788,8
Información y comunicaciones	12,3%	34.306,9	39.137,1	4.830,2
Otros servicios	25,1%	16.590,0	22.151,6	5.561,6
Sumin. Agua, gestión residuos..	8,0%	28.501,9	30.972,8	2.471,0
Sumin. Energético	13,8%	49.545,9	57.502,5	7.956,6
Transporte y almacenamiento	3,7%	26.569,2	27.598,4	1.029,2
<b>Total general</b>	<b>17,1%</b>	<b>24.359,8</b>	<b>29.381,9</b>	<b>5.022,1</b>

# 6. BRECHA SALARIAL EN EUROPA

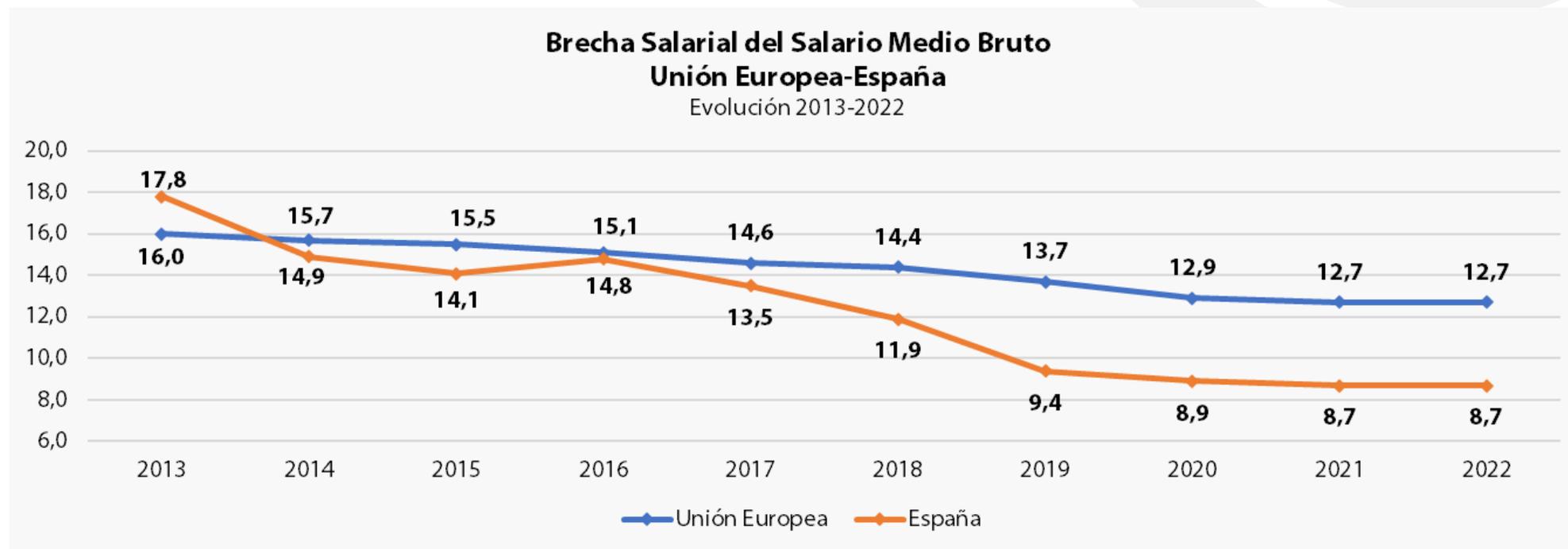
Respecto a todos los países de la Unión Europea, España ocupa la **octava** mejor posición en cuanto a la Brecha Salarial, 4,4 puntos por debajo de la Zona Euro y 4 puntos por debajo de la media de la Unión Europea.

País	Brecha Salarial
Estonia	21,3
Austria	18,4
República Checa	17,9
Alemania	17,7
Eslovaquia	17,7
Hungría	17,5
Letonia	17,1
Finlandia	15,5
Dinamarca	13,9
Francia	13,9
<b>Zona Euro</b>	<b>13,1</b>
Países Bajos	13,0
Bulgaria	13,0
<b>Unión Europea</b>	<b>12,7</b>
Portugal	12,5
Croacia	12,5
Lituania	12,0
Suecia	11,1
Chipre	10,2
Malta	10,2
Irlanda	9,3
<b>España</b>	<b>8,7</b>
Eslovenia	8,2
Polonia	7,8
Bélgica	5,0
Rumanía	4,5
Italia	4,3
Luxemburgo	-0,7



## 6. BRECHA SALARIAL ESPAÑA VS EUROPA

La evolución de la brecha del salario medio bruto es descendente, destacando que en España se ha producido un mayor descenso a lo largo de la serie, mientras que en la Unión Europea el descenso ha sido más gradual. Desde 2014 se ha mantenido con cifras por debajo de la Unión Europea, situándose en una diferencia máxima de 4,3 puntos en 2019 y manteniéndose desde 2020 con una diferencia de 4 puntos, representando una brecha del 8,7% en 2022.



# 7. TELETRABAJO

# 7. TELETRABAJO

## Población ocupada con posibilidad de teletrabajo

### ¿Se permite teletrabajo?

Dentro de la **población ocupada**, solo al 33,3% de las personas **se les ha permitido teletrabajar** durante el 2024. De éstos, a un 13,1% se les permitía un **teletrabajo parcial** y al 20,2% un **teletrabajo total o casi total**.

La mujer representa un porcentaje ligeramente mayor al del hombre en el permiso del teletrabajo.

