

## 9. Promover la integración social:

Mediante la colaboración con organizaciones locales que trabajen en temas de integración y apoyo a inmigrantes. Además, pueden ofrecer programas de voluntariado o participar en iniciativas comunitarias que fomenten la integración social.

## 10. Establecer políticas claras:

Las empresas en Valladolid deben establecer políticas claras que fomenten la inclusión y la integración de los trabajadores inmigrantes en el lugar de trabajo. Estas políticas deben ser comunicadas de manera clara y efectiva a todos los trabajadores y deben ser implementadas de manera consistente en toda la empresa. Además, las empresas pueden establecer comités o grupos de trabajo que se encarguen específicamente de la integración de los trabajadores inmigrantes.

En conclusión, la integración de la población inmigrante en las empresas de Valladolid es un proceso fundamental para la construcción de una sociedad más justa y cohesionada. Las empresas tienen un papel clave en este proceso, y pueden contribuir a través de medidas concretas como las que hemos presentado en este decálogo. Juntos podemos trabajar para construir una sociedad más inclusiva y equitativa para todos.

# Decálogo de medidas de integración de trabajadores inmigrantes en las empresas

En Valladolid, al igual que en muchas otras ciudades de España, la población inmigrante es una parte importante de nuestra sociedad. Sin embargo, a menudo se enfrentan a barreras y desafíos para integrarse en el mercado laboral y en la comunidad en general. En este sentido, las empresas tienen un papel fundamental en la promoción de la inclusión y la integración de los trabajadores inmigrantes.

A continuación, les presentamos un decálogo de medidas para la integración de la población inmigrante en las empresas de Valladolid:

### PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL Y SOCIAL DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE Y PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD ENTRE LAS EMPRESAS DE VALLADOLID

#### CEOE Valladolid

Confederación Vallisoletana de Empresarios  
Plaza Madrid, 4, 1ª planta  
47001 - Valladolid  
983.390.222  
migracion@ceoevalladolid.es

**CEOE**  
Valladolid



Programa cofinanciado por el Ayuntamiento de Valladolid.

### **1. Promover la diversidad:**

Se puede fomentar la diversidad cultural en sus lugares de trabajo a través de la contratación de trabajadores inmigrantes y el fomento de un ambiente laboral inclusivo y respetuoso. También se puede promover a través de la participación en iniciativas de la comunidad local que promuevan la integración de inmigrantes, como programas de mentoría y actividades culturales.

### **2. Ofrecer formación y capacitación:**

Las empresas pueden ofrecer formación y capacitación específica para los trabajadores inmigrantes, especialmente en áreas donde hay una mayor demanda de trabajadores cualificados. Además, pueden ofrecer cursos de español para que los trabajadores inmigrantes puedan mejorar su nivel de lengua y comunicarse mejor en el lugar de trabajo y en la comunidad.

### **3. Crear un ambiente acogedor:**

Proporcionando información sobre la ciudad, la cultura y costumbres locales. Además, pueden ofrecer apoyo en la búsqueda de alojamiento y servicios básicos, como el registro en la Seguridad Social o la obtención del número de identificación fiscal. También pueden organizar eventos y actividades que permitan a los trabajadores inmigrantes conocer mejor a sus compañeros de trabajo y sentirse más integrados en la empresa.

### **4. Facilitar la comunicación:**

Ofreciendo servicios de interpretación o traducción si es necesario. Además, pueden fomentar la comunicación entre los trabajadores inmigrantes y sus supervisores o gerentes, para que puedan expresar sus opiniones y preocupaciones en un ambiente de confianza.

### **5. Reconocer y valorar las diferencias:**

Por ejemplo, pueden celebrar las festividades culturales de los trabajadores inmigrantes, o permitir que compartan sus experiencias y conocimientos sobre su cultura de origen.

### **6. Garantizar igualdad de oportunidades:**

Las empresas en Valladolid deben garantizar igualdad de oportunidades para todos los trabajadores, independientemente de su origen o nacionalidad. Esto incluye la igualdad de acceso a la formación, oportunidades de ascenso, salarios y beneficios laborales.

### **7. Fomentar la participación:**

Se puede fomentar la participación activa de los trabajadores inmigrantes en la vida de la empresa, ofreciéndoles oportunidades de participar en actividades sociales y culturales, o mediante su participación en la toma de decisiones y en la creación de políticas que afecten a su trabajo y su lugar de trabajo.

### **8. Evitar la discriminación:**

Las empresas deben evitar la discriminación por motivos de origen o nacionalidad, y fomentar un ambiente laboral inclusivo y respetuoso. Esto incluye la eliminación de cualquier barrera o prejuicio que pueda impedir el acceso o el progreso laboral de los trabajadores inmigrantes.