



Ayuntamiento de Ponferrada

CONVOCATORIA Y BASES PARA LA SELECCIÓN DE **UNA PLAZA DE EDUCADOR/A FAMILIAR** MEDIANTE CONTRATO LABORAL DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO, CON DESTINO AL AREA DE ACCION SOCIAL DEL AYUNTAMIENTO DE PONFERRADA.-

En cumplimiento de la resolución de la Concejalía Delegada de Personal de 10 de Enero de 2017, se redactan las presentes bases que han de regir la convocatoria de 1 plaza de **EDUCADOR FAMILIAR** a jornada completa, mediante contrato laboral DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO, a jornada completa.

B A S E S:

Primera.- Objeto de la Convocatoria.- La presente convocatoria tiene por objeto seleccionar a los aspirantes con los que se ha de formalizar el correspondiente contrato laboral temporal en la modalidad de obra o servicio determinado, conforme se indican en los anexos de estas bases.

Segunda.- Naturaleza y duración del contrato.- Serán contratados para los puestos de trabajo reflejados en el Anexo de esta convocatoria y se interrumpirán en caso de baja por ILT y se reanudará por el tiempo que reste para concluir aquella.

Tercera.- Prestación de los servicios.- Las funciones inherentes al puesto de trabajo se desempeñarán conforme al Convenio Colectivo del personal laboral de este Ayuntamiento.

Cuarta.- Condiciones de los aspirantes.- Las condiciones exigidas para participar en la presente convocatoria son las establecidas en el artículo 56 del R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido de la LEBEP y en concreto las siguientes:

- a) Tener nacionalidad española o de un país miembro de la Comunidad Europea, de acuerdo con lo que establezca la ley que regule el acceso a la función pública española de los nacionales de los demás estados miembros de la Comunidad Económica Europea. Los aspirantes con nacionalidad distinta a la de los países miembros de la Comunidad Europea, deberán presentar con la solicitud el permiso de trabajo, salvo que se encuentren en situación de residencia permanente, en cuyo caso acreditarán dicha situación. Asimismo, aportarán copia compulsada del NIE y de la titulación homologada a la exigida en la convocatoria.
- b) Tener cumplidos 16 años de edad.
- c) Estar en posesión de la titulación de Diplomado Universitario en: TRABAJO SOCIAL, MAESTRO/A, EDUCADOR SOCIAL y/o Titulación o equivalente.
- d) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.
- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas mediante sentencia firme.

Estos requisitos deberán ponerse como fecha límite el último día del plazo de presentación de instancias, y mantenerse en el momento de tomar posesión, en su caso.



Ayuntamiento de Ponferrada

Quinta.- Forma y plazo de presentación de instancias.- Quienes deseen tomar parte en la presente convocatoria, deberán hacer constar en sus instancias que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria, referida siempre a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

Las solicitudes para tomar parte en este proceso, se dirigirán a la Ilma. Sr^a. Alcaldesa Presidenta del Ayuntamiento de Ponferrada, y se presentarán en el Registro General de Entrada del Ayuntamiento, dentro del plazo fijado en el anuncio de publicidad de estas bases.

También podrán presentarse las solicitudes en la forma que determina el artículo 16) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los aspirantes que envíen sus instancias a través de los medios oficialmente establecidos (Oficinas de Correos, Subdelegación del Gobierno, ventanilla única, etc) deberán enviarlas además por FAX al número 987-44.66.30, con el objeto de que el Ayuntamiento tenga constancia de la presentación de las instancias dentro del plazo establecido.

A la instancia, cuyo modelo se facilitará en el Registro General del Ayuntamiento, se acompañará:

- a) Resguardo acreditativo de haber abonado en la Tesorería del Ayuntamiento, la cantidad de **10,00 Euros** en concepto de derecho de examen.
- b) Copia compulsada del DNI
- c) Copia compulsada de las titulación exigidas en las presentes bases.

Sexta.- Admisión de los aspirantes.- Expirado el plazo de presentación de instancias, el Concejal Delegado de Personal, dictará resolución, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos motivando la exclusión y detallando los requisitos que no se reúnen y publicitándose en el Tablón de Anuncios de la Corporación, concediéndose un plazo de 10 días hábiles para la subsanación de defectos, conforme determina el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La no presentación de documentos, en el plazo indicado, supone la exclusión de los aspirantes.

Séptima.- Comisión de Selección.- Estará formada por los siguientes miembros:

Presidente: Un Técnico Municipal o funcionario en quien delegue.

* 3 empleados municipales, con titulación igual o superior a la exigida en las bases de la convocatoria para el acceso a la plaza.

Secretario: El de la Corporación o funcionario en quien delegue.

