

# Boletín

## 2017/34

14 de diciembre de 2017

### Contenidos:

Publicaciones BOE

Documentos de interés

Revistas PRL

Noticias destacadas EU-OSHA

Eventos de otras entidades



**Junta de  
Castilla y León**

Consejería de Empleo

Dirección General de Trabajo

y Prevención de Riesgos Laborales

## Publicaciones BOE

Resolución de 4 de diciembre de 2017, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de noviembre de 2017 como normas españolas. (BOE N° 299 – 09/12/2017)

Resolución de 4 de diciembre de 2017, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de noviembre de 2017. (BOE N° 299 – 09/12/2017)

Resolución de 4 de diciembre de 2017, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de noviembre de 2017. (BOE N° 299 – 09/12/2017)

Resolución de 4 de diciembre de 2017, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de noviembre de 2017. (BOE N° 299 – 09/12/2017)

Resolución de 4 de diciembre de 2017, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de noviembre de 2017. (BOE N° 299 – 09/12/2017)

Enmiendas al Anexo III del Convenio de Róterdam para la aplicación del procedimiento de consentimiento fundamentado previo a ciertos plaguicidas y productos químicos peligrosos objeto de comercio internacional. Decisiones RC-8/2, RC-8/3, RC-8/4 y RC-8/5, adoptadas en Ginebra el 5 de mayo de 2017. (BOE N° 302 – 13/12/2017)



## Documentos de interés

### IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES PRESENTES EN LA PESCA DE BAJURA Y ALTURA. INSSBT

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera a la pesca marina como una de las ocupaciones más peligrosas del mundo. El medio en el que se encuentran los barcos, el mar, supone una fuente de peligros muy importante por las condiciones meteorológicas, los movimientos del barco, las estancias prolongadas en alta mar, etc. Además, el lugar de trabajo es también, durante largos periodos de tiempo, el lugar de residencia y ocio, lo que marca importantes diferencias con el resto de actividades productivas en cuanto a las amplias jornadas de trabajo, las disfunciones horarias, las relaciones interpersonales y el aislamiento o separación del ambiente social habitual.

Así pues, en la actividad diaria de los pescadores, concurren muchos condicionantes o factores de carácter psicosocial que pueden contribuir, por sí solos o en combinación, a la aparición de alteraciones de la salud del trabajador tanto a nivel físico como a nivel psíquico y social.

El objetivo del estudio consiste en identificar y caracterizar los principales factores de riesgo psicosocial presentes en las actividades de pesca, diferenciando entre la de bajura y la de altura, y proponer actuaciones para evitar sus consecuencias bien en forma de medidas preventivas, bien mediante la elaboración de un listado de buenas prácticas orientado a la mejora de las condiciones de trabajo encontradas.



### NUEVAS FICHAS "BINVAC" BASE DE DATOS DE ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS

BINVAC 075 y BINVAC 076

Se han añadido dos nuevas fichas elaboradas por el grupo BINVAC al sitio web "Situaciones de Trabajo Peligrosas".

**BINVAC 075. Quemaduras graves en ambos ojos por salpicaduras de restos de una disolución de hidróxido sódico (sosa cáustica), utilizada en tareas de limpieza(pdf, 1,30 Mbytes)**

**BINVAC 076. Fuerte dolor en la espalda al levantar un capazo cargado de sandías en tareas de recolección de fruta(pdf, 2,08 Mbytes)**

[Ir a toda la base de datos](#)



## Documentos de interés

### **"ENCUESTA" SEGURIDAD LABORAL EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN MENORES (SIN PROYECTO)**

Las obras de construcción menores suelen tratarse de intervenciones de escasa entidad técnica y, en su mayoría, carecen de proyecto. Sin embargo, los riesgos que aparecen en este tipo de actuaciones son perfectamente asimilables a obras de mayor envergadura.

El INSSBT presenta un documento que tiene como objetivo orientar a las empresas que acometen obras menores a la hora de gestionar la prevención de riesgos de una forma eficiente. Asimismo, proporciona información sobre aspectos generales que afectan a las obras, tales como la subcontratación o la formación, con el fin de facilitar la identificación y el cumplimiento de las obligaciones preventivas en este ámbito y promover un mayor compromiso con la seguridad y salud en el trabajo.

