BASES

Perfiles convocados:

PLAZA 1: Monitor de Cocina (nº puestos: 2).

PLAZA 2: Monitor de Operaciones Básicas de Cocina (nº puestos: 1).

PLAZA 3: Monitor para Módulo de Seguridad e Higiene y Protección Ambiental en Hostelería (nº puestos: 1).

Tipo de contrato: Eventual, por la duración del curso a impartir.

Plaza 1. Características y requisitos específicos:

- 1) Los requeridos en el Certificado de Profesionalidad de Cocina (HOTR0408).
- 2) Tener experiencia docente.
- 3) Acreditar **alguno** de los siguientes requisitos:
 - Estar en posesión del Certificado de Docencia de la Formación Profesional para el Empleo o equivalente.
 - Estar en posesión del Certificado de Aptitud Pedagógica o el Master Universitario en formación del profesorado en Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas.
 - Acreditar una experiencia docente contrastada de al menos 600 horas en los últimos siete años en formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

Plaza 2. Características y requisitos específicos:

- 1) Los requeridos en el Certificado de Profesionalidad de Operaciones Básicas de Cocina (HOTR0108).
- 2) Tener experiencia docente.
- 3) Acreditar **alguno** de los siguientes requisitos:
 - Estar en posesión del Certificado de Docencia de la Formación Profesional para el Empleo o equivalente.
 - Estar en posesión del Certificado de Aptitud Pedagógica o el Master Universitario en formación del profesorado en Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas.
 - Acreditar una experiencia docente contrastada de al menos 600 horas en los últimos siete años en formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

Plaza 3. Características y requisitos específicos:

- 1) Los requeridos en el Certificado de Profesionalidad de Cocina para el citado Módulo (HOTR0408, MF0711_2).
- 2) Tener experiencia docente.
- 3) Acreditar **alguno** de los siguientes requisitos:

- Estar en posesión del Certificado de Docencia de la Formación Profesional para el Empleo o equivalente.
- Estar en posesión del Certificado de Aptitud Pedagógica o el Master Universitario en formación del profesorado en Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas.
- Acreditar una experiencia docente contrastada de al menos 600 horas en los últimos siete años en formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

Pruebas de selección:

Fase 1: Preselección. **Esta fase tendrá carácter eliminatorio:** serán preseleccionados solo aquellos aspirantes que cumplan los requisitos establecidos en las presentes bases. La Comisión de selección dará conocimiento del resultado de la preselección a cada uno de los aspirantes mediante comunicación personal por correo electrónico.

Fase 2: Valoración de curriculum.

Fase 3: Entrevista. La Entrevista incluirá tanto preguntas de carácter técnico, como una valoración del perfil del candidato y su adaptación a las exigencias del puesto.

El lugar, día y hora en el que tendrá lugar la entrevista será comunicada personalmente a cada candidato preseleccionado.

Sistema de valoración

Fase 2: Máximo 3 puntos, que se distribuirán de la siguiente manera:

- Por cada **año completo de experiencia laboral adicional a la establecida en el certificado** desempeñando puestos relacionados con la formación a impartir: 0,5 puntos.

Fase 3: entrevista. Máximo 2 puntos.

La selección será el resultado de la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases 2 y 3.

Documentación a presentar:

No serán valoradas las solicitudes de aquellos aspirantes que no cumplan los requisitos establecidos en la convocatoria, especialmente los referidos a la titulación, la experiencia mínima exigida y el perfil técnico establecido. **Solo se tendrá en cuenta la experiencia reflejada en el certificado de vida laboral.** Todos los aspirantes deberán presentar un curriculum vitae, acompañado del citado certificado. En el curriculum figurará una tabla con los siguientes datos (que deberán coincidir **exactamente** con los de la vida laboral):

Ocupación (1)	Empresa o entidad	Nº de días (2)

- (1) Especificar, ateniéndose estrictamente a la categoría que figuraba en el contrato laboral, el trabajo desarrollado (p.e.: barman, camarero, encargado de bar, jefe de barra).
- (2) Su suma deberá coincidir con la de la vida laboral.

La comisión evaluadora podrá requerir a los interesados las aclaraciones que considere necesarias y cuanta documentación suplementaria estime oportuno durante el proceso selectivo, mediante entrevista personal, llamada telefónica, sms o email, a fin de dilucidar aquellas dudas que surjan durante el mismo.

FORMA Y PLAZO DE RECOGIDA DE CURRICULUM Y DOCUMENTACIÓN:

La entrega del curriculum junto con el resto de documentación, deberá realizarse en:

- .- Lugar de entrega: **Avda. Magdalena nº 9, (sede de ILDEFE) 24009 León**
- .-Días y horario de entrega: **de lunes a viernes y en horario de 09:00 a 14:00.**
- .-Fecha fin de plazo: **hasta el 30 de setiembre a las 14:00 h.**

La entrega se realizará de forma personal, mediante correo certificado o a través de cualquier sistema de mensajería. No obstante lo anterior, **no se admitirá toda aquella documentación que sea recibida en las oficinas de ILDEFE con posterioridad a la finalización del plazo.**

Los aspirantes deberán facilitar un correo electrónico a fin de que la comisión de selección pueda en cualquier momento comunicarse con cada uno de los candidatos.

PRESENTACIÓN DE RECLAMACIONES:

En el plazo de tres días naturales, contados a partir de la publicación del resultado de la selección tanto en la web de ILDEFE como en el Tablón de Anuncios del Instituto, podrán presentarse reclamaciones por los interesados.

Las reclamaciones irán dirigidas a la Comisión de Selección y serán presentadas en la sede del Instituto, Avda. La Magdalena nº 9. De las mismas, que serán debidamente registradas, se extenderá a cada interesado diligencia de presentación que acredite la fecha y la hora en que tal reclamación ha sido presentada.