2024

No, mi trabajo requiere 100% presencial

Si, parcialmente

Si, total o casi totalmente

**TOTAL**

	Mujer	Hombre	Total general
No, mi trabajo requiere 100% presencial	5.638,3	7.146,2	12.784,4
Si, parcialmente	1.384,2	1.125,6	2.509,9
Si, total o casi totalmente	1.961,0	1.905,4	3.866,4
<b>TOTAL</b>	<b>8.983,5</b>	<b>10.177,2</b>	<b>19.160,7</b>

*Población en miles de personas*

2024

Si, parcialmente

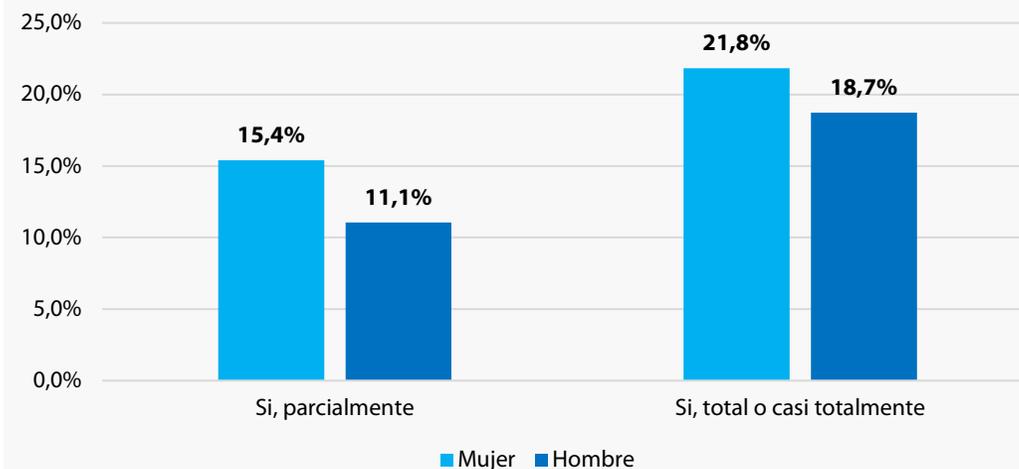
Si, total o casi totalmente

**TOTAL**

	Mujer	Hombre	Total general
Si, parcialmente	15,4%	11,1%	13,1%
Si, total o casi totalmente	21,8%	18,7%	20,2%
<b>TOTAL</b>	<b>37,2%</b>	<b>29,8%</b>	<b>33,3%</b>

### % población ocupada que les permiten teletrabajar

2024



# 7. TELETRABAJO

## Población que ha teletrabajado ¿Qué modalidad de teletrabajo tienen?

De la **población que ha teletrabajado**, la mujer lo ha hecho ligeramente más en **modalidad parcial**, suponiendo 1,2 puntos por encima al hombre (46,7% respecto a 45,5%).

El hombre ha teletrabajado en la **modalidad total o casi total** ligeramente más que la mujer, también 1,2 puntos más (54,5% respecto a 53,5%).

2024

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

**TOTAL**

Mujer	Hombre	Total general
816,5	735,0	1.551,6
715,0	613,3	1.328,3
<b>1.531,5</b>	<b>1.348,3</b>	<b>2.879,8</b>

*Población en miles de personas*

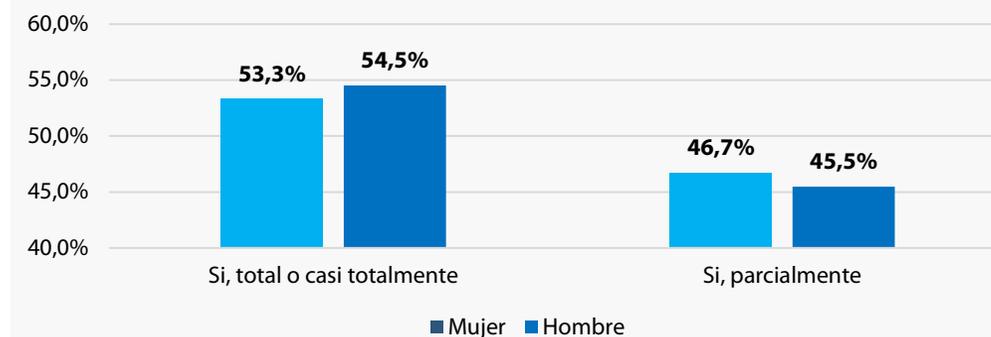
2024

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

Mujer	Hombre	Total general
53,3%	54,5%	53,9%
46,7%	45,5%	46,1%

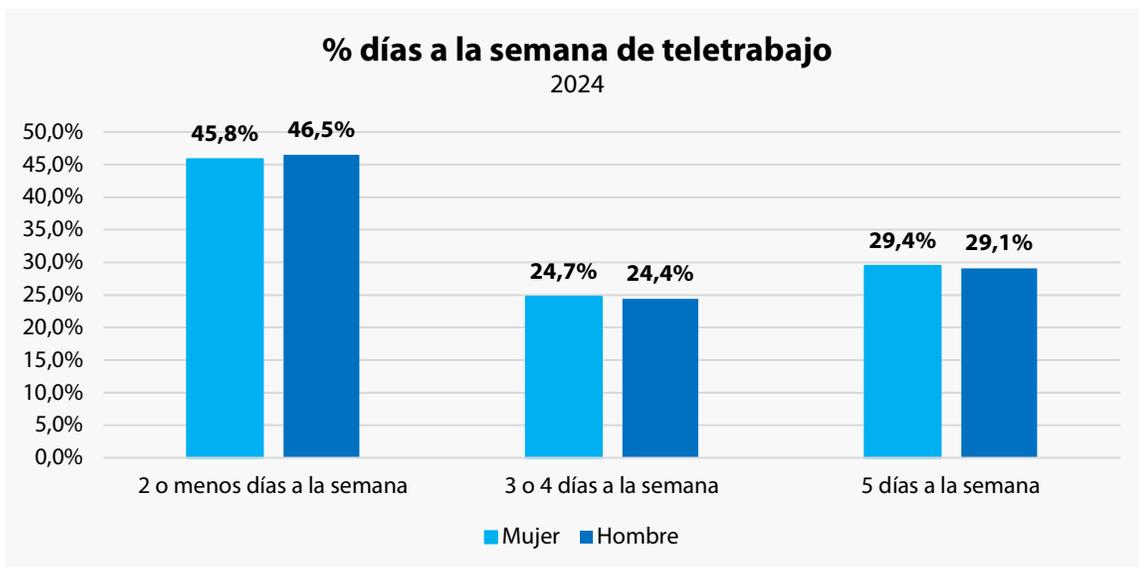
**% Modalidad teletrabajo realizado**  
2024



# 7. TELETRABAJO

## Índice de población en teletrabajo *Población que puede teletrabajar*

Respecto a la **población que podía teletrabajar**, la mujer presenta un porcentaje ligeramente mayor (45,8% respecto al 44,5%).