El INSSBT en este mismo enlace propone una encuesta para ayudar a mejorar la Seguridad en Obras Menores.

### **INFORME ANUAL DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN ESPAÑA. AÑO: 2016**

La siniestralidad laboral del año 2016 en España mostró las cifras siguientes: 566.235 accidentes de trabajo con baja. El 86,4% se produjo durante la jornada laboral (489.065 accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo) y el 13,6% restante en el trayecto del domicilio al centro de trabajo o viceversa (77.170) accidentes de trabajo con baja in itinere).

En 2016 la población afiliada a la Seguridad Social con la contingencia por accidente de trabajo se cifró en 14,5 millones de trabajadores, lo que supone un aumento del 3,2% respecto a 2015.

Como es usual en el ámbito de la prevención, la seguridad y la salud laboral, la repercusión del accidente de trabajo se estima mediante el índice de incidencia. Este parámetro relaciona el número de accidentes que se producen en un periodo determinado (un año) con la población que potencialmente puede padecerlos, expresándose por cada 100.000 trabajadores afiliados con la contingencia de accidente de trabajo y enfermedad profesional cubierta. Este indicador técnicamente se considera sencillo y ajustado para cuantificar la siniestralidad laboral.

### **PUDO HABERSE EVITADO N° 58. FICHA: ELECTROCUCIÓN POR CONTACTO INDIRECTO EN OBRA CIVIL. DICIEMBRE 2017**

Nueva publicación de "Podía Haberse Evitado" (Junta de Andalucía. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio). Resumen: Circulando por vía estrecha, se produjo la caída del dumper por la ladera. El trabajador falleció al quedar atrapado bajo la estructura de seguridad antivuelco.



## Documentos de interés

### **VÍDEOS DE LA JORNADA TÉCNICA: REVOLUCIÓN DIGITAL: RIESGOS Y OPORTUNIDADES EN CADA EDAD (26/10/2017 - MADRID)**

La Campaña Europea 2016-2017 “Trabajos saludables en cada edad” en su segundo año continúa impulsando un enfoque global de la seguridad y la salud en el trabajo atendiendo a la diversidad de los trabajadores, para garantizar unas condiciones de trabajo adecuadas a lo largo de la vida laboral. Conocedores de que nos dirigimos a un nuevo contexto en la organización del trabajo, y que de ello se podrían derivar nuevas situaciones de riesgo, debemos anticiparnos al cambio que conlleva la transformación digital en el ámbito laboral. De esta forma, el INSSBT, como centro de referencia de la Agencia Europea, desea contribuir con la presente jornada técnica Revolución digital: riesgos y oportunidades en cada edad a la difusión de esta campaña contextualizándola en el nuevo marco laboral que se está definiendo debido a la intensificación del uso de las tecnologías de información y comunicación (TIC) en el que aparecen nuevas formas de organización del trabajo.

Durante la primera parte de la jornada se perfilará la imagen de este nuevo paradigma y podremos dirigir la mirada hacia el escenario que ya se dibuja en otros Estados miembros de la Unión Europea para situarnos en él conociendo los riesgos y oportunidades que presenta la revolución digital. Esto nos permitirá anticiparnos al cambio y definir medidas que se dirijan a promover la empleabilidad y prevenir los riesgos que comprometen el trabajo sostenible y el envejecimiento saludable. A continuación conoceremos ejemplos de buenas prácticas que pueden ser implantados en empresas e instituciones públicas para favorecer una vida laboral sostenible. Y por último debatiremos con los interlocutores sociales si esta transformación digital supone nuevos riesgos en el contexto de una población que envejece o por el contrario puede ser una herramienta útil para la mejora de las condiciones de trabajo. De esta forma concluiremos la Semana Europea 2017 con una jornada que pretende contribuir a la definición de un enfoque preventivo que atienda las necesidades de trabajadores y empresarios en el nuevo escenario al que nos dirigimos.



# Documentos de interés

## **RIESGOS PSICOSOCIALES Y ENFERMEDAD MENTAL: ESTRATEGIAS DE ACTUACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL**

Los problemas de salud mental afectan a una parte importante de la población española. Según la encuesta ESEMED-España, el 19,5% de personas presentan un trastorno mental a lo largo de su vida.