Los miembros de la Comisión de Selección deberán abstenerse de intervenir cuando concurren los supuestos del artículo 23 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Ayuntamiento de Ponferrada

Todos los miembros de la Comisión de Selección tendrán voz y voto, salvo el Secretario que tendrá voz pero no voto. La Comisión de Selección, no quedará válidamente constituido sin la presencia de al menos, 3 de sus miembros titulares o suplentes, debiendo estar, en todo caso el Presidente o el Secretario o quien legalmente le sustituya.

Octava.- Procedimiento de Selección.- La selección de los aspirantes se llevará a cabo a través de 2 ejercicios:

Primer ejercicio.- Consistirá en contestar un cuestionario de preguntas cortas relacionadas con el temario.

Segundo ejercicio.- Consistirá en realizar un supuesto práctico relacionado con las funciones propias del puesto de trabajo y ajustado al temario de la convocatoria, en un tiempo máximo de dos horas.

Ambos ejercicios serán eliminatorios y será preciso obtener un mínimo de 5 puntos para no ser eliminado. El orden de la clasificación definitiva estará determinado por las puntuaciones, obtenidas en ambos ejercicios, formalizándose el contrato al 100% de la jornada ordinaria, con el aspirante que mayor puntuación obtenga.

Novena.- Concluida la selección la Comisión de Selección publicará en el Tablón de Edictos de la Corporación la relación de aspirantes seleccionados por orden de puntuación, precisándose que el número de ellos no podrá exceder del de las plazas convocadas. Finalizado el proceso selectivo en su integridad, la Comisión de Selección elevará la relación de aspirantes que hayan sido seleccionados al órgano competente con el acta de la última sesión de las pruebas realizadas, en las que se habrá de hacer concreta referencia a los aspirantes seleccionados y proponiendo su contratación. **No obstante, no se podrán formalizar los contratos, hasta que por la Junta de Castilla y León remita al Ayuntamiento de Ponferrada resolución aprobatoria de la subvención para la contratación de dichas plazas, quedando por tanto la presente convocatoria sujeta a la CONDICION SUSPENSIVA DE EXISTENCIA DE CREDITO ADECUADO Y SUFICIENTE, no formalizándose los mismos hasta que esta condición se cumpla.** Con los aspirantes aprobados, que no hayan obtenido plaza, se formalizará una bolsa de trabajo, por el orden de puntuación, que tendrá una duración máxima equivalente a la duración del contrato, es decir, hasta el 31-12-2018.

Décima.- Presentación de la documentación.- Los aspirantes propuestos presentarán en el plazo de 5 días siguientes, al que se haga pública la relación de seleccionados en el Tablón de Edictos de la Corporación, los documentos acreditativos de las condiciones y requisitos exigidos en la base cuarta de la convocatoria y no exigidos en el momento de la presentación de la instancia solicitando tomar parte en el proceso selectivo.

Quien no presentase ni alegase justa causa no podrá ser contratado y quedarán anuladas todas las circunstancias, incurriendo en su caso en las responsabilidades que pudiera haber contraído por falsedad de documento privado.

Aprobada la documentación, se formalizará el correspondiente contrato, en modelo oficial, dentro de los 5 días hábiles siguientes, realizando la correspondiente alta en la Seguridad Social.

Quien no firmase contrato en los plazos antedichos decaerá en todos los derechos al puesto.



Ayuntamiento de Ponferrada

Undécima: Incidencias.- La Comisión de Selección queda facultada para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos y decisiones precisas para el desarrollo del buen orden de la oposición.

Duodécima: Impugnaciones.- La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de esta y de las actuaciones de la Comisión de Selección, podrán ser impugnados por los interesados, en los casos y formas establecidos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Decimotercera: Derecho Supletorio.- En lo no previsto en la presente convocatoria, será de aplicación el R.D. 364/95, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, y demás legislación que le sea de aplicación.

La presente convocatoria se publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento y al menos en un medio de comunicación de publicación diaria.

A N E X O I: EDUCADOR/A FAMILIAR

- 1.1.- Denominación de la plaza: **EDUCADOR/A FAMILIAR**
- 1.2.- Número de plazas: una a jornada completa.
- 1.3.- Titulación requerida: Diplomado Universitario en: Trabajo Social, Maestro/a, Educador Social o titulación equivalente.
- 1.4.- Tipo de Contrato: Laboral en la modalidad de obra o servicio determinado.
- 1.5.- Jornada Laboral.- Según Convenio.
- 1.6.- Duración del contrato: El contrato se extenderá desde la formalización del mismo, una vez realizado el proceso selectivo hasta el 31 de diciembre de 2018
- 1.7.- Retribuciones.- Se ajustará a la subvención de la Junta de Castilla y León, para estas plazas.
- 1.8.- Programa de la convocatoria: **Plaza de EDUCADOR/A FAMILIAR**

A) Temario General:

Tema 1.- La Constitución Española. Principios Generales. Derechos y deberes fundamentales de los españoles.

Tema 2.- El Municipio. El término municipal. La población. El empadronamiento.