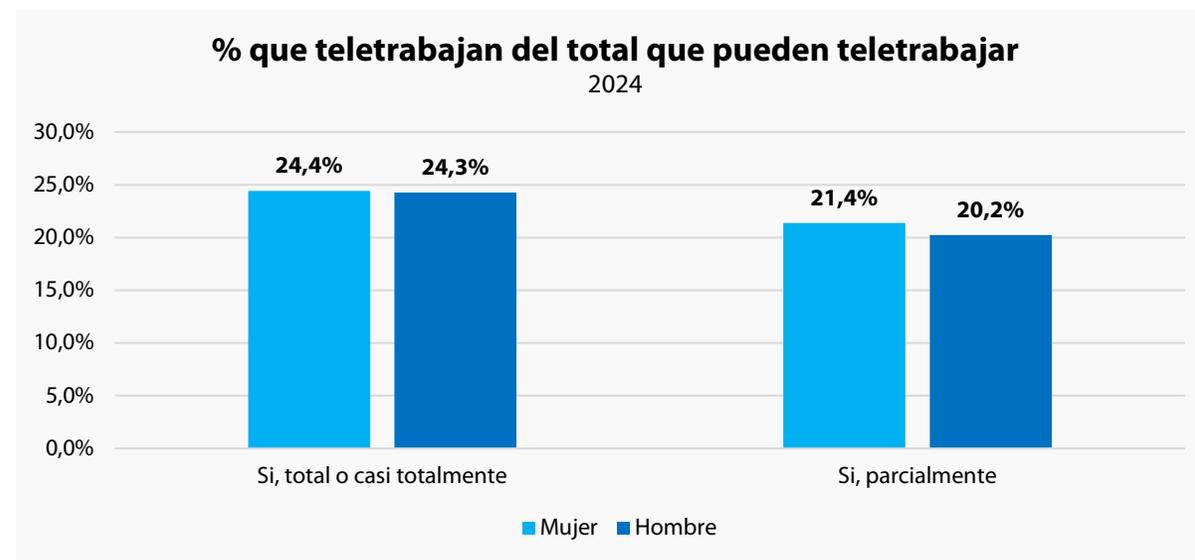
2024

Si, total o casi totalmente

Si, parcialmente

TOTAL

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	24,4%	24,3%	24,3%
Si, parcialmente	21,4%	20,2%	34,4%
<b>TOTAL</b>	<b>45,8%</b>	<b>44,5%</b>	<b>45,2%</b>



# 7. TELETRABAJO

## Índice de población en teletrabajo *Población ocupada*

Si lo analizamos respecto a la **población ocupada**, la mujer ha realizado mayor actividad en teletrabajo que el hombre (17% respecto 13,2%)

**2024**

Si, total o casi totalmente

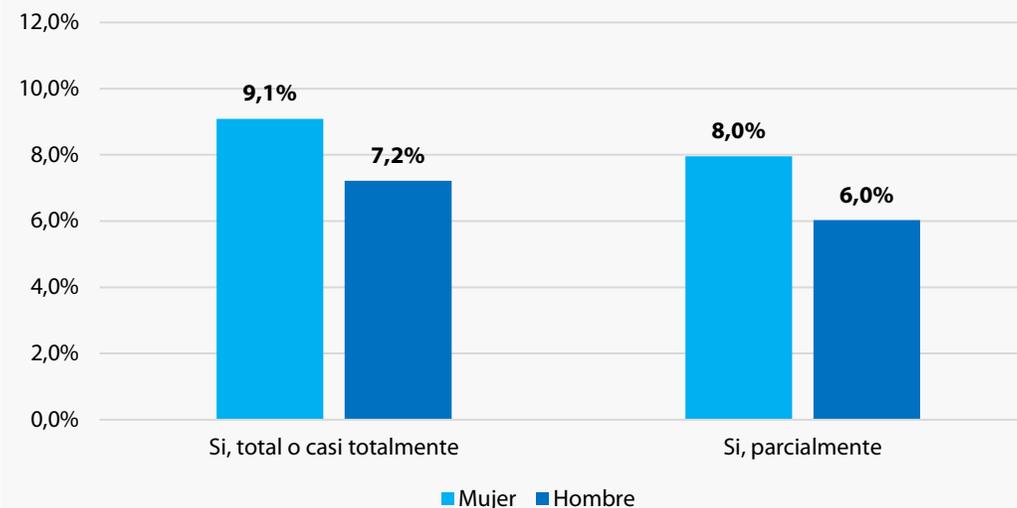
Si, parcialmente

**TOTAL**

	Mujer	Hombre	Total general
Si, total o casi totalmente	9,1%	7,2%	8,1%
Si, parcialmente	8,0%	6,0%	6,9%
<b>TOTAL</b>	<b>17,0%</b>	<b>13,2%</b>	<b>15,0%</b>