En el análisis llevado a cabo en el Plan Estratégico 2014-2016 de CIBERSAM (Centro de Investigación Biomédica en Red de Salud Mental) se concluye que las enfermedades mentales en España suponen la segunda causa de baja laboral (Moreno, J.O., López Bastida, J., Montejo-González, A.L., Osuna-Guerrero, R., y Duque-González, B. (2009); The socioeconomic costs of mental illness in Spain; *European Journal of Health Economics*, 10 (4), 361-369).

Por otra parte, en el entorno laboral, existen evidencias de una relación entre condiciones psicosociales del puesto de trabajo y la enfermedad mental.

El objetivo de esta guía, editada por Foment del Treball, es ofrecer estrategias a las organizaciones para que puedan minimizar el riesgo psicosocial de sus trabajadores y gestionar la enfermedad mental en el ámbito laboral.

Estas estrategias se han clasificado en las diferentes fases de abordaje:

- **Prevención primaria:** Está orientada hacia los factores de riesgo psicosocial que ayudarán a prevenir también la salud mental de los trabajadores.
- **Detección:** Se hace referencia a diferentes elementos de detección en el entorno laboral: dado que las evaluaciones de riesgos psicosociales son ya una realidad consolidada en nuestro entorno laboral, pueden ser una herramienta que permita a las empresas mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral de los trabajadores en general pero especialmente de trabajadores con problemas de salud mental. La presente guía expone una lista no exhaustiva de diferentes metodologías de evaluación de riesgos e incluye una breve explicación de cada uno de ellos.
- **Intervención:** Finalmente, se presentan las posibles actuaciones de INTERVENCIÓN abordables desde el entorno laboral cuando se detecta, a través de algunos de los mecanismos anteriormente expuestos, que algún trabajador padece un trastorno mental.

El objetivo final es ayudar a las empresas a poder gestionar de la mejor forma posible la presencia de trabajadores con trastornos mentales desde la óptica de la psicología y garantizar así la seguridad y salud de los mismos, así como del resto de trabajadores.



## Revistas PRL

Enlace a los últimos números de revistas de relevancia en prevención de riesgos laborales

**ERGA-PT N° 049**

**ERGA-BIBLIOGRÁFICO N° 515**

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO N° 092**

**TRÁFICO Y SEGURIDAD VIAL N° 242**

## Noticias destacadas EU-OSHA

### **CUMBRE TRABAJOS SALUDABLES EN CADA EDAD — YA ESTÁN DISPONIBLES LAS ACTAS Y LOS REGISTROS DE LA CONFERENCIA**

La campaña de EU-OSHA Trabajos saludables en cada edad alcanzó su hito final con la cumbre celebrada en Bilbao, España. Ya están disponibles un resumen de la conferencia, vídeos de todas las sesiones, presentaciones, CV y fotos.

Más de 350 expertos en SST, responsables políticos y socios de la campaña se sumaron a la EU-OSHA para poner fin a una campaña bienal jalonada de éxitos e intercambiar buenas prácticas en materia de trabajo sostenible. Las esclarecedoras sesiones plenarias y paralelas alimentaron fértiles debates, encuestas interactivas y sesiones de preguntas y respuestas que estimularon la participación del público. La cumbre cobró dimensión global, ya que el streaming en directo permitió llegar a públicos de numerosos países, y los medios de comunicación social le prestaron una amplia cobertura.

### **CUENTA ATRÁS EN EUROPA PARA LA CAMPAÑA «TRABAJOS SALUDABLES» 2018-2019**

Ahora que la campaña de 2016-2017 «Trabajos saludables en cada edad» ha llegado a su fin, comienza la cuenta atrás del lanzamiento de la próxima campaña de la EU-OSHA «Trabajos saludables: alerta frente a sustancias peligrosas» que tendrá lugar en abril de 2018.

La campaña de 2018-2019 tiene como objetivo sensibilizar sobre los riesgos que presentan las sustancias peligrosas en el lugar de trabajo y promover una cultura de prevención de riesgos para eliminar o gestionar de forma eficaz estos riesgos.