Tema 3.- La organización municipal. Competencias municipales.

Tema 4.- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Capacidad de Obrar y Concepto de interesado.



Ayuntamiento de Ponferrada

Tema 5.- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Términos y Plazos.

Tema 6.- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Actos Administrativos.

Tema 7.- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Recursos Administrativos.

Tema 8.- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Organos de las administraciones Públicas.

Tema 9.- Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

B) PARTE ESPECIFICA

Tema 1.- Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León: Objeto de la Ley. Finalidad del sistema de servicios sociales.

Tema 2.- Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León: Principios rectores. Agentes del sistema y destinatarios. Obligaciones de las personas usuarias del sistema.

Tema 3.- Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León: Las prestaciones del sistema de servicios sociales de responsabilidad pública. Prestaciones esenciales y no esenciales.

Tema 4.- Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León: Organización territorial del sistema de servicios sociales de responsabilidad pública. El mapa de servicios sociales de Castilla y León. Organización funcional del sistema de servicios sociales.

Tema 5.- Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León: Principios de actuación de los profesionales de los servicios sociales. Su formación. Derechos y deberes. Régimen de inscripción, autorización y acreditación.

Tema 6.- Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León: La participación de las entidades privadas en los servicios sociales.

Tema 7.- Ley 14/2002, de 25 de Julio, de promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León: Objeto de la Ley. Ámbito de aplicación y destinatarios. Principios rectores.

Tema 8.- Ley 14/2002, de 25 de Julio, de promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León: Promoción y defensa de los derechos de la infancia. Garantía genérica. Derechos de especial protección. Deberes de los menores.

Tema 9.- Ley 14/2002, de 25 de Julio, de promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León: Actuaciones de prevención.



Ayuntamiento de Ponferrada

Tema 10.- Ley 14/2002, de 25 de Julio, de promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León: La acción de protección. Aspectos generales. Situaciones de riesgo. Situación de desamparo y procedimiento para la declaración de desamparo.

Tema 11.- Ley 14/2002, de 25 de Julio, de promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León: Medidas y actuaciones de protección. Apoyo a la familia. Tutela. Guarda. Acogimiento familiar. Acogimiento residencial. Adopción.

Tema 12.- Ley 14/2002, de 25 de Julio, de promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León: Actuaciones en materia de menores infractores.

Tema 13.- Ley 14/2002, de 25 de Julio, de promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León: Distribución de competencias y funciones. Competencias de las Comunidad de Castilla y León y de las Entidades Locales.

Tema 14.- Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León: Concepto y formas de violencia de género. Principios rectores. Competencias de la Comunidad de Castilla y León y de las Entidades Locales.

Tema 15.- Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León: Sensibilización, Investigación y Prevención de la violencia de género.

Tema 16.- Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León: Estructura de la Red de Atención a las mujeres víctimas de violencia de género de Castilla y León.

Tema 17.- Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León: Mujeres especialmente vulnerables. Seguridad. Planificación y Coordinación.

Tema 18.- Procedimiento de actuación en las Corporaciones Locales sobre los menores en situación de riesgo y desprotección.

Tema 19.- Los programas de Intervención Familiar: Finalidad y objetivos. Temporalización y procedimiento de intervención. La intervención en el domicilio.

Tema 20.- Características y necesidades de las familias atendidas en los Programas de Intervención Familiar.

Tema 21.- Recursos de los Programas de Intervención Familiar⁴. Composición de los equipos y funciones de cada profesional.

Tema 22.- Maltrato infantil. Concepto y tipos.

Tema 23.- Investigación y evaluación ante situaciones de desprotección en la infancia. Información relevante en la investigación y en la evaluación. El informe de evaluación.

Tema 24.- La relación de ayuda. Estrategias para no contaminar la relación de ayuda. Recursos y riesgos del sistema familiar.

Tema 25.- Crear alianzas de trabajo con la familia y entre profesionales. Interdisciplinariedad. El trabajo en equipo.

Tema 26.- Habilidades sociales: Concepto y modelos explicativos. Evaluación y entretenimiento en habilidades sociales.



Ayuntamiento de Ponferrada

Tema 27.- El Educador Social: Estrategias y diseño de intervención.

Tema 28.- El proceso general de investigación en el ámbito de la educación social.

Tema 29.- Infancia y Juventud. Líneas de actuación desde la Administración Local. La Prevención. La Inserción Social.

Contra las presentes bases se puede interponer directamente recurso Contencioso Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de León, en un plazo de DOS MESES, contados a partir del siguiente al de la notificación del mismo o, potestativamente, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó la resolución, en un plazo de UN MES, contado a partir del siguiente a la notificación de la misma (artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).

La no resolución y notificación en el plazo de un mes, abrirá el plazo para la interposición del Recurso Contencioso Administrativo.

Ponferrada, 10 de enero de 2017
La Concejala Delegada de Personal
Fdo/ Amparo Vidal Gago