**% que teletrabajan del total de la población ocupada**

2024



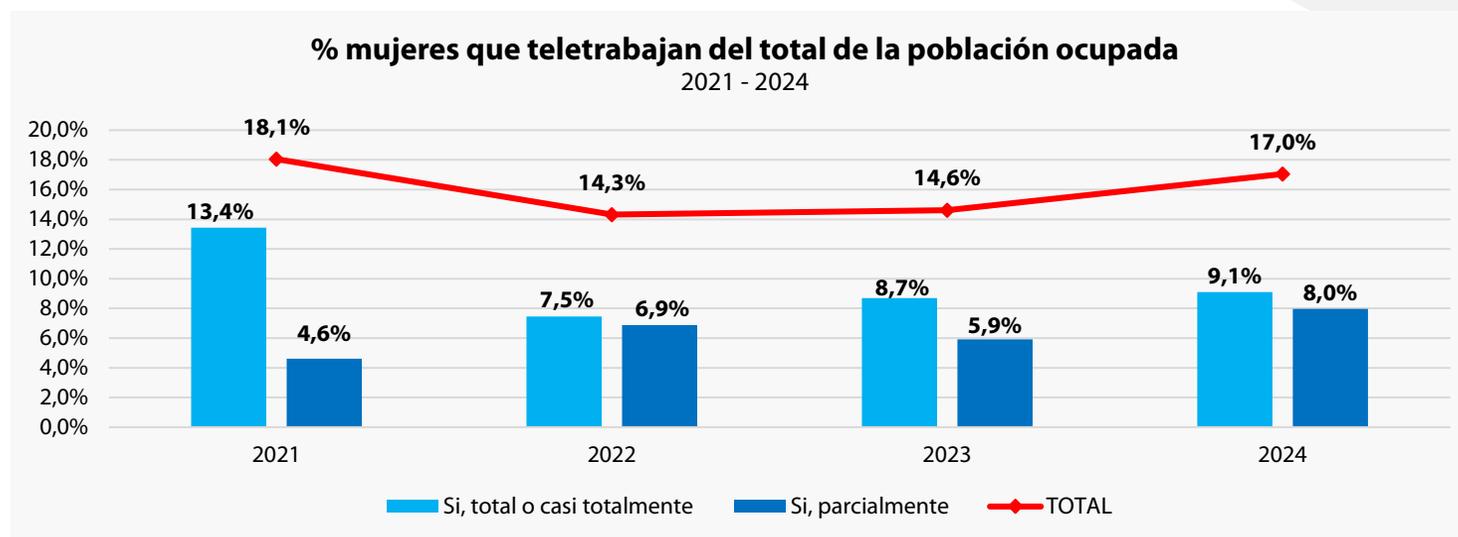
# 7. TELETRABAJO

## Índice de población en teletrabajo

### *Población ocupada*

Analizando la evolución del teletrabajo en la mujer, se observa un aumento de 2,4 puntos respecto a 2023, sin embargo, existe una disminución de 1,1 puntos respecto a 2021.

La modalidad de teletrabajo total o casi totalmente ha crecido desde 2022 y se sitúa por encima de la modalidad de teletrabajo parcial.



# 7. TELETRABAJO

## Índice de población en teletrabajo *Población ocupada*

Por CCAA, donde la mujer tiene un mayor índice teletrabajando sobre la población ocupada, son Madrid, Cataluña y Andalucía, además de en Melilla.

Analizado la diferencia del índice de teletrabajo sobre población ocupada entre mujer y hombre, vemos que la mujer teletrabaja más que el hombre en Valencia y Andalucía, mientras que teletrabaja menos, además de Ceuta y Melilla, en Canarias y Navarra.

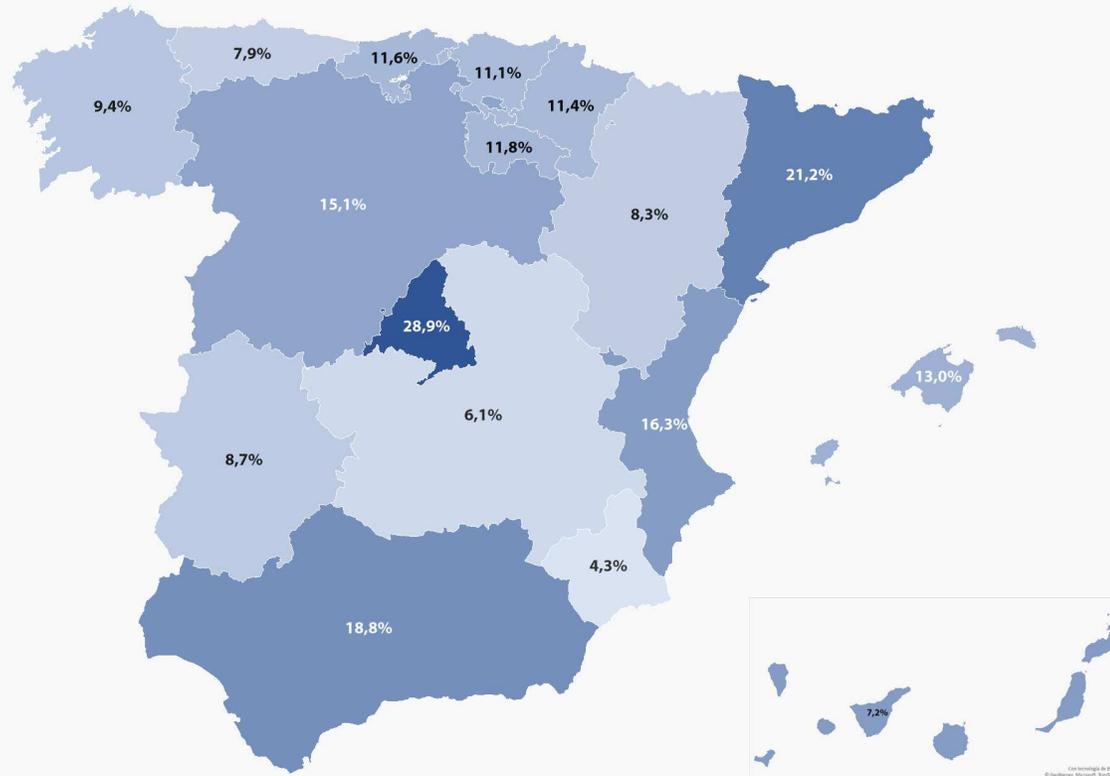
### 2024

	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Andalucía	18,8%	11,8%	6,9 p.p.
Aragón	8,3%	7,2%	1,1 p.p.
Asturias, Principado de	7,9%	7,9%	0,0 p.p.
Balears, Illes	13,0%	10,4%	2,6 p.p.
Canarias	7,2%	10,8%	-3,5 p.p.
Cantabria	11,6%	7,6%	4,0 p.p.
Castilla y León	15,1%	8,7%	6,5 p.p.
Castilla-La Mancha	6,1%	5,6%	0,5 p.p.
Cataluña	21,2%	19,3%	2,0 p.p.
Ceuta	0,0%	1,9%	-1,9 p.p.
Comunitat Valenciana	16,3%	7,9%	8,4 p.p.
Extremadura	8,7%	6,1%	2,6 p.p.
Galicia	9,4%	10,1%	-0,7 p.p.
Madrid, Comunidad de	28,9%	24,3%	4,6 p.p.
Melilla	22,3%	33,8%	-11,5 p.p.
Murcia, Región de	4,3%	5,1%	-0,7 p.p.
Navarra, Comunidad Foral de	11,4%	12,2%	-0,8 p.p.
País Vasco	11,1%	11,7%	-0,6 p.p.
Rioja, La	11,8%	9,2%	2,6 p.p.
<b>Total general</b>	<b>17,0%</b>	<b>13,2%</b>	<b>3,8 p.p.</b>