### **LLEVE A CABO SU PROPIA EVALUACIÓN DE RIESGOS CON EL NUEVO VÍDEO DE OIRA**

El vídeo «La evaluación de riesgos con OiRA en 4 pasos» elaborado en el marco del proyecto Evaluación de Riesgos Interactiva y en Línea (OiRA) ha sido publicado en inglés con subtítulos. Tomando como base la infografía La evaluación de riesgos con OiRA en 4 pasos', el vídeo subraya el papel de la evaluación de riesgos en tanto que referente jurídico para el enfoque empleado en Europa a la hora de abordar los accidentes, las enfermedades laborales y la prevención del absentismo laboral por motivos de enfermedad.

El vídeo ilustra asimismo lo fácil que les resulta a las empresas gestionar la seguridad y la salud en el trabajo (SST) sirviéndose de las herramientas OiRA, mostrando a los espectadores el modo de llevar a cabo una evaluación de riesgos específica del sector de manera flexible y sencilla a través [del sitio web OiRA](#).



## Eventos de otras entidades

### **JORNADA SENSIBILIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA PESCA**

Cofradías de Pescadores de Vinaroz, Benicarló, Peñíscola, Castellón y Burriana. 16 de diciembre del 2017, Castellón de la Plana.  
Organizado por Generalitat Valenciana, INVASSAT y FedCoPesCa, Ministerio de Fomento y Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Instituto Social de la Marina.

### **PROMOCIÓN DE LA SALUD EN LA EMPRESA. LA VACUNACIÓN ANTINEUMOCÓCICA COMO ESTRATEGIA "EMPRESA SALUDABLE"**

Organizado por la Fundación Bamberg con la colaboración de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo y la Universidad Libre de Infantes "Santo Tomás de Villanueva". Se celebrará en Madrid el 18 de diciembre de 2017. Inscripción gratuita para médicos especialistas en Medicina del Trabajo.

### **I JORNADA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

19 de diciembre de 2017 Madrid. Organizan TR3S-i y UNIR, participa ASPA-ANEPA y colaboran OTP Fundación, Fundación ADADE, Universitat Jaume I, rshaludable y prevencionar.com.  
Con la financiación de DG Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Ministerio de Empleo y Seguridad Social).

### **SICUR - 2018 (SALÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD)**

Organizada por IFEMA, SICUR 2018 se celebrará del 20 al 23 de febrero de 2018 en Feria de Madrid.

# Eventos de otras entidades



## **XVIII CONGRESO INTERNACIONAL ORP 2018**

La XVIII edición del Congreso Internacional ORP tendrá lugar del 19 al 21 de septiembre de 2018, en Cartagena de Indias, en Colombia, con el lema " La transformación digital en la estrategia preventiva". La Fundación Internacional ORP y el CERpIE – UPC organizan el XVIII Congreso Mundial ORPconference en Prevención de Riesgos Laborales y Seguros, que tendrá lugar en Cartagena de Indias (Colombia), del 19 al 21 de septiembre de 2018.

El director del congreso y del CERpIE - UPC, el profesor Pedro R. Mondelo, invita a todos los científicos y profesionales del área a participar en el Congreso promoviendo y compartiendo el conocimiento y las buenas prácticas.

Las fechas límite para las diferentes etapas son:

- Envío de Resúmenes (Abstract): 23 de febrero de 2018
- Informe de la Preselección de Resúmenes: 2 de marzo de 2018
- Envío de Trabajos Completos (Papers) y Cierre de Edición: 29 de junio de 2018
- Decisión sobre la Selección de Artículos y su Modalidad: 13 de julio de 2018

## **Oferta Formativa de la FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN**

Cursos programados.

## **Oferta Formativa de ACTIVA MUTUA**

Cursos programados.

Jornadas y actos programados.

## **Actividades previstas por ASEPEYO**

Acciones formativas y eventos programados.

## **Actividades previstas por CUALTIS**

Oferta formativa.

## **Actividades previstas por FREMAP**

Eventos programados para 2017.

## **Actividades previstas por FRATERPREVENCIÓN**

Oferta formativa para 2017.

## **Actividades previstas por FRATERNIDAD MUPRESA**

Oferta educativa para 2017.

## **Actividades previstas por IBERMUTUAMUR**

Acciones educativas y divulgativas 2017.

## **Actividades previstas por MUTUA UNIVERSAL**

Jornadas y actos programados.