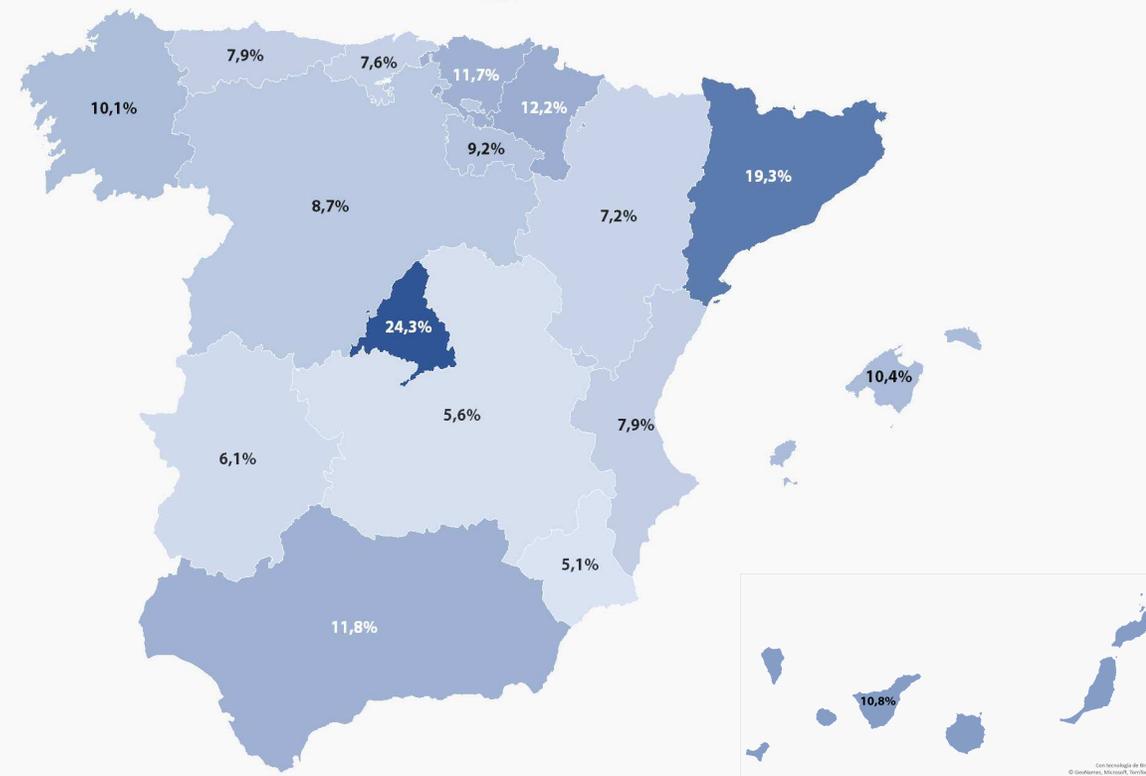
# 7. TELETRABAJO

## Índice de población en teletrabajo Población ocupada 2024

**% Mujeres han teletrabajado sobre población ocupada**  
2024

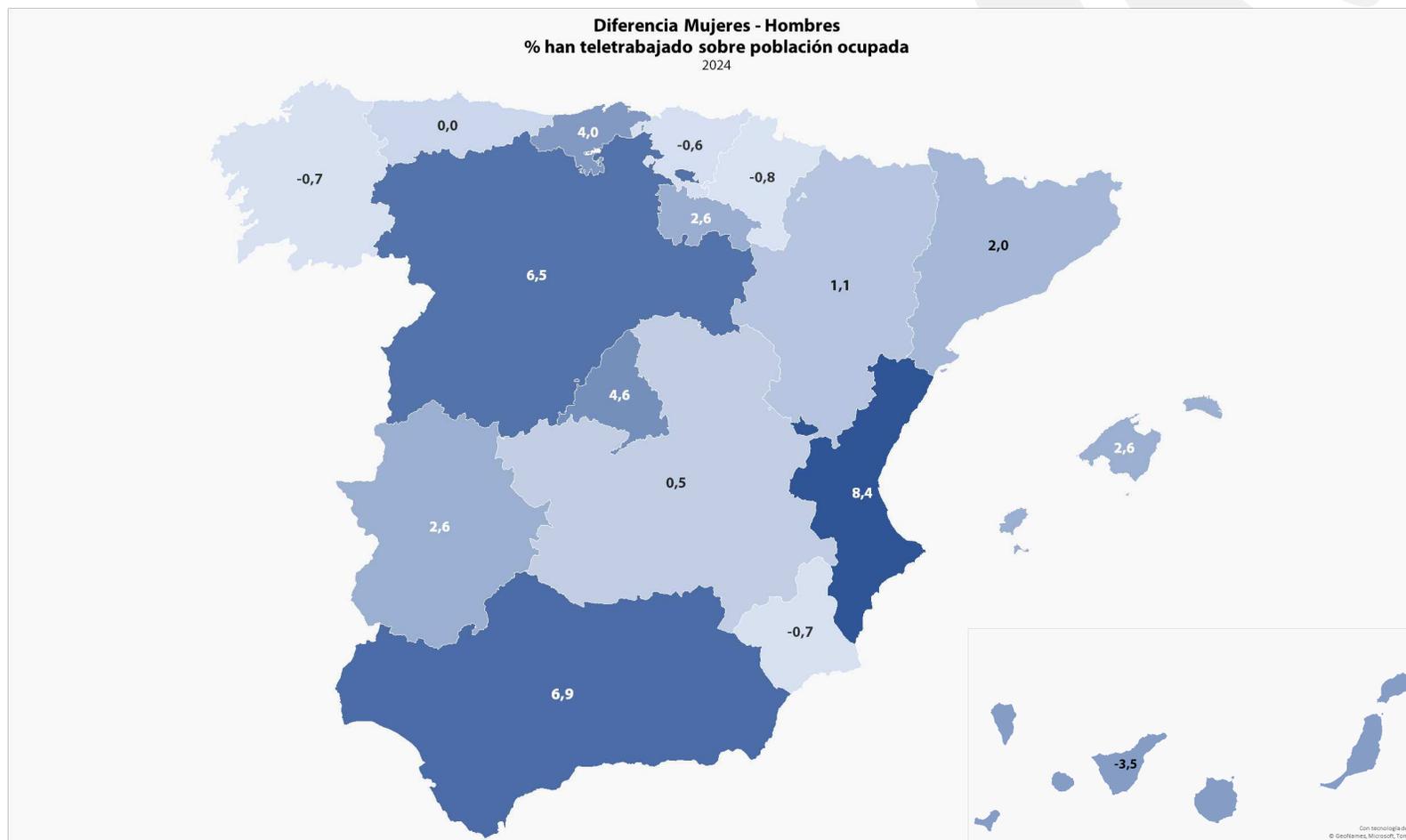


**% Hombres han teletrabajado sobre población ocupada**  
2024



# 7. TELETRABAJO

## Índice de población en teletrabajo *Población ocupada 2024*



# 7. TELETRABAJO

## Población en teletrabajo por tipo de contrato

Respecto al **tipo de contrato**, es la mujer la que tiene un mayor porcentaje de teletrabajo tanto en **contratos indefinidos** como en **temporales**.

2024

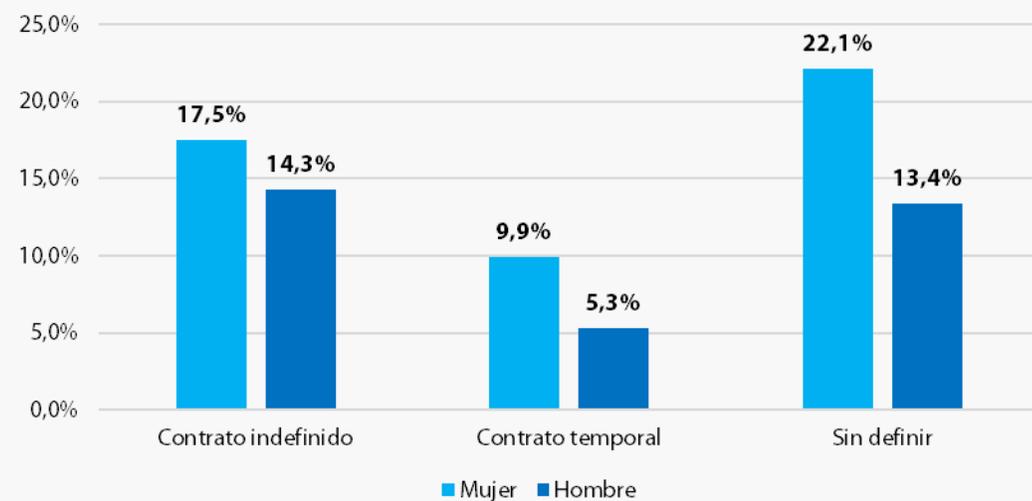
Contrato indefinido

Contrato temporal

Sin definir

	Mujer	Hombre	Total general
Contrato indefinido	17,5%	14,3%	15,8%
Contrato temporal	9,9%	5,3%	7,9%
Sin definir	22,1%	13,4%	16,9%

% teletrabajan del total de la población ocupada por tipo de contrato



# 7. TELETRABAJO

## Población en teletrabajo por tipo de jornada

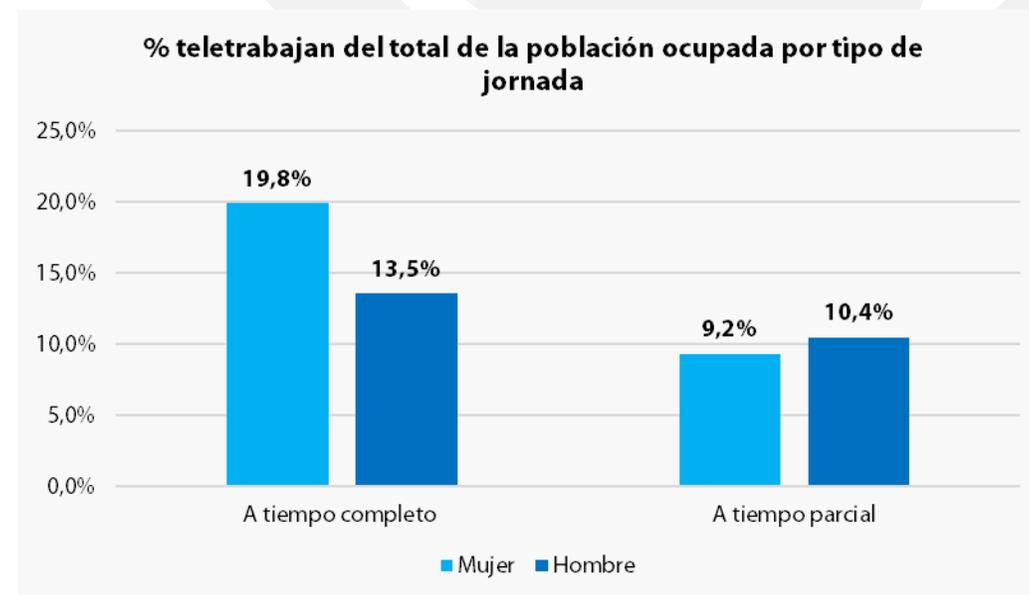
Respecto al **tipo de jornada**, es la mujer la que tiene un mayor porcentaje de teletrabajo en contratos de jornada **a tiempo completo**, y es el hombre el que representa mayor porcentaje de teletrabajo en jornadas **a tiempo parcial**.

2024

A tiempo completo

A tiempo parcial

	Mujer	Hombre	Total general
A tiempo completo	19,8%	13,5%	16,1%
A tiempo parcial	9,2%	10,4%	9,6%



# 7. TELETRABAJO

## Población en teletrabajo por tipo de ocupación

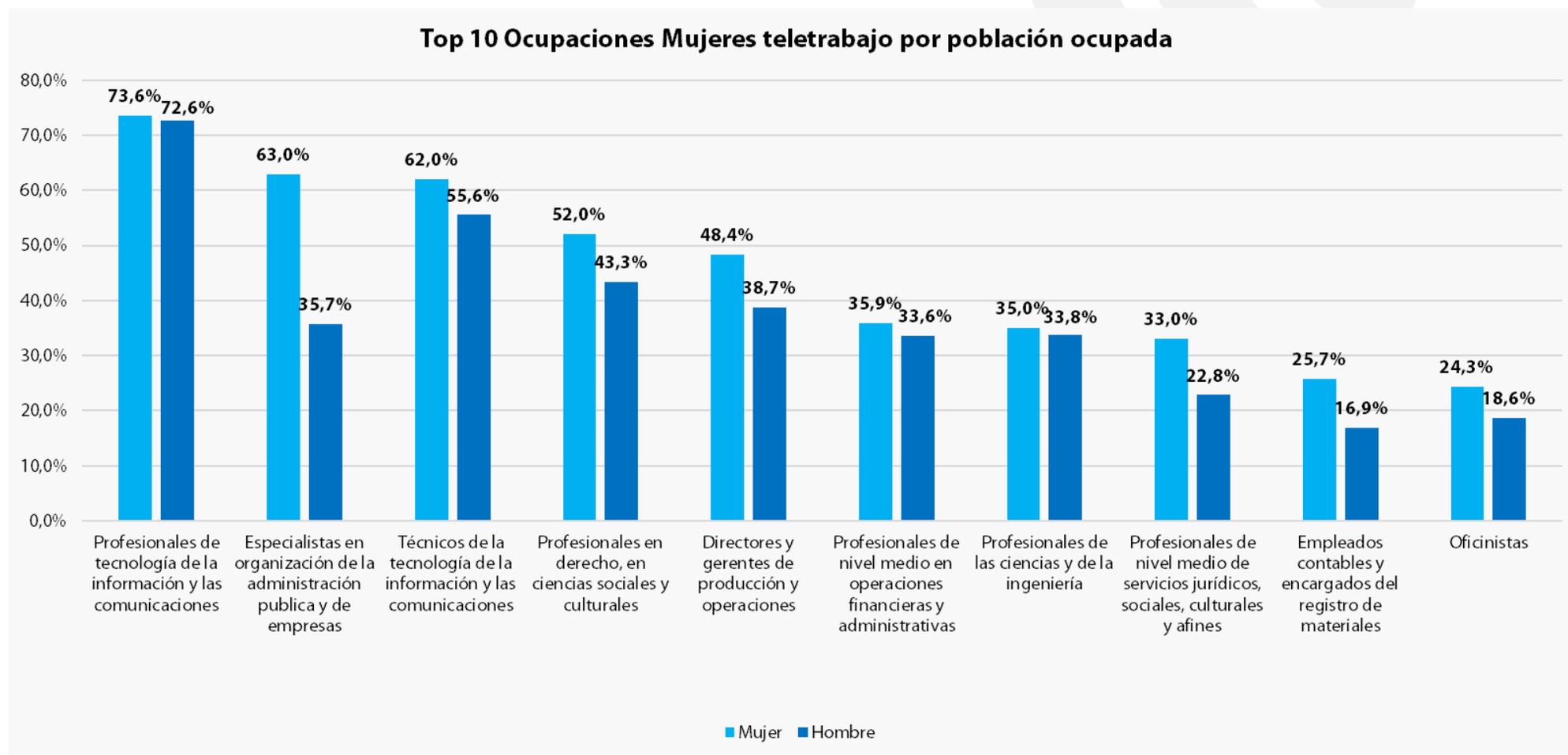
Analizando las **10 ocupaciones** destacan en primer lugar las dedicadas a la tecnología de la información, seguidas de la organización administración pública y comunicaciones, con unos porcentajes muy superiores al de los hombres.

% teletrabajan del total de la población ocupada por tipo de ocupación 2024

	Mujer	Hombre	Total general
Profesionales de tecnología de la información y las comunicaciones	73,6%	72,6%	72,9%
Especialistas en organización de la administración pública y de empresas	63,0%	35,7%	51,4%
Técnicos de la tecnología de la información y las comunicaciones	62,0%	55,6%	57,7%
Profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales	52,0%	43,3%	48,2%
Directores y gerentes de producción y operaciones	48,4%	38,7%	42,3%
Profesionales de nivel medio en operaciones financieras y administrativas	35,9%	33,6%	34,9%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	35,0%	33,8%	34,3%
Profesionales de nivel medio de servicios jurídicos, sociales, culturales y afines	33,0%	22,8%	27,5%
Empleados contables y encargados del registro de materiales	25,7%	16,9%	21,1%
Oficinistas	24,3%	18,6%	22,5%

# 7. TELETRABAJO

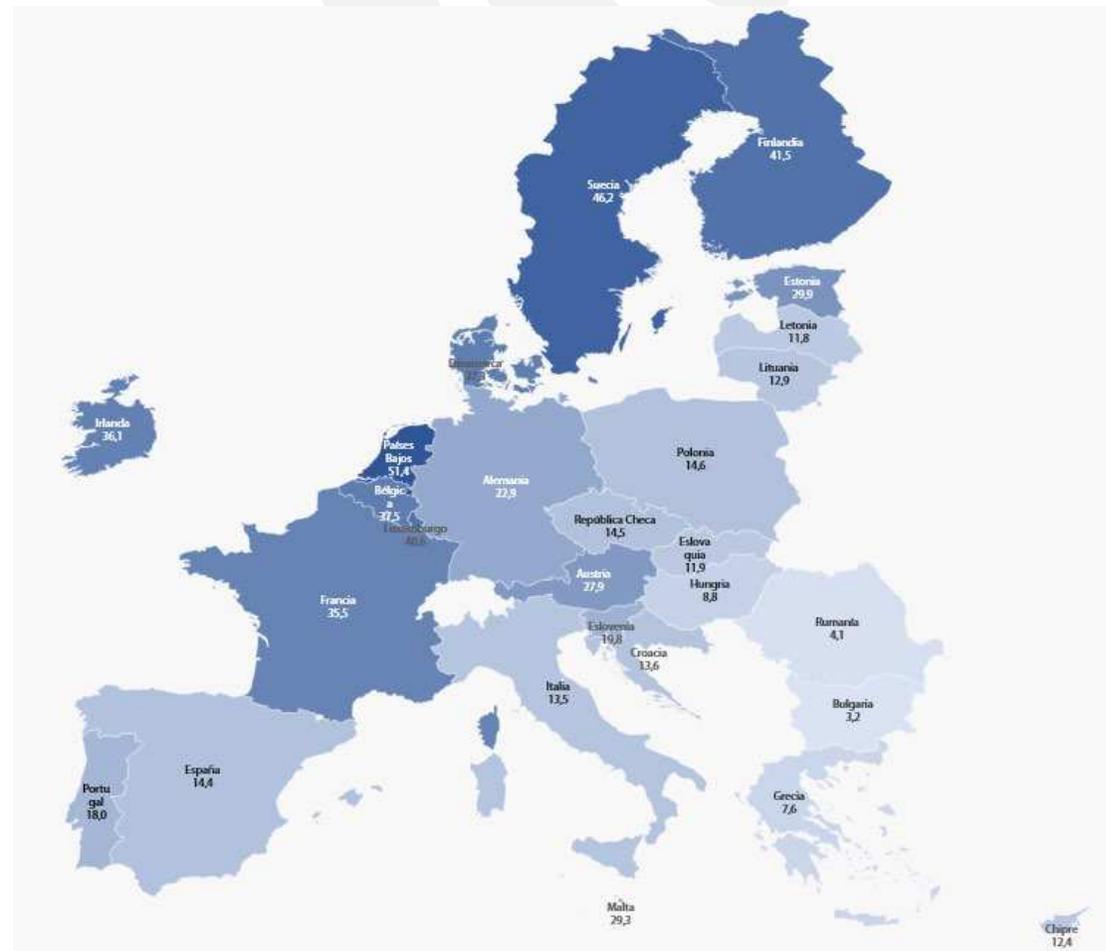
## Población en teletrabajo por tipo de ocupación



# 7. TELETRABAJO EN EUROPA

Respecto a todos los países de la Unión Europea, la mujer en España se sitúa en la decimoséptima posición en cuanto a porcentajes de **teletrabajo**, 8,7 puntos por debajo de la media de la Unión Europea en 2023.

País	Mujeres	Hombres	Dif. Hombres-Mujeres
Países Bajos	51,4	52,4	-1,0 p.p.
Suecia	46,2	45,0	1,2 p.p.
Finlandia	41,5	42,3	-0,8 p.p.
Luxemburgo	40,6	39,8	0,8 p.p.
Bélgica	37,5	34,7	2,8 p.p.
Dinamarca	37,3	36,6	0,7 p.p.
Irlanda	36,1	37,7	-1,6 p.p.
Francia	35,5	31,6	3,9 p.p.
Estonia	29,9	25,1	4,8 p.p.
Malta	29,3	22,6	6,7 p.p.
Austria	27,9	28,5	-0,6 p.p.
<b>Zona Euro</b>	<b>24,9</b>	<b>23,5</b>	<b>1,4 p.p.</b>
<b>Unión Europea</b>	<b>23,1</b>	<b>21,7</b>	<b>1,4 p.p.</b>
Alemania	22,9	24,0	-1,1 p.p.
Eslovenia	19,8	17,3	2,5 p.p.
Portugal	18,0	17,3	0,7 p.p.
Polonia	14,6	14,2	0,4 p.p.
República Checa	14,5	16,2	-1,7 p.p.
<b>España</b>	<b>14,4</b>	<b>14,1</b>	<b>0,3 p.p.</b>
Croacia	13,6	11,9	1,7 p.p.
Italia	13,5	10,9	2,6 p.p.
Lituania	12,9	12,3	0,6 p.p.
Chipre	12,4	9,3	3,1 p.p.
Eslovaquia	11,9	13,7	-1,8 p.p.
Letonia	11,8	9,4	2,4 p.p.
Hungría	8,8	8,7	0,1 p.p.
Grecia	7,6	7,3	0,3 p.p.
Rumanía	4,1	2,8	1,3 p.p.
Bulgaria	3,2	2,6	0,6 p.p.



# FUENTES:

## INE

Instituto Nacional de Estadística



eurostat 

## NOTA SOBRE LA FUENTE DE INFORMACIÓN

La principal fuente de información de los datos reflejados en el Observatorio de la Mujer Trabajadora es la [Encuesta de Población Activa \(EPA\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

La EPA es una encuesta continua, con la finalidad de conocer la actividad económica relativa a su componente humano. Se realiza un muestreo bietápico (las unidades estudiadas se encuentran agrupadas), con unidades de dos tipos de etapa: las de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa las viviendas familiares principales y alojamientos fijos. Las unidades de primera etapa se estratifican, mientras que dentro de las de segunda etapa no se realiza submuestreo alguno.

La muestra está compuesta por 3.822 secciones, unas 50.000 viviendas, y unas 120.000 personas, es decir, el 0,25% de la población. La selección de la muestra se ha realizado de tal forma que dentro de cada estrato cualquier vivienda tenga la misma probabilidad de ser seleccionada, obteniéndose muestras autoponderadas. El método de recogida ha sido a través de entrevistas personales y telefónicas.

Se obtienen resultados detallados a nivel nacional, mostrando a nivel de CCAA y provincias información sobre las principales características con el grado de desagregación que permite el coeficiente de variación de los estimadores.

Pueden existir errores de muestreo, que aparecen al utilizar una parte de la población para estimar las características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye este error. Por ello deberemos tenerlo muy en cuenta a medida que en el análisis vayamos, o bien detallando alguna de las variables globales (por ejemplo, determinadas ocupaciones por género y por nivel educativo a nivel nacional) o bien por mostrar resultados a nivel de CCAA o de provincia, donde la muestra es menor que a nivel más agregado.

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

La fuente de información de la brecha salarial es la [Encuesta de la Estructura Salarial \(EES\) del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Las tablas con datos en blanco corresponden a una muestra inferior a 100 personas encuestadas, cifra sin valor estadístico.

Los datos que aparecen en rojo son los que corresponden a una muestra inferior a 500 personas encuestadas, cifra que está sujeta a gran variabilidad, por lo que se muestra el valor, pero no se consideran en el análisis.



# OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA

VIII EDICIÓN

